

## CENTENA DE TRABALHADORAS REUNIDAS NO SINDICATO, EM EVENTO PARA ASSOCIADAS DE TODA REGIÃO.



**ATUAÇÃO FIRME NA REGIÃO!** Regionais são fortalecidas com presença do sindicato através das subsedes. **Na foto acima,** trabalhadores do BK, em Lins.



**ASSEMBLEIAS COM TRABALHADORES GARANTEM CONQUISTAS.** Acordos Coletivos de Trabalho celebrados trazem benefícios. Confira!



**NOVEMBRO AZUL COM FUTEBOL:** "Apaloosa's F.C." conquista o troféu em tradicional torneio dos trabalhadores.





# FORÇA SINDICAL E DEMAIS CENTRAIS REÚNEM LIDERANÇAS COM DEBATE DE TEMAS EM FAVOR DOS TRABALHADORES.

Ato em apoio á participação dos trabalhadores no engajamento político, em pautas de opinião pública.



Com presença de centenas de trabalhadores, plenária realizada na sede do Sindicato dos Metalúrgicos em SP promoveu amplo debate sobre temas trabalhistas, como o fim da escala 6x1; encontro contou com a presença do ex-ministro da previdência, Carlos Luppi.



Aconteceu na sede do Sindicato dos Metalúrgicos de São Paulo, a plenária que reuniu trabalhadores, dirigentes sindicais, advogados, parlamentares e demais interessados.

A reunião foi convocada pelo presidente dos metalúrgicos e Força Sindical, Miguel Torres, que conduziu o diálogo com os representantes de diversas entidades, reforçando o compromisso coletivo em defesa dos direitos dos trabalhadores e da valorização salarial.

Durante o encontro, foram apresentadas sugestões de pautas além de palavras de ordem quanto á conscientização da necessária participação dos trabalhadores nas discussões de interesse público. O SECHORBS esteve representado através do diretor de base, Daniel Andrade, que participou ativamente das discussões e destacou a importância da mobilização unificada do movimento sindical.

Temas como o fim da escala 6x1, melhorias nas condições de trabalho, representatividade dos trabalhadores em Brasília, foram os mais fomentados.

No final, houve um ato público com a participação do ex-ministro da previdência e presidente do PDT, Carlos Luppi, que discursou no evento. Além disso, aproveitando a presença de Luppi na plenária, Miguel Torres promoveu em solenidade sua filiação ao partido, acenando apoio ás pautas trabalhistas por meio de uma pré-candidatura às eleições do ano que vem para uma vaga na câmara dos deputados, em Brasília. O dirigente já vem atuando através do diálogo com parlamentares quanto aos temas recorrentes que são apresentados em pautas como a redução da jornada de trabalho, isenção do imposto de renda para quem ganha até R\$ 5.000,00 entre outras reivindicações fomentadas pelos trabalhadores.



# ASSEMBLEIA NO OUTBACK: SINDICATO GARANTE PLR VANTAJOSO AOS TRABALHADORES ATRAVÉS DE ACORDO COLETIVO.

Ato contou com a presença de dezenas de funcionários do OUTBACK e ocorreu na unidade localizada no Boulevard Shopping, em Bauru.



Sindicato apresentou minuta para PLR (Programa de Participação nos Lucros e Resultados) e esclareceu dúvidas dos trabalhadores durante a reunião. Objetivo do acordo é estimular todos os empregados elegíveis, conforme disposição específica constante deste instrumento, na busca de melhores resultados e produtividade.

O presidente do SECHORBS esteve presente e conversou com os trabalhadores. Francisco Pereira apresentou as vantagens oferecidas na proposta da empresa e também pontuou as considerações apresentadas pelo sindicato representante dos trabalhadores, afim de melhorar o acordo. Ao final houve votação e escolha por maioria simples dos presentes pela homologação do acordo.







