

CONQUISTAS ATRAVÉS DE ACORDOS COLETIVOS MOVIMENTAM A CATEGORIA E APROXIMAM SINDICATO DOS TRABALHADORES.

PÁG. 05-06-07



ASSEMBLEIAS GARANTEM BENEFÍCIOS! Negociação através de acordos coletivos garantem reajustes salariais e premiações especiais. Sindicato atua próximo da categoria, ouvindo os trabalhadores em suas reivindicações e dialogando com empregadores para melhorias nas condições de trabalho. Na foto, trabalhadores do grupo "Alex Restaurante", em Bauru.

TRABALHO DE BASE! Sindicato presente na região. Confira nossas recentes campanhas de sindicalização em Bauru, Lins, Lençóis e demais cidades.

PÁGS. 10 - 11



BAURU



LENÇÓIS PAULISTA

PÁGS. 03 - 04 - 14



FIM DA ESCALA 6X1. Movimento sindical empenha esforços para aprovação da PEC que prevê redução de jornada no país.

PÁG. 08



FOLGA QUINZENAL AOS DOMINGOS! Nova regra está vigente desde janeiro e foi um dos temas mais celebrados na categoria.

PÁG. 12



BASTA DE VIOLÊNCIA CONTRA A MULHER! Veja como agir em casos de assédio à mulheres nos bares, hotéis e restaurantes.



EDITORIAL ESPECIAL

Confira neste editorial especial, a palavra de quem conhece muito: diretoras do sindicato soltam a voz e dedicam esta edição do jornal SECHORBS NEWS, à todas as trabalhadoras da categoria.



A mulher sempre trabalhou muito. A gente se dedica, faz tudo com cuidado e não desiste fácil. No trabalho, a mulher mostra que é responsável, caprichosa e que pode ajudar muito no dia a dia. Eu acho bonito ver que hoje as mulheres estão cada vez mais presentes e sendo reconhecidas pelo que fazem.

Thereza Bráz



Eu vejo que a mulher tem muita força e determinação para trabalhar e vencer na vida. Muitas vezes a gente precisa dar conta de muitas coisas ao mesmo tempo, mas mesmo assim não desiste. No trabalho, a mulher mostra responsabilidade, atenção e dedicação. É muito bom ver que hoje estamos cada vez mais presentes em todos os espaços.

Ivane Santos



Durante minha vida profissional, aprendi que a presença da mulher no mercado de trabalho traz equilíbrio, responsabilidade e muita competência. Tive a oportunidade de trabalhar por muitos anos no Hotel Obeid, onde vi de perto como o comprometimento e a dedicação fazem diferença em qualquer função. A mulher contribui muito com sua sensibilidade, organização e capacidade de lidar com desafios, sempre buscando fazer o melhor.

Nazaré Artim



Eu sempre acredito que a mulher tem um papel muito importante no trabalho. A gente é dedicada, cuida das coisas com atenção e faz tudo com muito carinho. Ao longo da minha vida aprendi que, quando a mulher tem oportunidade, ela mostra sua força e sua capacidade. É bonito ver cada vez mais mulheres conquistando seu espaço e sendo valorizadas.

Dora Albuquerque

PELO FIM DA ESCALA 6x1 E FORTALECIMENTO DA CATEGORIA NO ESTADO DE SP.

Reunião de sindicatos do setor promovido pela Fethotel, delibera agenda de atuação em prol da articulação para pautas trabalhistas.

Sindicatos representantes de trabalhadores em hotéis, bares, restaurantes, fast-foods e similares, fomentaram uma agenda de luta com reivindicações de trabalhadores de todo Estado.

SECHORBS PRESENTE!

O presidente do sindicato, sr. Francisco Pereira, esteve presente e apresentou pleitos colhidos dos trabalhadores de Bauru e região, a fim de amplificar o debate. Na oportunidade, também foram expostas as conquistas recentes adquiridas pela categoria na região, como a folga quinzenal obrigatória aos domingos e reajuste salarial com reposição acima da inflação, benefícios alcançados através da negociação coletiva conduzida pelo Sechorbs.

