

FIM DA ESCALA 6X1 CONTINUA NO SENADO E MUNDO DO TRABALHO AGUARDA IMPACTO DAS ELEIÇÕES.

DE OLHO NO FIM DA ESCALA 6X1.

Entidades sindicais representante dos trabalhadores fazem frente à pauta que enfrenta resistência no Senado. Categoria pede que matéria seja votada em plenário com maior rapidez para a pronta promulgação do governo federal.

PÁG. 03



PÁG. 06

COMEÇOU O CAMPEONATO! A bola rolou para os trabalhadores e a emoção está garantida.



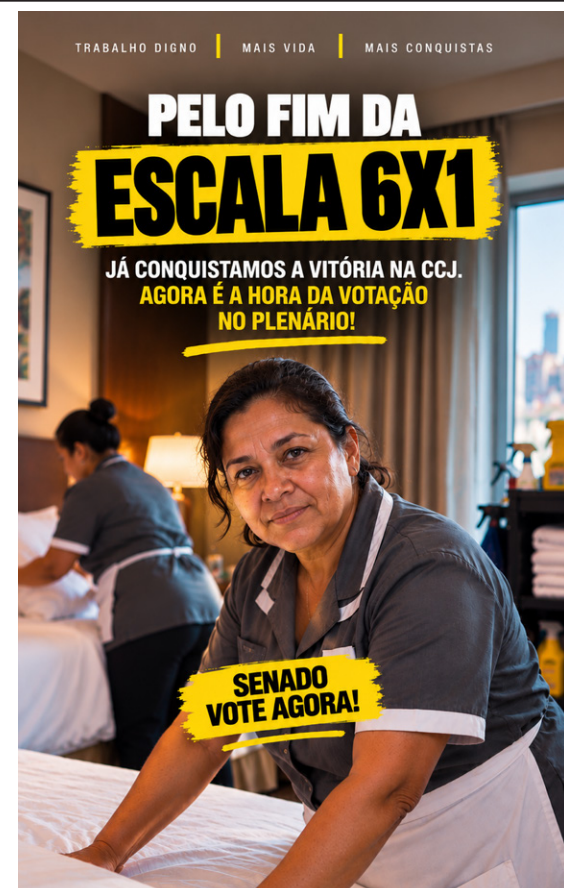
PÁG. 04

ASSEMBLEIA, A VOZ DO TRABALHADOR!
Através dos acordos coletivos, trabalhadores participam das conquistas do sindicato.



PÁG. 05

ENCONTRO INTERNACIONAL SOBRE O TRABALHO. Sindicato representou bancada hoteleira em evento com a OIT, na Força.



SENADO
VOTE AGORA!

EDITORIAL PALAVRA DO PRESIDENTE

O VOTO TAMBÉM DECIDE A VIDA DO TRABALHADOR.



Francisco Pereira de Andrade é presidente do Sindicato dos Empregados no Comércio Hoteleiro, Restaurantes, Bares, Fast-Foods e congêneres de Bauru e Região; diretor na FETRHOTEL, Federação Interestadual da categoria e Força Sindical.

Estamos em ano de eleições. É o momento em que escolhemos quem terá a responsabilidade de representar a população e tomar decisões que, muitas vezes, chegam diretamente ao nosso dia a dia: no salário, na jornada de trabalho, na proteção dos direitos e nas condições para uma vida mais digna.

Hoje, por exemplo, **o fim da escala 6x1 e a redução da jornada sem redução salarial estão no centro de um importante debate nacional.** Para quem trabalha seis dias e descansa apenas um, essa discussão significa algo muito concreto: mais tempo para a família, para o descanso e para viver. E decisões como essa passam também pelo Congresso Nacional e pela atuação daqueles que elegemos.

É por isso que o trabalhador não pode ficar distante da política. E não estou falando de escolher este ou aquele partido. Estou falando de conhecer as propostas, acompanhar os debates, cobrar posicionamentos e entender como cada decisão pode afetar nossos direitos e nossas conquistas. Quanto mais informado estiver o trabalhador, mais consciente será a sua escolha.