## LENÇÓIS PAULISTA: SINDICATO GARANTE PRÊMIO EQUIVALENTE À “DÉCIMO QUARTO SALÁRIO” AOS TRABALHADORES, ATRAVÉS DE ACORDO COLETIVO SOBRE O PPR 2025 NO “NOVOTEL”

Assembleia ocorreu no Novotel em Lençóis Paulista e reuniu trabalhadores do hotel após convocação do sindicato para apresentação da minuta sobre o PPR - participação nos resultados, referente ao exercício 2025.

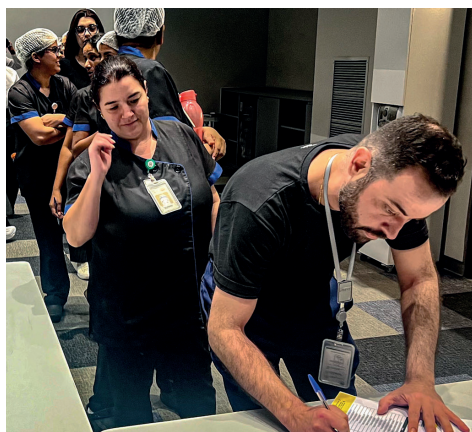
Presente na assembleia, Francisco Pereira, presidente do SECHORBS, conversou com os trabalhadores e expôs sobre a importância da atuação sindical para garantia do pagamento deste benefício e da obrigatoriedade que o acordo coletivo trará, garantindo assim que o objetivo aprovado - PPR - se torne obrigação de fazer da empresa, por meio do instrumento coletivo homologado em assembleia com os funcionários.

Também estiveram presentes o diretor de base Daniel Andrade e os agentes sindicais Douglas Júnior e Thiago Barnabé. Daniel expôs aos trabalhadores a minuta e esclareceu as dúvidas durante a assembleia.

**O objetivo do PPR** é motivar a performance individual dos empregados, atrelando este desempenho ao alcance dos objetivos globais da empresa.

**CONQUISTA DO SECHORBS!** Trabalhadores afastados por acidente de trabalho ou em licença maternidade receberão integralmente o benefício, se elegível. **Trabalhadores não elegíveis** tem garantia do PLR mínimo da Convenção Coletiva.

Acordo coletivo que prevê regras para programa de participação nos resultados garante prêmio anual de até 1,2 salários aos empregados elegíveis ao PPR.





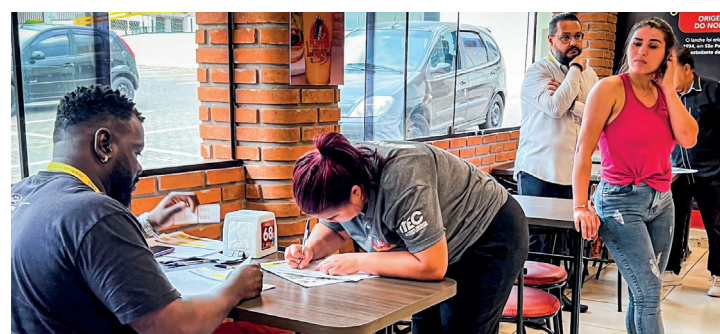
# ASSEMBLEIA NO FLIPPER LANCHES: SINDICATO MANTÉM CONQUISTAS PARA OS TRABALHADORES DAS DUAS LOJAS DA REDE DE LANCHONETES!

Em assembleia realizada com os funcionários das duas unidades Flipper Lanches em Bauru, o SECHORBS apresentou a minuta do acordo coletivo que trata das regras e garantias para aplicação do banco de horas e horário de refeição.

A reunião foi conduzida pelo presidente da entidade, Francisco Pereira, além do diretor Daniel Andrade e dos agentes sindicais Douglas Júnior e Thiago Barnabé. O diretor explicou detalhadamente cada cláusula do acordo, reforçando a importância da união dos trabalhadores e do diálogo constante entre empresa e sindicato.

