

DEZENAS DE TRABALHADORAS PRESENTES NO SINDICATO: EVENTO PARA CATEGORIA REÚNE ASSOCIADAS NA SEDE.



MULHERES VALORIZADAS! Encerrando o calendário do Março Mulher, associadas participaram de uma tarde especial com palestra, sorteio de prêmios e muita alegria, priorizando a atuação feminina no setor.

PÁG. 10



PÁG. 02

NOVIDADE EM LENÇÓIS PAULISTA!
Inauguração da nova subsede trará maior comodidade aos trabalhadores da região.



PÁG. 04

ASSEMBLEIAS GARANTEM BENEFÍCIOS!
Sindicato tem alcançado melhorias em prol da categoria através de acordos coletivos.



PÁG. 15

PEC DO FIM DA ESCALA 6X1. Projeto de Emenda Constitucional avança no congresso e expectativa é que seja aprovada em maio.

UMA CATEGORIA QUE BRILHA! Atuação sindical junto aos trabalhadores. Confira algumas de nossas recentes visitas à base em toda região. PÁG. 09



BAURU



Lins - São Paulo
Águas Termiais Resort

LINS

EDITORIAL PALAVRA DO PRESIDENTE



Francisco Pereira de Andrade é presidente do Sindicato dos Empregados no Comércio Hoteleiro, Restaurantes, Bares, Fast-Foods e congêneres de Bauri e Região; diretor na FETRHOTEL, Federação Interestadual da categoria e Força Sindical.

Primeiro de maio: viva o trabalhador e a trabalhadora!

Neste mês comemoramos o **1º de Maio, Dia do Trabalho**. Quero deixar meu abraço a cada integrante desta categoria, que acorda cedo, enfrenta a rotina e ajuda a mover hotéis, bares, restaurantes, fast-foods e todo o nosso setor. Essa data é de homenagem, mas também de reflexão: **nada substitui o valor de quem trabalha com dignidade e dedicação todos os dias**.

Falo com convicção que **trabalhador forte precisa de sindicato forte**. Quando a categoria participa, acompanha e caminha junto, nossa voz ganha peso nas negociações e os resultados aparecem. Foi assim que o Sechorbs conquistou avanços importantes na Convenção Coletiva, como reajustes salariais, pisos da categoria, prêmio assiduidade, regras de descanso aos domingos e outros benefícios econômicos e sociais.

Além disso, seguimos buscando melhorias que fazem diferença no dia a dia, como assistência jurídica, plano médico por telemedicina, plano odontológico, apoio nas homologações e tantos outros direitos alcançados através da Convenção Coletiva de trabalho e Acordos Coletivos. Promovemos também diversas ações voltadas ao bem-estar dos trabalhadores e de suas famílias. **Sindicato presente é isso: lutar por direitos e também cuidar das pessoas**.

Assim, reforço meu convite: participe do seu sindicato. Quanto mais unidos estivermos, mais conquistas teremos no presente e mais respeito construiremos para o futuro. Conheça o trabalho do Sechorbs através da leitura minuciosa deste informativo. Opine, participe e ajude a entidade a fortalecer. Essa luta é nossa! Feliz primeiro de maio. Deus abençoe. Boa leitura!

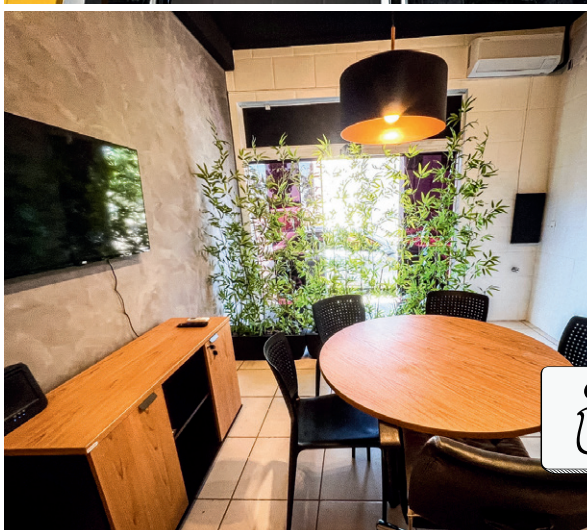


SECHORBS DÁ MAIS UM IMPORTANTE PASSO EM SUA ATUAÇÃO REGIONAL: INAUGURAÇÃO DA NOVA SUBSEDE EM LENÇÓIS PAULISTA.