O encontro foi realizado pela Fethotel, a federação dos trabalhadores no setor hoteleiro, restaurantes, bares, fast-foods e similares do estado, e ocorreu no Hotel Leques, em São Paulo. O Leques Brasil Hotel-Escola é um empreendimento criado pelo SINTHORESP, sindicato dos trabalhadores do setor em SP.

FEDERAÇÃO UNIDA PELO FIM DA ESCALA 6x1 E A REDUÇÃO DE JORNADA SEM REDUÇÃO DE SALÁRIO.

O principal objetivo deste encontro foi a organização estratégica da atuação dos sindicatos filiados a Federação, diante da luta que os trabalhadores no setor do comércio, hotelaria e assemelhados vêm enfrentando no congresso nacional, diante dos recentes ataques que vem sofrendo, a tramitação da PEC - projeto de emenda constitucional - que propõe o fim da escala 6x1 e a redução de jornada sem redução salarial.

O presidente da federação, sr. Cícero Lourenço, enalteceu aos presentes que a pauta só terá êxito se a união dos trabalhadores for resistente a investida contrária que parte do setor patronal já empenha junto a deputados e senadores em Brasília, com objetivo de travarem a tramitação da PEC no congresso.

O governo federal tem sinalizado apoio a essa pauta e incentivado sua tramitação rápida para sanção da PEC, após passar pela aprovação do congresso e senado.

O projeto, que é de interesse generalizado dos trabalhadores, tem sofrido boicote de alas do setor patronal e em Brasília, parlamentares da oposição já pretendem boicotar o projeto e impedir a tramitação.



ATUAÇÃO CONJUNTA! Além da Federação, as Centrais Sindicais também deverão ser provocadas para defender este projeto que beneficiará trabalhadores em todo país, através da revisão da modalidade de trabalho que prevê apenas uma folga semanal e 44 horas de trabalho.



ATUAÇÃO DA CENTRAL

FIM DA ESCALA 6x1: EM ENCONTRO COM MIGUEL TORRES, PRESIDENTE NACIONAL DA FORÇA SINDICAL, SECHORBS APRESENTA PAUTA DE REIVINDICAÇÃO DOS TRABALHADORES DA REGIÃO E FORTALECIMENTO DA LUTA PELA REDUÇÃO DE JORNADA DE TRABALHO SEM PREJUÍZO SALARIAL.

Durante a reunião, Miguel Torres apresentou as atualizações da PEC 8/2025 (Projeto de Emenda Constitucional), que trata da redução da jornada de trabalho sem redução salarial e fortalece a luta pelo fim da escala 6x1.



Durante a reunião, Miguel Torres apresentou as atualizações da PEC 8/2025 (Projeto de Emenda Constitucional), que trata da redução da jornada de trabalho sem redução salarial e fortalece a luta pelo fim da escala 6x1. O presidente do SECHORBS, sr. Francisco Pereira, ressaltou demandas da categoria e como há aceitação dos trabalhadores do setor quanto a essa pauta. Miguel reforçou a importância da união dos trabalhadores, da intensificação das visitas às bases e da mobilização permanente. A proposta busca garantir mais qualidade de vida aos trabalhadores, equilíbrio entre vida profissional e pessoal e a geração de empregos por meio da redistribuição da jornada. Muitos setores patronais se posicionaram contra essa pauta, demonstrando aos trabalhadores que essa é uma das principais dificuldades que temos enfrentado nas negociações. O presidente do SECHORBS pontuou ainda que a entidade seguirá firme na luta por condições de trabalho mais dignas e pelo fim da escala 6x1.



Federação e Sindicatos do setor de hotéis, restaurantes, bares, fast-foods e congêneres do estado de São Paulo, estiveram reunidos com presidente da Força Sindical, Miguel Torres.

Objetivo foi buscar diálogo e soluções para problemas que o setor enfrenta com práticas antissindiais. O encontro teve a participação de filiados à Força Sindical e demais centrais, focando no pluralismo da atuação

Presente no encontro, o presidente do SECHORBS, sr. Francisco Pereira, ressaltou a importância da unidade entre os presentes e demais filiados da central, que representa amplamente as categorias de trabalhadores em todo país.