A democracia nos dá o direito de escolher, **e o trabalhador precisa ocupar o seu espaço nesse debate.**

Meu conselho é simples: na hora do voto, olhe para quem conhece a realidade de quem trabalha e para quem está disposto a representar seus direitos. Trabalhador precisa ter trabalhador ao seu lado e voz onde as leis são decididas pois assim conseguimos articulação com mais interesse do povo lá em Brasília.

Pense nisso, faça a sua escolha com consciência e valorize quem realmente representa o mundo do trabalho. Para terminar, se permitir, eis meu lema : **trabalhador vota em trabalhador! Deus abençoe e boa leitura.**

ACORDO COLETIVO EM LENÇÓIS PAULISTA: RENOVAÇÃO DA MINUTA QUE ESTIPULA AS REGRAS PARA REPASSE DAS GORJETAS AOS TRABALHADORES, NO “NOVOTEL”

Além da obrigatoriedade prevista na Convenção Coletiva sobre o tema em que as regras de divisão dos valores de gorjeta recebidos pela empresa, acordo traz segurança aos trabalhadores e segurança jurídica para empregadores.



Na foto, o agente sindical Douglas Júnior com funcionários do hotel, para pactuação do acordo coletivo.

O SECHORBS renovou com o Novotel, em Lençóis Paulista, o Acordo Coletivo de Trabalho que regula o sistema de gorjetas. A renovação é importante para assegurar regras claras para o recebimento, distribuição e pagamento desses valores, garantindo transparência e proteção aos trabalhadores.

Pelo acordo, as gorjetas integram a remuneração dos empregados, refletindo em direitos como férias + 1/3, 13º salário, FGTS e contribuições previdenciárias.

O instrumento também estabelece garantias importantes: trabalhadores em férias e trabalhadoras em licença-maternidade continuam participando do rateio, além do recebimento da média das gorjetas dos últimos 12 meses.

A minuta do acordo estabelece critérios e permite ao Sindicato fiscalizar todo o processo de recebimento, retenção e distribuição das gorjetas. Com uma atuação presente através da Subsele em Lençóis Paulista, o sindicato segue próximo dos trabalhadores, negociando, fiscalizando e garantindo que os direitos previstos no papel sejam respeitados no dia a dia de quem trabalha.

FIM DA ESCALA 6x1: MOBILIZAÇÃO PARA APROVAÇÃO DA PEC NO SENADO, TEM PARTICIPAÇÃO FUNDAMENTAL DO MOVIMENTO SINDICAL.

Trabalhadores, centrais sindicais e movimentos sociais ocuparam a Avenida Paulista, em São Paulo, no Dia Nacional de Mobilização pelo fim da escala 6x1 e pela redução da jornada de trabalho, sem redução salarial. Ato também foram convocados em diversas capitais do país.

O SECHORBS esteve presente, reforçando uma luta que atinge diretamente milhares de trabalhadores de hotéis, bares, restaurantes, lanchonetes e estabelecimentos similares. Para o Sindicato, participar desse movimento nacional é fundamental para levar ao debate público a realidade de uma categoria que trabalha justamente quando grande parte da sociedade descansa.

Representando o SECHORBS no ato, o diretor Daniel Andrade destacou: “Nossa categoria conhece de perto a realidade da escala 6x1. Estamos aqui porque o trabalhador precisa ter direito ao descanso, à convivência com sua família e a uma jornada mais digna, sem redução de salário.”

A Força Sindical também participou da mobilização, representada por seu presidente, Miguel Torres, que reforçou a pressão sobre o Congresso. Para o dirigente, uma jornada menor representa mais qualidade de vida, geração de postos de trabalho e produtividade.

Mobilização dos sindicatos teve como objetivo chamar atenção dos trabalhadores para a dificuldade que o movimento sindical enfrenta na luta pela aprovação pelo fim da escala 6x1 no Senado.