## REGULAMENTAÇÃO DOS FERIADOS.

Além das regras estabelecidas para banco de horas, através do acordo, os feriados trabalhados continuarão sendo pagos aos trabalhadores direto no holerite, em dobro (100%), não podendo serem incluídos no sistema de compensação. Após a explicação, houve votação pelos presentes e o acordo foi aprovado de forma unânime.



## CAMPANHA SALARIAL 2026: FORÇA SINDICAL ACENA APOIO AO PLEITO DOS TRABALHADORES.



**O ENCONTRO** O presidente da Central Sindical, Miguel Torres, recebeu o diretor de base do sindicato, Daniel Andrade. Miguel colocou a estrutura da Força Sindical à disposição dos trabalhadores para manifestações, movimentos de greve e jurídico, com objetivo de fortalecer a luta pela manutenção e melhora dos benefícios da Convenção Coletiva.

**OBJETIVO** A reunião faz parte da agenda de luta que o SECHORBS tem promovido junto à categoria, através da representação por meio do fortalecimento das ações em conjunto com demais entidades que se solidarizam com o pleito da entidade junto à classe patronal. Encontro ocorreu na sede da Força Sindical (SP), teve como pauta a campanha salarial 2026, dos trabalhadores da categoria de hotéis, restaurantes e fast-foods, bares e congêneres, representada pelo SECHORBS.

**FIM DA ESCALA 6X1** Também foram debatidos temas atuais como o FIM DA ESCALA 6X1, que avança através de um PEC no congresso nacional em Brasília e conta com a participação direta de Miguel na articulação junto aos parlamentares para aprovação deste que é um dos pleitos trabalhistas mais esperados nos últimos meses.



Miguel Torres, presidente da Força Sindical e do Sind. dos Metalúrgicos de SP, declarou apoio à campanha salarial dos trabalhadores em hotéis, restaurantes, bares, fast-foods e congêneres de Bauru, Lins, Lençóis Paulista e região.



# SECHORBS ATUA EM LEI ESTADUAL PARA OS TRABALHADORES NO SETOR.



## SAIBA MAIS!

Aponte a câmera de seu celular no QR-CODE ao lado e confira como foi esse encontro.

Representantes do SECHORBS estiveram reunidos no gabinete do deputado estadual Simão Pedro (PT) para tratar da criação de uma lei estadual voltada aos trabalhadores de restaurantes fast-foods, bares, hotéis e demais estabelecimentos da categoria.

O encontro teve como principal objetivo reforçar a importância de melhorias nas condições de trabalho de toda a categoria, que enfrenta jornadas intensas, baixos salários e alta rotatividade. Simão Pedro e membros de sua assessoria receberam o diretor do sindicato, Daniel Andrade. Na oportunidade, três projetos de leis que tramitam na assembleia legislativa em SP (ALESP), foram apresentados e debatidos.

Dentre os temas estão a criação de um dia específico estadual para trabalhadores em fast-foods, medidas obrigatórias de atendimento aos trabalhadores que as empresas deverão intensificar e de ampliação na saúde e segurança dos empregados. Durante o diálogo, o diretor Daniel, além de parabenizar a iniciativa do parlamentar, destacou que é fundamental para que toda a categoria seja contemplada, e não apenas um segmento específico do setor, que é plural e amplo em suas demandas. “Precisamos de uma lei que reconheça e proteja todos os trabalhadores do nosso setor, sem distinção. As condições de trabalho são desafiadoras em todos os ramos, e é papel do sindicato lutar por essa igualdade”, reforçou o diretor.



## A IMPORTÂNCIA DO NOSSO DEBATE SOBRE O PROJETO!

De acordo com análise do DIEESE - DEPARTAMENTO INTERSINDICAL DE ESTUDOS E ESTATÍSTICAS, o setor tem apresentado alta rotatividade e baixa remuneração e muito disso se dá em decorrência das condições de trabalho que não são tão atraentes aos jovens.