Cícero Lourenço, presidente da Federação dos hoteleiros no estado, a FETRHOTEL, também esteve presente.

Miguel Torres, presidente da Força Sindical, orientou os presentes e colocou a estrutura central à disposição para quaisquer debates futuros e ações necessárias, a fim de coibir as práticas antissindiais sofridas pelas entidades e trabalhadores. O presidente salientou que é favorável ao diálogo e afirmou que “em ano de muitos desafios, as entidades precisam estar unidas pois toda forma de investida contra o movimento sindical só será resistido com trabalho e o foco máximo na categoria representada”.

CONQUISTA SINDICAL: ASSEMBLEIA REALIZADA COM TRABALHADORES DO COMFORT HOTEL, EM BAURU.

Sindicato garante reajuste no prêmio assiduidade e dois dias de folga extra no “Sechorbs Day”, através de Acordo Coletivo.



Foi realizada Assembleia com os trabalhadores do Comfort Hotel, em Bauru/SP, o ato ocorreu nas dependências da empresa e reuniram os funcionários. Esteve presente o presidente da entidade, Sr. Francisco Pereira, reforçando a importância da atuação sindical direta no local de trabalho.

A assembleia teve como objetivo apresentar, debater e deliberar sobre a renovação do acordo coletivo que prevê condições para compensação através do banco de horas. Além disso, neste ano o sindicato conseguiu mudanças importantes nas premiações adicionais dos trabalhadores, com reajuste no Prêmio Assiduidade e duas folgas extras no mês de aniversário.

O presidente do sindicato avaliou de forma positiva a conquista, destacando que o reajuste expressivo no Prêmio Assiduidade só foi possível graças à existência de trabalhadores sindicalizados, que fortalecem a entidade e garantem uma representação firme durante as negociações com a empresa.

Ao final, as propostas foram colocadas em votação e aprovadas de forma unânime, por meio de escrutínio secreto. O encontro reforça a importância do diálogo, da organização coletiva e da presença do sindicato dentro do local de trabalho.

ASSEMBLEIA NO “RESTAURANTE ESCOLA DO SABOR”: SINDICATO GARANTE REAJUSTE DO PRÊMIO ASSIDUIDADE PARA R\$ 305,00 ALÉM DE MELHORIAS NO SALÁRIO E BENEFÍCIOS.



✓ PRINCIPAIS CONQUISTAS!

- Definição dos pisos salariais para todas as funções
- Prêmio assiduidade mensal no valor de R\$ 305,37
- Fornecimento das refeições aos trabalhadores
- Plano odontológico familiar sem carência
- Plano médico por telemedicina com gratuidade para até 3 dependentes



Francisco, presidente do Sechorbs, esclareceu aos trabalhadores sobre a importância da atuação sindical na manutenção dos benefícios e garantias que o Acordo Coletivo traz, através da negociação entre sindicato e empresa.

O Sindicato realizou uma assembleia com os funcionários do restaurante “Escola do Sabor”, em Bauru, para apreciação da minuta que trata do Acordo Coletivo de Trabalho 2026. O presidente do SECHORBS, Sr. Francisco Pereira, expôs aos presentes quanto a importância de os trabalhadores estarem unidos e participativos junto ao sindicato.

Para o diretor, “conquistas como essa só são possíveis porque há reivindicação e participação dos trabalhadores junto ao seu sindicato, fortalecendo assim a entidade em negociações para melhorias em prol da categoria”.

Além do presidente, estiveram presentes no ato o diretor de base Daniel Andrade e os agentes sindicais Douglas Junior e Thiago Barnabé, reforçando o compromisso do sindicato na defesa dos direitos da categoria e na construção de avanços concretos por meio da negociação coletiva.

O acordo também reforça que as demais cláusulas da Convenção Coletiva de Trabalho permanecem mantidas, assegurando todos os direitos já conquistados pela categoria.

Ao final, as propostas foram colocadas em votação e aprovadas pelos trabalhadores presentes, consolidando mais um avanço construído por meio do diálogo, da união e da negociação responsável.