A nova estrutura reforça a presença do sindicato junto aos trabalhadores de hotéis, bares, restaurantes, lanchonetes, fast-foods e setores representados, aproximando ainda mais o atendimento da base. Com isso, a categoria passa a contar com mais facilidade de acesso a orientações trabalhistas, apoio sindical, homologações, informações sobre convenção coletiva, benefícios conquistados, plano odontológico previsto em convenção e demais serviços oferecidos pela entidade.

Os atendimentos presenciais serão realizados mediante agendamento pelo WhatsApp (14) 99629-4132.

A presença física do sindicato em Lençóis Paulista fortalece a defesa dos direitos dos trabalhadores, garante atendimento mais rápido e amplia a fiscalização do cumprimento das normas coletivas. O objetivo é estar cada vez mais próximo da categoria, ouvindo demandas, orientando empregados e assegurando que conquistas históricas continuem sendo respeitadas no dia a dia das empresas.



Homologações das rescisões de contrato obrigatórias!

Importante destacar que, conforme a Convenção Coletiva de Trabalho da categoria, as homologações de rescisões contratuais dos empregados com mais de um ano de contrato são obrigatórias junto ao sindicato laboral, nos termos da Cláusula Vigésima Segunda. Dessa forma, as empresas abrangidas deverão realizar o procedimento presencialmente na subsede do sindicato, mediante agendamento, observando as regras convencionais, sob pena das penalidades e multas previstas no instrumento coletivo em caso de descumprimento.

Endereço da Subsede: rua Cel. Joaquim Anselmo Martins, n. 1976 / Centro / Lençóis Paulista.SP



EM BREVE, MAIS UM EVENTO ESPORTIVO DO SINDICATO!



TEMPORADA 2026

O **Sindicato** promoverá mais uma edição do campeonato anual de futebol para os associados. Serão várias rodadas entre as equipes durante todo ano.

Veja como se inscrever!



INDIVIDUAL

JOGADOR AVULSO ASSOCIADO!

Inscreva-se para o campeonato e jogue em um time já disponível. Quem sabe você seja o craque que estão esperando?!



COLETIVO

INSCREVA SUA EQUIPE!

Já possui um grupo de amigos no trabalho que jogam futebol? Inscreva sua equipe e participe da disputa.



INÍCIO PREVISTO: MAIO DE 2026.



JOGOS QUINZENAIS, ÀS SEGUNDAS-FEIRAS.



TODO SÓCIO DO SINDICATO PODE PARTICIPAR!



SECHORBS

INSCREVA-SE  **(14) 99629.4132**

SINDICATO DOS EMPREGADOS NO COMÉRCIO HOTELEIRO, RESTAURANTES, BARES, FAST-FOODS E CONGÊNERES DE BAURU, LINS, LENÇÓIS PAULISTA E REGIÃO

FRANCISCO PEREIRA DE ANDRADE | DIRETOR - PRESIDENTE



@SECHORBS

WWW.HOTELEIROSBAURU.COM.BR

SINDICATO GARANTE FIM DA ESCALA 6X1 NO PASSER HOTEL, EM LENÇÓIS PAULISTA!



Em mais uma conquista importante para os trabalhadores, Acordo Coletivo celebrado entre sindicato e hotel garantem duas folgas semanais visando qualidade de vida para os funcionários.



O sindicato firmou Acordo Coletivo de Trabalho com o Passer Hotel, em Lençóis Paulista, garantindo o fim da escala 6x1 e a implementação da escala garantindo 2 dias consecutivos de folgas semanais, em acordo coletivo firmado com a empresa, após aprovação em assembleia com os funcionários.