Além disso, denúncias e ações judiciais apontam reclamações trabalhistas sobre carga horária e falta de pausas, que a proposta do deputado Pedro Simão com participação do SECHORBS e demais entidades.

## AÇÕES SINDICAIS EM FOCO: FIM DA ESCALA 6x1, FORTALECIMENTO DA CATEGORIA E CAMPANHA SALARIAL.

Esteve presente na sede do SECHORBS em Bauru, o diretor do Sintoresp (Sindicato dos Trabalhadores em Hotéis, Restaurantes e Bares de São Paulo e região), sr. Rubens Silva.

O propósito da visita foi para tratar de assuntos relacionados à atuação sindical e de cooperação entre as entidades através de esforços mútuos, além da atualização sobre frentes de luta para pautas trabalhistas pleiteadas pela categoria como o fim da escala 6x1 e estratégias para capacitação dos trabalhadores no setor. O diretor do SECHORBS, Daniel Andrade, pontuou sobre a atuação do sindicato na região e indicou algumas reivindicações que a campanha salarial 2026 promovida pela entidade está pleiteando.

Para Daniel, o encontro foi proveitoso e a entidade sindical representante dos trabalhadores na capital dispôs empenho em apoio à luta dos trabalhadores de Bauru e região que o SECHORBS representa.

O encontro faz parte da agenda que o sindicato tem promovido com apoio de outras entidades do setor, durante o pleito de reajuste salarial para o próximo ano.



**Rubens (à direita), afirmou que** “as empresas precisam promover atrativos não só financeiros mas de qualidade de vida para conseguirem inserir o jovem no mercado de trabalho nos hotéis, bares, restaurantes, fast-foods; a moçada hoje é alternativa, interessada em flexibilidade de horários e jornadas menos exaustivas, dada toda dinâmica que a juventude interage com a tecnologia”.



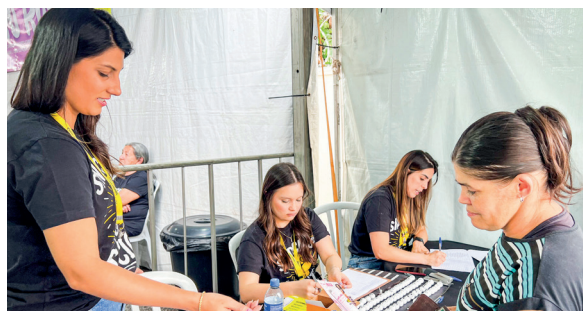
# SUCESSO TOTAL NO OUTUBRO ROSA: CAMPANHA REÚNE CENTENA DE ASSOCIADAS NA SEDE DO SINDICATO, EM DIA DEDICADO À SAÚDE DA MULHER.



Em evento que marca o calendário da campanha Outubro Rosa, o Sechorbs promoveu uma tarde de muita confraternização entre associadas, com sorteio de prêmios e autocuidado.

Encerrando a agenda de atividades do mês de outubro, ocorreu na sede do sindicato em Bauru, o evento tradicional promovido pelo sindicato às associadas trabalhadoras em hotéis, restaurantes, bares, fast-foods e demais congêneres. A campanha que durou todo o mês, contou com a participação expressiva das trabalhadoras de Bauru, Lins, Lençóis Paulista e região. Segundo o presidente do SECHORBS, Francisco Pereira, o principal objetivo da campanha foi de reforçar a importância da prevenção e do cuidado com a saúde, através do autoexame para prevenção do câncer de mama, levando conhecimento sobre essa doença às trabalhadoras.

O sindicato visitou através das diligências promovidas por toda região, mais de 600 empresas durante todo mês de outubro, alcançando milhares de trabalhadoras e informando a categoria sobre as pautas de luta, além da promoção da campanha do Outubro Rosa. ►







## DIRETORAS DO SINDICATO EM ATUAÇÃO ATRAVÉS DA SECRETARIA DA MULHER.

O engajamento da campanha teve a participação das diretoras do Sechorbs, que durante todo o mês dedicaram esforços para que a mensagem fosse passada à categoria, de forma efetiva.