PRÊMIO ASSIDUIDADE MENSAL DE ATÉ R\$500 E OUTROS BENEFÍCIOS, EM ASSEMBLEIA COM TRABALHADORES DOS RESTAURANTES DO GRUPO “ALEX BAURU” E CHISPA BAR, EM BAURU.

Foi realizada assembleia com trabalhadores das empresas do Alex Restaurante e Chispa Bar, em Bauru. O ato ocorreu na unidade “Alex Village”, e contou com funcionários de todas as demais lojas do grupo. Dezenas de trabalhadores serão beneficiados pela conquista sindical.

O objetivo da convocação foi a apreciação, debate e deliberação do Acordo Coletivo de Trabalho, que foi aprovado após votação pelos presentes, de forma unânime. Estiveram no ato, pelo sindicato, o presidente da entidade, sr. Francisco Pereira, ressaltando aos presentes que tal conquista só era possível porque haviam trabalhadores sindicalizados que fortalecem a atuação do SECHORBS na representação dos interesses coletivos da categoria. Também presentes na assembleia, o Diretor Daniel e os agentes sindicais Douglas Junior e Thiago Barnabé, reforçaram o compromisso do sindicato com a atuação direta no local de trabalho e auxiliaram no esclarecimento das dúvidas e condição da assembleia.

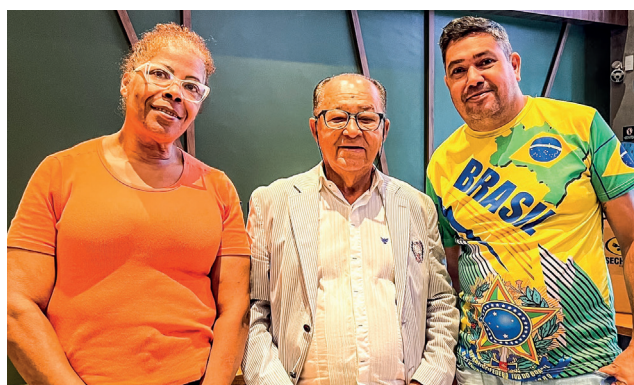


PRINCIPAIS CONQUISTAS!

Prêmio Assiduidade mensal de R\$ 450,00 em 2026 e R\$ 500,00 em 2027, para trabalhadores sem faltas e atrasos.

Ajuda de transporte pago em folha.

Regulamentação do Banco de Horas, com regras claras para compensação e garantias aos trabalhadores.





DIREITOS DOS PAIS, GARANTIDOS PELO SINDICATO!

É garantido aos trabalhadores, através do seguro de vida obrigatório conquistado através da Convenção Coletiva de Trabalho, benefícios que irão ajudar os papais e mamães no nascimento do filho. Caso a empresa não assegure o trabalhador, o empregador quem arcará com todas as despesas previstas nestes benefícios. Confira!



CESTA NATALIDADE

Kit Bebê para os primeiros cuidados com recém-nascidos, além de um Kit Mamãe, sendo uma cesta básica. O trabalhador deverá comunicar à empresa em até 60 dias após o nascimento do bebê, solicitando o benefício.



INDENIZAÇÃO EM CASO DE NASCIMENTO DE PREMATURO

O trabalhador tem direito a uma indenização no valor de R\$ 555,00, quando houver nascimento de filho prematuro, recém-nascido vivo, com menos de 37 semanas completas de gestação.



INDENIZAÇÕES POR MORTE OU DOENÇAS CONGÊNITAS DOS FILHOS

O seguro de vida obrigatório deve garantir o aporte financeiro aos pais, quando houver morte ou doença congênita dos filhos. As indenizações variam e podem chegar até R\$ 2.775,00.

CONQUISTA SINDICAL

FOLGA QUINZENAL AOS DOMINGOS AGORA É LEI!

Através do Sindicato, é garantido o revezamento quinzenal da folga aos domingos, **sem que haja prejuízo em sua folga semanal habitual.**



DÚVIDAS FREQUENTES!

À PARTIR DE QUANDO ESTÁ VALENDO?

Desde o mês de janeiro de 2026, início da vigência da Convenção Coletiva de Trabalho, o gozo da folga quinzenal aos domingos é válido.