O diretor da entidade, Daniel Andrade, conduziu os trabalhos, em ato realizado em Lençóis Paulista. Para o diretor, a garantia de duas folgas semanais é um avanço para a categoria, pois acabará proporcionando mais descanso e qualidade de vida aos colaboradores.

Com a nova escala, os trabalhadores passam a ter no mínimo 8 folgas mensais, assegurando mais equilíbrio entre trabalho e vida pessoal.

Além disso, o acordo também estabelece que, quando o descanso dominical não ocorrer de forma quinzenal, os domingos trabalhados serão pagos em dobro (100%); também serão garantidas ao menos duas folgas mensais aos domingos, sem prejuízo das demais folgas semanais, podendo ser compensadas no mês subsequente.

Ao final, houve votação por escrutínio secreto e a minuta proposta foi aprovada de forma unânime, reforçando que a conquista demonstra o papel do sindicato na defesa dos direitos, valorização e melhoria das condições de trabalho da categoria.

CONQUISTA SINDICAL: PRÊMIO ASSIDUIDADE MENSAL DE ATÉ R\$ 450,00 PARA TRABALHADORES DAS EMPRESAS DO GRUPO REI DO MATE, CHOCOLATERIA GRAMADO E RESTAURANTE SABOR DE FAMÍLIA, EM BAURU.



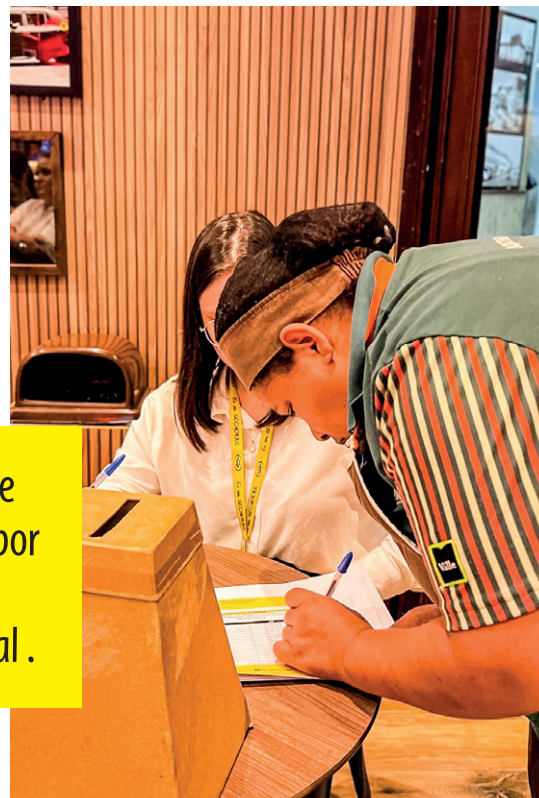
Trabalhadores e sindicato reuniram-se na unidade Rei do Mate, no hospital Beneficência Portuguesa, em Bauru. O encontro ocorreu em momento importante de diálogo, transparência e participação da categoria, após convocação feita pelo sindicato a todos os funcionários das unidades do grupo empregador participante do acordo coletivo.

Durante a assembleia, foram apresentados e discutidos os pontos que estabelece condições e benefícios para os trabalhadores do setor em Bauru. Entre os temas abordados, destacou-se o prêmio assiduidade, que poderá chegar a R\$ 450,00 mensais, conforme os critérios de frequência estabelecidos no acordo.

O encontro foi conduzido pelo diretor de base do SECHORBS, Daniel Andrade, que reforçou a importância da participação dos trabalhadores nas decisões da categoria, esclarecendo as dúvidas dos presentes e colhendo reivindicações pontuais para o acordo coletivo, que prevê prêmio assiduidade mensal de até R\$ 450,00.

“O sindicato existe para defender os direitos dos trabalhadores. Estar presente nas assembleias, ouvir a categoria e construir acordos que tragam benefícios reais é o que fortalece nossa luta e garante avanços para todos.” — destacou Daniel.

Após a deliberação da pauta, que foi bem esclarecida e discutida entre os presentes, conduziu-se a votação por escrutínio secreto, constatando assim a aprovação pela maioria simples dos votos dos presentes.