Para a diretora do Sechorbs, Nazaré Artin, “cuidar de si também é um ato de força e união e foi isso que este evento procurou durante todas as nossas atividades”. Também discursaram no evento as diretoras Thereza Braz, Ivane Santos e Doralice Albuquerque, aproveitando assim o palco para incentivarem as trabalhadoras ao autocuidado e autovalorização.

Pautas trabalhistas foram debatidas, como a ênfase na luta pela aprovação da PEC – Projeto de Emenda Constitucional – que trata do FIM DA ESCALA 6X1; além disso, foi apresentada às trabalhadoras a recente atualização da NR01, norma de segurança que trata dos riscos psicossociais no trabalho e compromete atenção à saúde mental, que começará a vigorar no início do ano que vem.

## MUITOS PRÊMIOS E CONFRATERNIZAÇÃO.

O sindicato sorteu dezenas de prêmios. Participaram associadas de toda região, com cadastrado atualizado em “status” ATIVO, conforme ampla divulgação da campanha e regulamento do evento. Ao todo, foram sorteadas SmartTv’s de 32” e 43”, celulares e prêmios “VALE-PIX” de até R\$500,00, fazendo do ato sindical uma verdadeira festa de união e alegria promovida para a categoria.

## SAÚDE DA MULHER E AUTOCUIDADO.

As trabalhadoras presentes no sindicato curtiram uma tarde de muita descontração, com direito até a sessões de massagens e terapia capilar, sem custo algum, através de um espaço “relax” destinado à saúde da mulher, oferecido pela entidade. ■











# UNIÃO, FUTEBOL E AMIZADE: EVENTO DO SINDICATO TRAZ REFLEXÃO SOBRE SAÚDE MASCULINA E FORTALECIMENTO DA CATEGORIA.

Um toque de craque! Em mais um grande evento do calendário anual promovido pelo sindicato á seus associados, o SECHORBS realizou seu tradicional torneio de futebol - o terceiro evento esportivo deste ano - reunindo centenas de trabalhadores dos hotéis, bares, restaurantes, fast-foods e demais estabelecimentos da categoria.

O presidente do sindicato, Francisco Pereira, destacou a relevância do evento e comemorou o clima de união entre os participantes: “é muito gratificante ver que a disciplina desses companheiros em mais um evento”. Ainda segundo o presidente, “esse torneio mostra a força da nossa categoria e como ações de integração junto ao sindicato fortalecem ainda mais os trabalhadores.”

O evento tradicional está inserido na agenda do Novembro Azul que a entidade promove, no mês dedicado à conscientização e combate ao câncer de próstata nos homens.

## UM DIA DE LAZER PARA TRABALHADORES.

Foi um momento de muita integração, esporte e conscientização. Além dos jogos, os associados participaram de sorteio de prêmios e uma animada confraternização com churrasco. Forram momentos de união que reforçaram a importância do cuidado com a saúde masculina.

## DISPUTA ACIRRADA E GRANDES JOGOS!

Durante a manhã, ocorreram várias partidas eletrizantes! Muita qualidade e disposição. Neste ano, o torneio contou com a participação de cinco equipes formadas por dezenas de trabalhadores da categoria, associados do sindicato, que disputaram o título em um grupo onde todos enfrentaram-se entre si na primeira fase da competição, garantindo emoção e muita torcida. Os dois primeiros colocados classificaram-se para uma final, seguido pelo terceiro e quarto colocado que disputaram a medalha de bronze.







MADERO / JERÔNIMO



ARTILHEIRO: EDUARDO - BLUETREE LINS



UNIÃO 067 / MC DONALDS



GOLEIRO MENOS VAZADO:  
HENRIQUE - GALÁTICOS



TERCEIRO COLOCADO: BLUETREE LINS



CAMPEÃO: APALOOSA'S F.C.