NÃO FOLGUEI O DOMINGO QUINZENAL. O QUE DEVO RECEBER?

Caso o empregador não conceda pelo menos as duas folga ao trabalho aos domingos, deverá quitar esses domingos trabalhados em dobro (100%).

A REGRA É SÓ PARA MULHERES?

Não! A garantia da Convenção Coletiva é para todos os trabalhadores da categoria representada pelo sindicato, sem distinção.

E O MÊS QUE HOVEREM 5 DOMINGOS?

O revezamento deverá ser quinzenal, independente da quantidade de domingos no mês. Ou seja, dependendo da escala de folga, poderão ser três domingos obrigatórios.



CONQUISTA SINDICAL

SAÚDE E BEM ESTAR PARA O TRABALHADOR.

Convenção coletiva garante plano odontológico e médico por telemedicina, pagos pela empresa em favor dos funcionários.



O Sindicato oferece aos trabalhadores, através da Convenção Coletiva de Trabalho, a garantia da obrigatoriedade da empresa na contratação e manutenção de um plano odontológico, e de um plano médico por telemedicina, à título de benefício a todos os seus empregados, sem custo ao trabalhador.

PLANO ODONTOLÓGICO

Os trabalhadores têm direito a um plano odontológico, sem custo. **As empresas que descumprirem esta norma e não contratarem um plano odontológico aos trabalhadores, arcarão e reembolsarão aos empregados** os custos do tratamento executado, além de multa na rescisão de contrato.



✓ **ROLL MÍNIMO** ✓ **ROLL AMPLIADO**

✓ **GARANTIA DE MAIS DE 150
PROCEDIMENTOS GRATUITOS.**

PLANO MÉDICO POR TELEMEDICINA

Direito a um plano médico por telemedicina, com assistência 24hs e gratuidade para até 2 dependentes.
As empresas deverão providenciar um plano médico que atenda os requisitos mínimos da norma coletiva.



- | | |
|-------------------------|----------------------------|
| ✓ CLÍNICO GERAL | ✓ FONOAUDIOLOGIA |
| ✓ PSIQUIATRIA | ✓ OFTALMOLOGISTA |
| ✓ PSICOLOGIA | ✓ ORTOPEDIA |
| ✓ GINECOLOGIA | ✓ GASTROENTEROLOGIA |
| ✓ CARDIOLOGIA | ✓ OTORRINO |
| ✓ DERMATOLOGIA | ✓ PEDIATRIA |
| ✓ NUTRICIONISTA | ✓ PNEUMOLOGIA |
| ✓ ENDOCRINOLOGIA | ✓ REUMATOLOGIA |
| ✓ GERIATRIA | ✓ UROLOGIA |
| ✓ FISIOTERAPIA | ✓ VASCULAR |

TRABALHO DE BASE! SORRISO DE QUEM TÁ FELIZ COM O SINDICATO!



BAURU



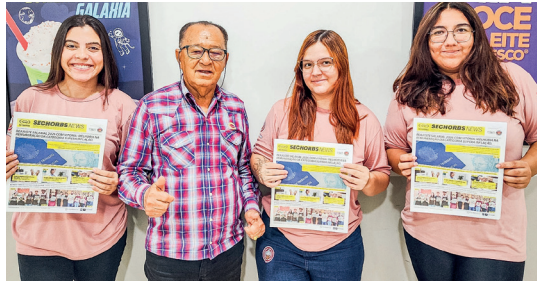
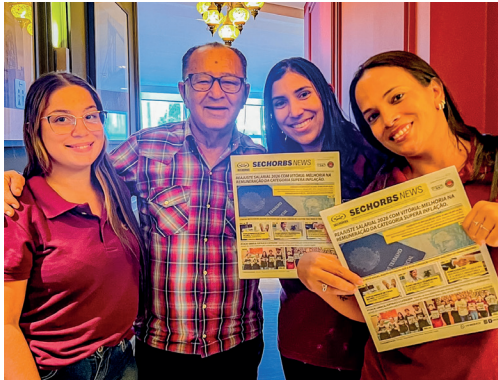
O SECHORBS segue presente nos locais de trabalho, reafirmando compromisso com a categoria e ampliando o alcance da mobilização dos trabalhadores.