ATOS TIVERAM ÊXITO E A MATÉRIA TRAMITA NO SENADO. A mobilização aconteceu às vésperas de uma semana fundamental em Brasília, quando a PEC 221/2019, já aprovada pela Câmara, passou pela CCJ, que é a Comissão de Constituição e Justiça e foi aprovada. Agora, o desafio é para que o texto siga para o Plenário do Senado, onde precisará de 49 votos, em dois turnos, para ser aprovado. Por isso, a palavra de ordem que ganhou as ruas é direta: “VOTA JÁ, SENADO”.

A PEC SE APROVADA EM PLENÁRIO, O QUE MUDA? Após aprovação no plenário do Senado, o texto seguirá para a sanção do presidente Lula, que de imediato já se posicionou para assinatura e promulgação, em benefício aos trabalhadores de todo país. A matéria reduz gradualmente a jornada máxima de 44 para 40 horas semanais, garantindo assim dois dias de repouso remunerado e proíbe redução salarial.



VITÓRIA NO OUTBACK: SECHORBS GARANTE CUMPRIMENTO DO REVEZAMENTO QUINZENAL AOS DOMINGOS, SEM PREJUÍZO À FOLGA SEMANAL HABITUAL.

Assembleia com os trabalhadores do Outback, no Boulevard Shopping Bauru, para apresentação e apreciação da proposta do Acordo Coletivo de Trabalho, resultado das negociações entre o Sindicato e a empresa.

Durante a reunião ocorrida nas dependências da empresa, os trabalhadores conheceram os principais pontos negociados, puderam esclarecer dúvidas e participaram diretamente da discussão sobre as condições previstas no acordo.

FOLGA DOMINICAL QUINZENAL GARANTIDA! Um dos principais avanços da negociação foi a regularização da concessão da folga dominical quinzenal para homens e mulheres, assegurando o revezamento e garantindo que os trabalhadores tenham o devido descanso aos domingos conforme as condições estabelecidas no Acordo Coletivo.

O acordo também prevê abono indenizatório aos trabalhadores elegíveis que não tenham usufruído do revezamento dominical no período previsto, além de estabelecer regras para que a concessão da folga seja efetivamente observada pela empresa.

OUTROS PONTOS DO ACORDO

Entre as demais condições apresentadas estão as regras para repasse das gorjetas e um Prêmio Assiduidade mensal de R\$ 200,00.

O diretor do SECHORBS, Daniel Andrade, conduziu a assembleia e apresentou as condições negociadas, destacando a importância da atuação sindical para transformar as reivindicações dos trabalhadores em direitos efetivamente assegurados.

Também participaram os agentes sindicais Caio De Lima e Julia Duarte, acompanhando a assembleia e prestando suporte aos trabalhadores.

A participação dos trabalhadores fortalece o Sindicato e dá ainda mais força às negociações por melhores condições de trabalho.



SECHORBS APRESENTA DESAFIOS DO SETOR DE TURISMO À OIT, EM ENCONTRO INTERNACIONAL NA FORÇA SINDICAL, SOBRE O FUTURO DO TRABALHO.



Miguel Torres (Força Sindical) ao centro e representantes da ACTRAV/OI, Oliver Röpke e Amanda Villatoro



O SECHORBS participou, na sede da Força Sindical, em São Paulo, de encontro com representantes da Organização Internacional do Trabalho (OIT) para discutir as transformações do mercado de trabalho e os desafios para trabalhadores e sindicatos. A reunião foi dirigida pelo presidente da Força Sindical, Miguel Torres. Entre os temas debatidos estiveram negociação coletiva, diálogo social, Inteligência Artificial, automação, novas formas de trabalho, juventude e informalidade.

Participaram o presidente do SECHORBS, Francisco Pereira, o diretor mundial da ACTRAV/OIT, Oliver Röpke, e Amanda Villatoro, responsável da ACTRAV para América Latina e Caribe, além de dirigentes sindicais.