VICE CAMPEÃO: GALÁTICOS F.C.



**FÉ, EMOÇÃO E MUITOS PRÊMIOS.** O dia foi de confraternização com muitas atividades, além do futebol. Associados do sindicato concorreram ao sorteio de muitos prêmios como Smarth TVs e "Vale-Pix" de até R\$ 500,00. A alegria tomou conta e a torcida não era apenas para os times, mas também, em cada prêmio sorteado.



**TORNEIO DE TRUCO PREMIA E DIVERTE TRABALHADORES!**

Inserido no calendário da campanha do NOVEMBRO AZUL, no mês dedicado à conscientização e combate ao câncer de próstata em homens, o dia foi de confraternização com muitas atividades, além do futebol. O torneio de truco reuniu dezenas de trabalhadores que disputavam além do troféu, um prêmio no valor de R\$ 600,00 aos vencedores.



Dupla campeã: Márcio e Wellington





## NOVA UNIDADE DO MC DONALDS EM LENÇÓIS PAULISTA: SINDICATO VISITA TRABALHADORES NA LOJA DO “MÉQUI” RECÉM INAUGURADA.

Em visita ocorrida á nova unidade do McDonald’s em Lençóis Paulista, o diretor de base do SECHORBS, Daniel Andrade, conversou com os trabalhadores. Também estiveram presentes na ação os agentes sindicais Douglas Júnior e Thiago Barnabé. Na oportunidade, fora apresentados o novo jornal informativo do sindicato aos trabalhadores - muitos deles, recém contratados.

**REPRESENTAÇÃO E SUBSEDE EM LENÇÓIS PAULISTA!**  
O sindicato irá inaugurar em breve o novo escritório regional em Lençóis, através da subsede para atendimentos presenciais e demais demandas junto aos trabalhadores na região. A proposta foi muito celebrada entre os presentes e teve apoio geral da galera do “Méqui”.



## MAIS PRÓXIMO DO TRABALHADOR: SINDICATO RERALIZA DILIGÊNCIA NO GRAAL, EM BAURU, E CONHECE AS NOVAS INSTALAÇÕES DA EMPRESA E REFEITÓRIO DOS FUNCIONÁRIOS.



**O presidente do SECHORBS, Francisco Pereira, realizou uma visita ao Graal Bauru, com o objetivo de conhecer as novas instalações e conversar com os trabalhadores da unidade. A equipe do sindicato foi muito bem recebida!**

O gerente da unidade, João Henrique Filipini, apresentou as dependências internas que a rede recém inaugurou, com espaços integrados e um novo refeitório para os funcionários. A reunião teve a colaboração da senhora Miriam Ferreira Cardoso - RH da empresa. Francisco conversou com os trabalhadores e atualizou quando a campanha salarial 2026. Além disso, o sindicato também tratou de temas importantes como o pleito para o fim da escala 6x1 através de uma PEC (projeto de emenda constitucional) que tramita em Brasília, ouvindo atentamente as demandas e sugestões dos colaboradores. Para o presidente do sindicato, o objetivo principal deste ato foi reforçar o compromisso da entidade em seguir presente na base, dialogando e buscando avanços para todos os trabalhadores do setor de hotéis, restaurantes, bares, fast-foods e congêneres de Bauru e região.

**SAIBA MAIS!**  
Aponte acâmera de seu celular no QR-CODE ao lado e confira como foi esse encontro.





# CAMPANHA DE SINDICALIZAÇÃO: SINDICATO FORTE É CATEGORIA UNIDA!



O SECHORBS segue presente junto aos trabalhadores em toda região.

Durante as visitas, os agentes sindicais e diretores da entidade conversaram com os funcionários, esclareceram dúvidas e divulgaram os benefícios oferecidos aos associados. O sindicato continua firme na base, valorizando quem faz acontecer todos os dias o setor de hotéis, bares, restaurantes, fast-foods e congêneres.