A cada visita, levamos diálogo, orientação e proximidade, porque conquistas só acontecem com participação. **Confira algumas das nossas recentes ações!**





LENÇÓIS PAULISTA



LINS



MACATUBA



AVAÍ



PEDERNEIRAS

DÊ UM BASTA NA VIOLÊNCIA CONTRA A MULHER!

O combate à violência e importunação sexual contra a mulher em todos os tipos de espaços, principalmente no nosso setor.

O governo de São Paulo emitiu o **Protocolo Não Se Cale**, visando oferecer o apoio necessário em situações de violência contra as mulheres no âmbito dos bares, restaurantes, casas noturnas, de festas, eventos e similares.

Sendo um Estado tão rico em atrações culturais, gastronômicas, eventos e vida noturna, a garantia de segurança e acolhimento adequado às mulheres que frequentam esses lugares públicos tornou-se lei e terá o tratamento que merece: um protocolo a ser seguido por todos esses tipos de estabelecimentos.

A Lei nº 17.621/2023 determina que estes estabelecimentos devem adotar medidas para auxiliar as mulheres que se sintam em situação de risco.

Para isso, a Lei nº 17.635/2023 exige a capacitação dos funcionários desses ambientes, para que estejam preparados e treinados a identificar e combater o assédio sexual e a cultura do estupro praticados contra as mulheres

Em que situação posso pedir ajuda?

Você pode pedir ajuda **quando estiver em situação de risco ou for vítima de violência** nas dependências dos estabelecimentos indicados na lei: bares, restaurantes, casas noturnas, boates, casas e locais de eventos, empresas organizadoras de eventos, e casas de espetáculos, públicos ou privados, situados no Estado de São Paulo.

Até quando posso pedir ajuda? Posso voltar amanhã para informar o estabelecimento sobre o que sofri?

O estabelecimento é obrigado a prestar auxílio enquanto a mulher estiver em suas dependências. **Porém, em qualquer tempo, a mulher em situação de risco ou vítima de violência poderá**, sempre, procurar a Delegacia de Polícia mais próxima, a Delegacia de Defesa da Mulher (DDM), a Delegacia Eletrônica, o serviço de saúde ou telefonar para o Disque Denúncia 181 ou Ligue 190 – Central de Atendimento à Mulher.

Sou vítima de violência dentro de casa. O que posso fazer?

Procure uma delegacia de polícia, de preferência uma Delegacia de Defesa da Mulher (DDM) ou um Serviço de Assistência - Centro de Referência Especializado de Assistência Social (CREAS) ou Centro de Referência de Assistência Social (CRAS) ou ligue para a Polícia 190 ou Disque Denúncia 181. Se preferir, Ligue 180 – Central de Atendimento à Mulher, da Ouvidoria Nacional de Direitos Humanos, onde a denúncia será recebida e encaminhada para a rede de atendimento à mulher.



SAIBA MAIS. NÃO SE CALE!

Aponte a câmera do seu celular no QR-CODE ao lado e veja como ajudar ou pedir ajuda.

ATUAÇÃO JURÍDICA

PROBLEMAS DO SETOR DE HOTÉIS, BARES, RESTAURANTES, FAST-FOODS E SIMILARES, SÃO APRESENTADOS AO JURÍDICO DA FORÇA SINDICAL PARA ORIENTAÇÕES DE AÇÕES EM PROL DA CATEGORIA.



Para o Dr. Amílcar Pacheco,
“todas as demandas de descumprimento da convenção devem ser encaminhadas para o sindicato, para assim, a entidade tomar as providências cabíveis, seja por meio de notificação à empresa denunciada, ou em alguns casos, ingresso com o pedido na justiça”.

Na sede da Força Sindical, em SP, o presidente do Sechorbs, Francisco Pereira, esteve reunido com os consultores jurídicos das entidades, Dr Cesar Augusto de Mello e Dr Amílcar Albieri Pacheco, para discutir medidas efetivas em prol da categoria.

O encontro teve como foco o descumprimento de cláusulas da Convenção Coletiva, situação que tem gerado atenção e exigido ações mais firmes para garantia do cumprimento por parte das empresas em favor dos trabalhadores.