Acordo coletivo beneficiará dezenas de trabalhadores com incentivo mensal por assiduidade, com objetivo de redução na rotatividade e premiação individual.



MELHORIAS EM ACORDO COLETIVO: PRÊMIO ASSIDUIDADE DE ATÉ R\$ 190,00 MENSAIS PARA FUNCIONÁRIOS DO RESTAURANTE “DELÍCIAS DA GÊ”



Trabalhadores estiveram reunidos em Assembleia Geral com o sindicato para definição da minuta que prevê um Prêmio Assiduidade com valores maiores que o mínimo da Convenção Coletiva.

O SECHORBS realizou uma assembleia com funcionários da empresa “Delícias da Gê”, em Bauru, reforçando o compromisso com a valorização dos trabalhadores e a garantia de direitos para a categoria em Bauru. O ato ocorreu nas dependências da empresa e contou com a participação dos trabalhadores após convocação feita pela entidade.

Entre os pontos definidos no acordo, está um Prêmio Assiduidade Especial, maior que o previsto na CCT, que reconhecerá o comprometimento e a presença dos trabalhadores no dia a dia de trabalho.

O acordo também garante tolerância de até 2 atestados por mês para acompanhamento de filhos menores de 14 anos em consultas ou procedimentos médicos, sem prejuízo do prêmio integral.

O presidente da entidade, sr. Francisco Pereira, esteve na assembleia. Para o diretor, “o sindicato segue atuando para fortalecer a categoria, garantindo melhores condições de trabalho, reconhecimento e direitos aos trabalhadores através de acordos coletivos como este, que visa melhorias significativas no poder econômico do funcionário”.

Ao final, houve a votação dos presente através do escrutínio secreto onde, após apurado, contou-se a aprovação da minuta apresentada pela maioria simples dos votos.



FIM DA ESCALA 6x1: SECHORBS FIRMA ACORDO COLETIVO COM A PIZZARIA “DI FORNI” EM BAURU, QUE PREVÊ ESCALA COM DUAS FOLGAS SEMANAIS.



A assembleia com trabalhadores para aprovação do acordo coletivo traz conquistas importantes que impactam diretamente o dia a dia dos funcionários e foi resultado de uma ampla negociação entre sindicato e pizzaria.

Para Daniel Andrade, representante sindical presente no ato, acordos assim só são possíveis porque há união dos trabalhadores que participando mensalmente com o sindicato, fortalecendo assim a atuação da entidade. Além disso, o diretor ressalta a generosidade dos empregadores em aceitarem pautar nas negociações um assunto tão relevante para a categoria no momento: o fim da escala 6x1 e a promoção de mais tempo para descanso semanal.

As regras previstas na minuta negociada entre empresa e sindicato foram apresentadas e debatidas durante a assembleia, sendo que, ao final, houve votação por escrutínio secreto e o acordo coletivo aprovado pela maioria simples dos presentes.

ALGUMAS CONQUISTAS DO ACORDO: Feriados pagos em dobro (100%) e não compensados em Banco de Horas / Auxílio transporte com opção de reembolso (vale Uber)/ Regras para Motoboys, com valores de acordo com o “Km” percorrido por entrega / Escala 5X2



SINDICATO GARANTE AVANÇOS COM ACORDO COLETIVO NO HOTEL EMBURI, EM PIRATININGA.



O SECHORBS celebrou uma assembleia com trabalhadores para apreciação da minuta do Acordo Coletivo de Trabalho, celebrado com o hotel EMBURI. O ato ocorreu nas dependências da empresa em Piratininga/SP, reforçando o compromisso com a valorização dos trabalhadores e a garantia de direitos para a categoria. Após apresentarem a minuta e esclarecerem as dúvidas dos presentes, conduziu-se a votação e o acordo coletivo foi aprovado de forma unânime. **Dentre as conquistas, destacam-se a Escala 12x36 devidamente regulamentada, com garantia de pagamento em dobro (100%) para feriados trabalhados a empregados nesta escala.**

ASSEMBLEIAS NAS LOJAS “SPOLETO”: SINDICATO REGULARIZA ESCALA EM ASSEMBLEIA REALIZADA COM TRABALHADORES E GARANTE PAGAMENTO DOS FERIADOS EM DOBRO NA MODALIDADE 12x36.