Francisco Pereira destacou que discutir o futuro do setor passa também pela qualidade dos empregos. “Não basta gerar vagas se temos dificuldade para manter trabalhadores no setor. Precisamos enfrentar a rotatividade, e a redução da jornada e o fim da escala 6x1 também fazem parte dessa transformação.”

Para Miguel Torres, o intercâmbio com a OIT fortalece o movimento sindical diante das mudanças no mercado de trabalho e reforça a importância do diálogo social e da negociação coletiva.

A participação do SECHORBS leva a realidade dos trabalhadores da categoria a um espaço de discussão nacional e internacional, fortalecendo a busca por melhores condições de trabalho e proteção de direitos.

CAMPEONATO DO SINDICATO COMEÇA COM MUITOS GOLS, BONS JOGOS E UNIÃO ENTRE OS TRABALHADORES.



A bola rolou para mais uma temporada do Campeonato de Futebol promovido pelo SECHORBS. Ao todo, dezenas de trabalhadores em campo e uma manhã marcada por jogos disputados, muitos gols e, principalmente, muita confraternização. Os jogos ocorrem em datas programadas e as rodadas irão até o final de novembro.

O evento esportivo compõe a programação social da entidade e busca proporcionar aos trabalhadores momentos de lazer, esporte e integração fora do ambiente de trabalho. Participam associados trabalhadores em hotéis, restaurantes, bares, fast-foods e congêneres de Bauru e região.

“É muito gratificante ver nossos associados aqui, participando, trazendo os amigos e vivendo o Sindicato também nesses momentos de lazer. O sindicato é luta e representação, mas também é união e convivência entre os trabalhadores”, destaca o presidente da entidade, Francisco Pereira.

E dentro de campo não faltou emoção! Com partidas eletrizantes e muita torcida, as primeiras rodadas já mostraram que a disputa promete seguir acirrada até o fim. Mais do que os resultados, porém, ficou o clima de amizade e união entre os trabalhadores, fortalecendo mais uma iniciativa de aproximação do Sindicato com seus associados.



FUTEBOL E MOBILIZAÇÃO: SINDICATO REFORÇA LUTA PELO FIM DA ESCALA 6X1 EM ATIVIDADE PROMOVIDA PARA LAZER E REFLEXÃO DOS TRABALHADORES!





TRABALHO DIGNO | MAIS VIDA | MAIS CONQUISTAS

PELO FIM DA ESCALA 6X1

JÁ CONQUISTAMOS A VITÓRIA NA CCJ.
AGORA É A HORA DA VOTAÇÃO
NO PLENÁRIO!

**SENADO
VOTE AGORA!**

CONQUISTA AOS TRABALHADORES DO BURGER KING! FOLGA QUINZENAL AOS DOMINGOS E PRÊMIO DE R\$ 430,00.



Sindicato reunido com a galera do BK na unidade da Avenida Castelo Branco, em Bauru, para apresentação da minuta do ACT.



O SECHORBS realizou assembleia com os trabalhadores do Burger King para tratar de uma reivindicação importante da categoria: o revezamento quinzenal aos domingos, sem prejuízo à folga semanal, previsto na Cláusula 35 da Convenção Coletiva de Trabalho.

Após denúncias dos trabalhadores, o sindicato verificou que as folgas quinzenais não estavam sendo cumpridas.

Diálogo e acolhimento! A entidade sindical formalizou um pedido junto ao jurídico do Bk, que acolheu a reivindicação, reconhecendo as folgas quinzenais e/ou o pagamento dos domingos não folgados.

Após negociação do Sindicato com a ZAMP, empresa responsável pela marca do BK no Brasil, o tema foi conciliado e a empresa se comprometeu a cumprir o revezamento quinzenal, atendendo ao pleito apresentado pelos trabalhadores. É direito garantido na CCT e agora será respeitado!