Durante a reunião, foram apresentadas sugestões de atuação jurídica, em conjunto com os demais advogados que compõe o corpo jurídico do sindicato, além de pleitos relacionados a cláusulas específicas da Convenção e providências diante de empresas que não cumprem as normas estabelecidas.

Outro ponto de destaque foi a pauta sobre a conquista do descanso quinzenal aos domingos, tema de grande relevância para os trabalhadores do setor e que reforça a importância da atuação sindical na garantia de direitos.

O presidente da entidade ressaltou aos presentes que “seguimos firmes no diálogo, na fiscalização e na construção de soluções que fortaleçam a categoria e assegurem o cumprimento das conquistas coletivas”. Francisco ainda deliberou uma agenda de atuação junto aos trabalhadores durante as próximas visitas que os diretores e agentes sindicais farão, através das campanhas de sindicalização, previstas para o mês de março. O sindicato ainda disponibiliza de uma ferramenta para denúncias, direto no site, sendo preservado o sigilo do denunciante, quando solicitado.

QUANDO DEVO PROCURAR O JURÍDICO DO SINDICATO?

Sempre que houver situações aparentes de que seus direitos não estão sendo cumpridos.



Portanto, havendo negativa do empregador no cumprimento dos direitos ou qualquer dúvida corriqueira, o trabalhador deverá procurar orientação jurídica.



Não havendo solução, a Justiça do Trabalho deverá ser recorrida para que o trabalhador não seja prejudicado.



Neste ponto, a entidade sindical dispõe de advogados competentes que representarão os interesses dos associados e os instruirão numa demanda judicial, quando não houver mais esperança de acordo.



EM CASO DE DESCUMPRIMENTO DA CONVENÇÃO COLETIVA, DENUNCIE!

O sindicato possui uma ferramenta prática e disponível para os trabalhadores.

Aponte a câmera do seu celular para o Qr-Code ao lado e envie para o Sechorbs sua denúncia.

Todo sigilo do denunciante será resguardado, mantendo assim o compromisso da entidade.

DEBATE SOBRE REDUÇÃO DE JORNADA E O FIM DA ESCALA 6x1: SECHORBS PRESENTE NA “II CONFERÊNCIA NACIONAL DO TRABALHO.”



O SECHORBS compôs a delegação do setor de hotéis, restaurantes, bares, fast-foods e similares, na abertura da II Conferência Nacional do Trabalho. O evento ocorreu no início de março, no Centro de Convenções Anhembi, em São Paulo.

Representando a entidade, participaram o presidente, sr. Francisco Pereira, além do diretor Daniel Andrade e o agente sindical Caio Lima, reforçando o compromisso do Sindicato com o fortalecimento das relações de trabalho e a valorização da categoria.

Para Francisco, presidente do sindicato, “a presença dos sindicatos neste importante espaço reafirma o compromisso da entidade em acompanhar, participar e contribuir ativamente nas discussões que impactam diretamente os trabalhadores e o setor representado”.

Ainda segundo o diretor, “o momento é oportuno pois estamos construindo hoje algo que será colhido principalmente para as gerações futuras, que é a redução da jornada de trabalho sem redução salarial, visando qualidade de vida e mais tempo dos trabalhadores para estudos, lazer e dignidade”.

AMPLO DEBATE SOBRE O MUNDO DO TRABALHO!

O encaminhamento da conferência teve sua dinâmica tripartite, composta por trabalhadores, empresas e governo. Foram quase 3000 delegados inscritos, sendo entidades sindicais, laboral e patronal, empresas e governo.

*O momento é oportuno pois **estamos construindo hoje** algo que será colhido principalmente para as gerações futuras, que é a **redução da jornada de trabalho sem redução salarial**, visando qualidade de vida e mais tempo dos trabalhadores para **estudos, lazer e dignidade**.*

Francisco Pereira, diretor-presidente Sechorbs



LULA ESTEVE PRESENTE E FALOU SOBRE O FIM DA ESCALA 6x1.