Ato foi realizado nas duas unidades da franquia: Bauru Shopping e Boulevard Shopping.

Acordo coletivo traz luz à regras praticadas pela empresa e **garante pagamento dos feriados em dobro**, mesmo para contratos na escala de trabalho “12x36”.

O SECHORBS firmou Acordo Coletivo de Trabalho com a empresa Spoleto, reforçando o compromisso com a valorização dos trabalhadores e a garantia de direitos para a categoria.

As assembleias com os trabalhadores foram realizadas em dois períodos para garantir ampla participação dos funcionários, em duas unidades da franquia: no período da manhã, no Bauru Shopping; e no período da tarde, no Boulevard Shopping.

Ao final da primeira assembleia, após os votos serem colhidos, a urna foi devidamente lacrada para posterior averiguação, garantindo a transparência e lisura do processo. À tarde, na segunda chamada já na outra unidade do Spoleto, a urna foi aberta e após apresentação da minuta, houve a votação dos presentes. Ao final, após apuração, constatou-se a aprovação do Acordo Coletivo pela maioria simples dos votos.

Estiveram presentes o Diretor Daniel Andrade e os agentes sindicais Julia Duarte e Caio Lima, que esclareceram as dúvidas reforçando a importância da participação de todos no processo.



CAMPANHA DE SINDICALIZAÇÃO! SINDICATO ATUANTE “NO CHÃO DE FÁBRICA”



BAURU

O SECHORBS está presente no dia a dia da categoria, levando informação, acolhimento e representatividade por meio da presença nos locais de trabalho. Acreditando que a informação transforma, fortalece e aproxima, nossas equipes e diretores seguem visitando empresas e conversando diretamente com os trabalhadores. **Confira alguns cliques de recentes trabalhos em campanhas de sindicalização por toda região.**



LENÇÓIS PAULISTA



LINS



MACATUBA



MARÇO MULHER SECHORBS: TARDE ESPECIAL REÚNE DEZENAS DE ASSOCIADAS NO SINDICATO, EM EVENTO DE VALORIZAÇÃO, CONFRATERNIZAÇÃO E MUITOS PRÊMIOS.

Encerrando a programação do Março Mulher, o Sechorbs promoveu um evento marcante e cheio de significado, reunindo diversas trabalhadoras da categoria em um momento de celebração, acolhimento e valorização feminina.

O presidente do sindicato, sr. Francisco Pereira e Andrade, recebeu as trabalhadoras e salientou a importância do evento que já está no calendário anual da entidade. As diretoras Dora Albuquerque e Nazaré Artin, fizeram uso da palavra na abertura do encontro e incentivaram as trabalhadoras a unirem-se ainda mais junto a causa promovida pelo Sechorbs na luta contra a violência à mulher e no fortalecimento das pautas que favoreçam a mão de obra feminina no mercado de trabalho. Benefícios recém conquistados na Convenção Coletiva como a folga quinzenal aos domingos e o plano médico por telemedicina foram pontos celebrados pelos presentes após palavras de ordem incentivadas pelas diretoras. Ainda segundo as diretoras, o evento reforça o compromisso do Sechorbs com a valorização da mulher no mercado de trabalho, promovendo ações que incentivam o reconhecimento, a autoestima e o fortalecimento da categoria.

SORTEIO DE PRÊMIOS.

Durante toda a tarde, foram realizados diversos sorteios de prêmios como eletrodomésticos, celulares, SmartTVs e “vale-pix” de até R\$ 600,00. Concorreram aos sorteios, além das trabalhadoras presentes, associadas de toda região de cidades como Lins e Lençóis Paulista. As participantes puderam vivenciar momentos de descontração, expectativa e muita comemoração.

PALESTRA SOBRE SAÚDE DA MULHER.