PRÊMIO ADICIONAL AOS TRABALHADORES. A negociação também garantiu o pagamento de um prêmio de R\$ 430,00 a todos os trabalhadores, que deverá ser pago até a folha de outubro.

A assembleia foi conduzida pelo diretor do SECHORBS, Daniel Andrade, e contou com a presença da Dra. Nathalia Pérez, representante do Burger King, reforçando o diálogo entre Sindicato, trabalhadores e empresa.



Mais diálogo e novas conquistas para os trabalhadores da Starbucks, em Bauru! Assembleia foi realizada na unidade do Bauru Shopping. Um dos principais temas da reunião foi a regulamentação do Banco de Horas através de Acordo Coletivo, assunto que vinha gerando muitas dúvidas entre os trabalhadores. A negociação conduzida pelo SECHORBS traz regras mais claras, garantias e segurança no pagamento das horas trabalhadas.

E o diálogo continua! Durante a assembleia, o Sindicato ouviu os trabalhadores e colheu novas reivindicações e manifestações, que serão apresentadas à empresa para avançar na busca por melhores condições de trabalho. O sindicato já encaminhou para a empresa as solicitações apuradas junto aos trabalhadores e agora iniciou novas tratativas para contemplar o pedido dos trabalhadores.

ATUAÇÃO SINDICAL NA STARBUCKS: SECHORBS AVANÇA NO DIÁLOGO COM A EMPRESA PARA GARANTIA DE BENEFÍCIOS



Trabalhadores receberam orientação do diretor sindical, que colheu reivindicações da rotina de trabalho e melhorias pleiteadas pelos presentes.

ARTICULAÇÃO INTERNACIONAL EM DEFESA DA CATEGORIA: FIM DA ESCALA 6x1 E IMPACTOS DA INTELIGÊNCIA ARTIFICIAL NO MERCADO DE TRABALHO ESTÃO ENTRE OS TEMAS, EM ENCONTRO PROMOVIDO PELA FEDERAÇÃO COM SINDICATOS FILIADOS E ENTIDADE INTERNACIONAL.



Ao centro, o presidente da Ferthotel, sr. Cícero Pereira; a presidente do Sintoresp (SP), sra. Elizabete Lucas e o sr. Edgar Díaz, da ITF.



O SECHORBS participou de importante encontro promovido pela FETRHOTEL SP/MS, no Leques Hotel, em São Paulo, que marcou um novo passo na inserção internacional da representação dos trabalhadores da hotelaria, gastronomia e turismo.

Durante o encontro, foi formalizado o processo de aproximação e filiação da FETRHOTEL à ITF – Federação Internacional dos Trabalhadores em Transportes, organização que representa cerca de 16,5 milhões de trabalhadores, reúne aproximadamente 740 sindicatos e está presente em 150 países. Participaram Edgar Díaz, Secretário Regional da ITF para a América Latina e o Caribe, e Emiliano Daniel Addisi, Secretário Regional Adjunto.

BENEFÍCIOS PARA A CATEGORIA

A aproximação amplia o intercâmbio de experiências sobre temas que afetam trabalhadores em todo o mundo, como redução da jornada, fim da escala 6x1, Inteligência Artificial, qualificação profissional, proteção dos empregos e valorização do trabalhador.

Para o presidente do SECHORBS, Francisco Pereira, o diálogo internacional fortalece a busca por experiências e apoio às pautas da categoria. “Queremos que temas como jornada, valorização profissional e proteção de direitos tenham cada vez mais força.”

O diretor Daniel Andrade destacou também os impactos da Inteligência Artificial no setor. “Precisamos participar dessa discussão desde agora. A tecnologia precisa significar avanço também para quem trabalha, com qualificação e melhores condições, e não precarização ou simples substituição de empregos.”

Com essa aproximação internacional, a entidade fortalece sua atuação e amplia espaços para defender pautas como a redução da jornada e o fim da escala 6x1, fazendo a voz dos trabalhadores da categoria chegar cada vez mais longe.