A solenidade contou com a presença do presidente Luiz Inácio Lula da Silva, que realizou a abertura oficial do evento, além do ministro do Trabalho e Emprego, Luiz Marinho, e dos ministros Fernando Haddad e Simone Tebet. A Conferência reúne representantes das 27 unidades federativas e consolida a etapa nacional do debate sobre o futuro das relações laborais no Brasil.

Lula incentivou o diálogo e a adequação de jornada de acordo com cada especificidade das diferentes categorias. Segundo Lula, “não será uma lei que resolverá o problema; pois o tema não será por imposição de nenhuma das partes e o formato da escala e redução de jornada deve ser melhor discutido através das convenções e acordos coletivos entre sindicatos e empresas”.

A II Conferência Nacional do Trabalho traz como foco a promoção do trabalho decente, o fortalecimento do diálogo social e a construção de diretrizes para modernização das relações de trabalho, sem prejuízo aos direitos conquistados.

Ao longo das etapas preparatórias, realizadas entre setembro e dezembro de 2025, mais de 2.800 delegados participaram das discussões em todo o país, consolidando 386 propostas que agora servem de base para as deliberações nacionais. Entre os principais temas debatidos estão a qualificação profissional, proteção social, inclusão produtiva, fortalecimento da negociação coletiva e os impactos das transições ecológica, digital e demográfica no mundo do trabalho.

CENTRAIS SINDICAIS, FEDERAÇÕES E CONFEDERAÇÕES PRESENTES!

A Força Sindical esteve presente. Miguel Torres, presidente da Central, foi representado pelo secretário geral Juruna.

A Fetrhotel, federação dos trabalhadores do setor no estado de SP, esteve com sua delegação, representada pelo presidente da entidade, Cícero Lourenço. Também no evento, a confederação nacional dos trabalhadores em turismo, a Contratuh, também contribuiu para o debate, através do presidente da entidade, Wilson Pereira.



Para Lula, “a discussão sobre o fim da jornada 6x1 deve ser decidida entre empregados e empregadores, através da negociação coletiva promovida pelos sindicatos laborais e patronais, de acordo com o funcionamento de cada categoria; mas é necessário que se reduza a jornada pois o trabalhador não aguenta mais viver só para trabalhar”.



Sindicatos, Federações, Confederações e Centrais Sindicais, além de empresários e representantes patronais, estiveram presentes ampliando de forma tripartite, com a presença do governo, a discussão sobre a modernização do mercado de trabalho e a reformulação da jornada de trabalho.



Para Alckimin, “a escala 6x1 já não é mais praticada em grande parte do mundo; o Brasil para avançar, precisa discutir o tema urgente e revisar as jornadas oferecidas pelas empresas aos trabalhadores”.

@SECHORBS



Março mulher Sechorbs

MÊS DA MULHER!

O Dia Internacional da Mulher (8 de Março) é uma data que celebra as conquistas, avanços e a força das mulheres em todas as áreas da sociedade.

Para marcar esse momento especial, o Sechorbs promoverá uma campanha ao longo de todo o mês, além de realizar um sorteio de prêmios exclusivo para as associadas, como forma de reconhecimento e valorização.

Que nunca lhe falte **força**
para chegar onde **você quiser.**



IMAGENS ILUSTRATIVAS.

30
MARÇO
15:30HS

EVENTO COM SORTEIO DE PRÊMIOS

No final do mês, sorteio para
mulheres associadas, em um
evento na sede do sindicato.

TODA SÓCIA DO SINDICATO PARTICIPA

Bauru, Lins, Lençóis Paulista
e região. **Ative seu cadastro**
através do nosso WhatsApp.

CONSULTE O REGULAMENTO.

Seja sócia e participe!



Aponte a
câmera do
celular no
QR-CODE e
faça ou atualize
seu cadastro.

www.hoteleirosbauru.com.br



 **14 99629.4132**

SINDICATO DOS EMPREGADOS NO
COMÉRCIO HOTELEIRO, RESTAURANTES,
BARES, FAST-FOODS E CONGÊNERES DE
BAURU, LINS, LENÇÓIS PAULISTA E REGIÃO

FRANCISCO PEREIRA DE ANDRADE
DIRETOR - PRESIDENTE