O evento contou com a presença da médica e especialista em saúde da mulher e autocuidado, dra. Rosiane Nunes, que na oportunidade trouxe orientações importantes sobre saúde e bem-estar, enriquecendo ainda mais a experiência das participantes. Além da dra. Roseane, esteve presente a fisioterapeuta Victoria Regina Sanches.

PARCERIA DE SUCESSO COM A “GABRIELA SEMI JÓIAS”.

Em apoio ao evento promovido pelo sindicato, participou desta edição do Março Mulher, a joalheria “Gabriela Oliveira semi jóias”, representada por Laudiceia Lopes, gerente de uma das unidades da marca, que trouxe ainda mais brilho ao evento oferecendo à todas as participantes um voucher de R\$50,00 em produtos. O generoso gesto foi amplamente comemorado pelas trabalhadoras, o que fortaleceu e muito essa rede de apoio e valorização às mulheres objetivada pelo sindicato.



Associadas do sindicato compareceram na sede da entidade em um momento de união, diversão e informação para mulheres da categoria.











DIA DO **TRABALHO**

MAIO: PRIMEIRO, O TRABALHADOR!

Mês especial traz reflexão sobre a importância da união da categoria para conquistas históricas do movimento sindical, através de uma atuação junto aos trabalhadores.

O Primeiro de Maio é reconhecido mundialmente como a principal data de valorização dos trabalhadores. A origem remete ao fim do século XIX, quando movimentos operários passaram a reivindicar jornadas mais justas, melhores salários e condições dignas de trabalho. Desde então, a data se consolidou como símbolo de luta, organização e conquista de direitos.

No Brasil, o 1º de Maio também representa a importância da união entre os trabalhadores e das entidades sindicais na construção e manutenção de garantias trabalhistas ao longo das décadas. Reajustes salariais, descanso semanal, férias, segurança no trabalho e benefícios coletivos estão entre avanços historicamente ligados à atuação sindical.

ALGUMAS CONQUISTAS QUE SÓ ACONTECEM ATRAVÉS DA LUTA SINDICAL DIÁRIA.

DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO ✓

HORAS EXTRAS ✓

ADICIONAL NOTURNO ✓

ADICIONAL DE INSALUBRIDADE ✓

REVEZAMENTO QUINZENAL DA FOLGA AOS DOMINGOS ✓

REAJUSTE SALARIAL ✓

PLANO MÉDICO POR TELEMEDICINA ✓

PLANO ODONTOLÓGICO ✓

DOIS DIAS POR MÊS, PARA ACOMPANHAMENTO DE FILHO MENOR DE 14 ANOS ✓



Mais que uma mera lembrança, o mês de maio também reforça que os direitos trabalhistas exigem acompanhamento permanente e diálogo constante entre trabalhadores, empresas e entidades representativas. Nesse contexto, o Primeiro de Maio segue atual como marco de reconhecimento à força do trabalho e à importância da representação coletiva.

Em nossa categoria, o SECHORBS tem desenvolvido esse papel junto aos empregados dos setores de hotéis, bares, restaurantes, fast-foods e similares em Bauru, Lins, Lençóis Paulista e região

Entre os principais pontos previstos e negociados para a categoria estão: garantia de reajuste salarial anual através da negociação coletiva; prêmio assiduidade mensal; participação nos lucros e resultados (PLR); plano odontológico sem custo ao trabalhador e serviços como assistência jurídica e acompanhamento nas rescisões contratuais acima de 12 meses; além das mais recentes conquistas como, garantia do sistema de revezamento na folga quinzenal para trabalho aos domingos e plano médico por telemedicina com direito a gratuidade de até dois dependentes.



Benefícios garantidos pela Convenção Coletiva de Trabalho. Acesse o QR-CODE acima e conheça o que o seu sindicato faz por você.

FIM DA ESCALA 6X1 GANHA FORÇA NO CONGRESSO E ABRE CAMINHO PARA AVANÇO NA QUALIDADE DE VIDA DO TRABALHADOR.