# DÉCIMO TERCEIRO: UM ALÍVIO FINANCEIRO TÃO ESPERADO PELO TRABALHADOR.

Instituído em 1962, o 13º salário representa para o empregado brasileiro um alívio no orçamento doméstico e, por isso, é o mais aguardado dos salários.

Devido a empregados com carteira assinada, aposentados, pensionistas e servidores, o benefício, também conhecido como gratificação natalina, deve ser pago pelo empregador em **duas parcelas: a primeira entre 1º de fevereiro e 30 de novembro; e a segunda até 20 de dezembro.**

## QUAIS VERBAS INCIDEM SOBRE O DÉCIMO TERCEIRO?

- ✓ **GORJETAS**
- ✓ **HORAS EXTRAS**
- ✓ **ADICIONAL NOTURNO**
- ✓ **ADICIONAL DE INSALUBRIDADE**
- ✓ **DSR - DESCANSO SEMANAL OBRIGATÓRIO**

**Benefícios de natureza indenizatória não entram** na média do décimo terceiro (prêmio assiduidade ou auxílio alimentação e etc).



## PRAZO DE PAGAMENTO

**PRIMEIRA  
PARCELA**

**ATÉ 30/11**

**SEGUNDA  
PARCELA**

**ATÉ 20/12**

Na segunda parcela há incidência de descontos previdenciários e outros.

Se a data limite para o pagamento do 13º salário cair em domingo ou feriado, o empregador deve antecipá-lo. Se não o fizer, está sujeito a multa.



## QUANDO TENHO DIREITO?

A partir de 15 dias de serviço, o empregado já passa a ter direito de receber o 13º salário.



## DEMISSÃO OU PEDIDO DE DEMISSÃO

O 13º salário pode ser pago por ocasião da extinção do contrato de trabalho, seja esta pelo término do contrato, quando firmado por prazo determinado, por pedido de demissão ou por dispensa, mesmo ocorrendo antes do mês de dezembro.



## FALTAS PODEM REFLETIR SOBRE O DÉCIMO?

Sim. A partir de 15 dias de faltas injustificadas em um mesmo mês, o trabalhador não terá direito ao proporcional referente ao mês em que computaram essas faltas (1/12 avos).

FONTES: [WWW.TST.JUS.BR](http://WWW.TST.JUS.BR) / [WWW.GOV.COM.BR](http://WWW.GOV.COM.BR)

## COLUNA JURÍDICA

### RESCISÃO INDIRETA POR ATRASO NO FGTS.

TST (Tribunal Superior do Trabalho) editou tese após muitos casos serem questionados e fixou:

**“A ausência ou irregularidade no recolhimento dos depósitos de FGTS caracteriza descumprimento de obrigação contratual, nos termos do art. 483, “d”, da CLT, suficiente para configurar a rescisão indireta do contrato de trabalho, sendo desnecessário o requisito da imediatidade”.**



A fixação das teses impede a subida de recursos ao TST e evita decisões com entendimentos conflitantes sobre o mesmo tema. **Ou seja, todos os tribunais devem julgar conforme a tese afixada** e não restam dúvidas: atraso de FGTS é grave e configura rescisão favorável ao trabalhador.



## RESCISÃO INDIRETA: NA PRÁTICA, O QUE É “DEMITIR-SE?”

A rescisão indireta é quando o empregado “demite-se” da empresa devido a uma falta grave cometida pelo empregador, garantindo ao trabalhador os mesmos direitos de uma demissão sem justa causa, como o saque do FGTS, da multa de 40% e até o acesso ao seguro-desemprego.

## PRINCIPAIS SITUAÇÕES QUE CAUSAM RESCISÃO INDIRETA:



**Atraso no FGTS (uma parcela já é considerável passível de rescisão indireta).**



**Atraso ou não pagamento de salários.**



**Redução de jornada ou salário irregular ou sem acordo coletivo com o sindicato.**



**Assédio ou agressão no trabalho.**



**Desvio de função não prevista no contrato.**