TRABALHO DIGNO | MAIS VIDA | MAIS CONQUISTAS

PELO FIM DA ESCALA 6X1

**JÁ CONQUISTAMOS A VITÓRIA NA CCJ.
AGORA É A HORA DA VOTAÇÃO
NO PLENÁRIO!**

**SENADO
VOTE AGORA!**

ATUAÇÃO: SINDICATO PRESENTE, SEMPRE!

O SECHORBS segue presente onde o trabalhador está: nos locais de trabalho e em contato direto com a categoria. Nossa equipe leva informação, ouve os trabalhadores e acompanha de perto a realidade do setor. Confira nosso trabalho de base em toda região.



BAURUR



PEDERNEIRAS



LINS



GUAÍÇARA



LENÇÓIS PAULISTA



Outubro Rosa

SECHORBS 2026

CUIDAR DE VOCÊ
TAMBÉM FAZ PARTE
DA **SUA ROTINA!**

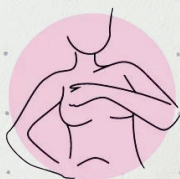


FIQUE ATENTA
AOS SINAIS
E PROCURE
SEMPRE **AJUDA.**

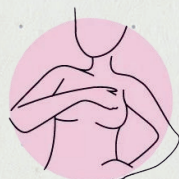
Durante todo o mês de outubro,
o Sindicato reforça uma mensagem
essencial para as trabalhadoras:
reserve um tempo para você!

O câncer de mama é o câncer mais
incidente entre as mulheres.

FAÇA O **AUTOEXAME** PARA
PREVENÇÃO DO **CÂNCER DE MAMA.**



Debaixo do
braço direito



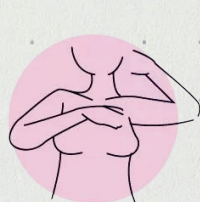
Debaixo do
braço esquerdo



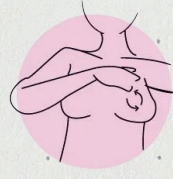
Deite-se
e toque-se



Toda a mama



Por cima
da mama



Explore
realizando círculos

Conheça o seu corpo, fique atenta aos sinais e, ao
perceber qualquer mudança diferente do habitual,
procure orientação médica.

Fonte de informações: Instituto Nacional de Câncer – INCA www.gov.br/inca/pt-br

FATORES
DE RISCO!



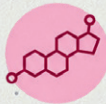
Idade acima
de 50 anos



Histórico familiar
de câncer de mama



Histórico de
alterações na mama



Alterações hormonais
(ex.: menopausa tardia)



Consumo
de álcool



Sobrepeso
e obesidade



Sedentarismo

Reconhecer alterações
suspeitas e **procurar**
regularmente seu médico,
contribui para o
diagnóstico precoce.



Outubro Rosa

SECHORBS 2026

CUIDAR DE VOCÊ
TAMBÉM FAZ PARTE
DA **SUA ROTINA!**

O sindicato promove a campanha do **Outubro Rosa**, com ações para as mulheres durante outubro e um **evento especial no final do mês** com palestra, atividades para associadas e sorteio de prêmios

Em meio à rotina, ao trabalho e a tantos compromissos, cuidar de si também precisa fazer parte do dia a dia. Informação, prevenção e acompanhamento são fundamentais.

Durante todo o mês de outubro, o sindicato reforça uma mensagem essencial para as mulheres trabalhadoras: **reserve um tempo para seus cuidados.**



**PARTICIPAM DO SORTEIO
ASSOCIADAS DE TODA REGIÃO!**

- ✓ **Bauru, Lins, Lençóis Paulista, Pederneiras e demais cidades da base.**
- ✓ **Trabalhadoras** em hotéis, restaurantes, bares, fast-foods e demais congêneres.
- ✓ **Mantenha seu cadastro ativo.** Atualize sua carteirinha pelo WhatsApp do Sechorbs, enviando seu holerite recente.

SEJA SÓCIA!



(14) 99629-4132