Projeto de Emenda Constitucional (PEC) que trata sobre o tema começa a tramitar, com pressão de setores econômicos contrários à medida, mas apelo popular pode fazer a diferença em ano eleitoral.

A discussão sobre o fim da escala 6x1 (modelo em que o trabalhador atua seis dias seguidos para folgar apenas um) voltou ao centro dos debates no Congresso Nacional.

Hoje, milhões de brasileiros dos setores de comércio, bares, restaurantes, hotelaria, serviços e indústria convivem com rotinas desgastantes, que dificultam o convívio familiar, o descanso e os cuidados com a saúde. Especialistas em relações do trabalho apontam que jornadas prolongadas e poucas folgas estão ligadas ao aumento do estresse, ansiedade, acidentes e adoecimento ocupacional.

Para o presidente do Sechorbs, Francisco Pereira, o avanço no Congresso representa uma vitória histórica. Segundo o direto, "a expectativa dos trabalhadores é que o Brasil modernize sua legislação, garantindo mais descanso, saúde, convivência familiar e dignidade para quem move a economia nacional todos os dias".



AVANÇO IMPORTANTE NA CÂMARA DOS DEPUTADOS.

Ainda no mês de abril, a proposta deu um passo relevante ao ser aprovada na Câmara dos Deputados pela Comissão de Constituição e Justiça e de Cidadania (CCJ), que reconheceu a legalidade e a admissibilidade da matéria. Apesar deste avanço, o caminho até o projeto se tornar realidade ainda é longo e carece de **muita atenção e pressão por parte dos trabalhadores para que continue caminhando.**



GOVERNO ENVIU PROJETO SOB REGIME DE URGÊNCIA PARA ACELERAR O EMBATE PARA AINDA NO PRIMEIRO SEMESTRE.

Crédito: Ricardo Stuckert



O governo federal também tem atuado publicamente em defesa do fim da escala 6x1. Paralelamente ao avanço da PEC na Câmara dos Deputados, **o presidente Lula encaminhou ao Congresso Nacional o Projeto de Lei nº 1.838/2026, em regime de urgência constitucional,** prevendo jornada de 40 horas semanais, escala 5x2 e manutenção dos salários. **A medida foi interpretada por aliados do governo como forma de reforçar a pressão política para que o Parlamento não adie o debate** e avance na construção de uma solução concreta para milhões de trabalhadores brasileiros.

VEM AÍ, MAIS UMA GRANDE FESTA DO SINDICATO, NO MÊS DO TRABALHADOR!

@sechorbs 

HOUSE ORG MARKETING SECHORBS



Durante o mês de maio, em celebração ao dia do trabalho, o sindicato realizará uma campanha especial voltada valorização dos trabalhadores, com sorteio de prêmios para os associados em um grande evento no final do mês.

COMO FAÇO PARA PARTICIPAR?

  **ATIVE**

MANTENHA SUA CARTEIRINHA ATUALIZADA E PARTICIPE DO SORTEIO, PRESENTE OU NÃO NO ATO.

 **ENVIE**

ATUALIZE SEU CADASTRO PELO "WHATSAPP", ENVIANDO UMA FOTO DO HOLERITE MAIS RECENTE.

29 MAIO

SEXTA-FEIRA 15:30HS

ASSOCIADOS DE TODA REGIÃO PARTICIPAM!


Bauru, Lins, Lençóis, Pederneiras e região

BASTA ATIVAR O CADASTRO DE SÓCIO!



SECHORBS

EVENTO NA SEDE DO SINDICATO PARA TODOS OS ASSOCIADOS.

 Rua Agenor Meira, 17-80 | Vila Noemy | Bauru-SP

SINDICATO DOS EMPREGADOS NO COMÉRCIO HOTELEIRO, RESTAURANTES, BARES, FAST-FOODS E CONGÊNERES DE BAURU, LINS, LENÇÓIS PAULISTA E REGIÃO



CONSULTE O REGULAMENTO WWW.HOTELEIROSBAURU.COM.BR | IMAGENS MERAMENTE ILUSTRATIVAS



14 99629.4132