

## ASSEMBLEIAS GARANTEM BENEFÍCIOS AOS TRABALHADORES COM REAJUSTE SALARIAL E PRÊMIOS ATRAVÉS DE ACORDOS COLETIVOS.



PÁG. 04

Por meio da atuação sindical, trabalhadores alcançam benefícios específicos e melhorias. Na foto, assembleia recente realizada com funcionários do Outback, em Bauru.



PÁG. 06

**SINDICATO "TÁ ON": ACOMPANHE A LUTA SINDICAL DIÁRIA DA ENTIDADE.** VEJA AS RECENTES CAMPANHAS DE SINDICALIZAÇÃO PROMOVIDAS PELO SECHORBS NAS VISITAS REALIZADAS AOS TRABALHADORES EM EMPRESAS DO SETOR.



PÁG. 08

**AÇÃO SINDICAL PELAS CIDADES:** ATUAÇÃO NA REGIÃO FORTALECE A CATEGORIA. CONFIRA NOSSO TRABALHO DE BASE!

**MARÇO MULHER SECHORBS: CAMPANHA PROMOVIDA PELO SINDICATO TEM ÊNFASE PARA TRABALHADORAS E EVENTO NO FINAL DO MÊS.**

PÁG. 16

**MARÇO  
MULHER  
SECHORBS**



**MÊS DEDICADO ÀS  
MULHERES DA CATEGORIA!**

**TODA SÓCIA DO SINDICATO PARTICIPA!**

Bauru, Lins, Lençóis Paulista, Pederneiras e região.  
Ative seu cadastro através do WhatsApp.

**EVENTO COM SORTEIO DE PRÊMIOS.**

CONFIRA O REGULAMENTO!

## EDITORIAL



# MULHERES DEVEM SER VALORIZADAS DE JANEIRO A JANEIRO.

É notória nossa euforia este mês. Pudera, estamos em março, época de atuarmos em campanhas voltadas às mulheres. Isto porque, dia 8 de março é celebrado mundialmente o Dia Internacional da Mulher. Quero privar-me neste editorial de entrar nos meandros históricos de relevância que a data provém, salvo pela ênfase que você verá no decorrer da edição deste informativo. O que gostaria de expressar objetivamente são dois pensamentos em

*Francisco Pereira de Andrade é presidente do Sindicato dos Empregados no Comércio Hoteleiro, Restaurantes, Bares, Fast-Foods e congêneres de Bauru e Região; diretor na FETRHOTEL, Federação Interestadual da categoria e Força Sindical.*

relação a participação da mulher no mercado de trabalho. **Primeiro:** somos abençoados em termos a imensa quantidade de mulheres na categoria. Conforme nosso banco de dados, acreditamos que cerca de 75% dos postos de trabalho em nosso setor são ocupados por elas. **Segundo:** dado este número relevante, afirmamos que, não apenas esta data comemorativa, mas durante todo o ano devemos promover campanhas em solidariedade às trabalhadoras ocupantes dos cargos - sejam eles quais forem - nos hotéis, bares, restaurantes, fast-foods e congêneres. Afinal, a categoria respira o talento feminino! Além do mais, somos um setor capacitado porque contamos com a exímia atenção que somente as mulheres conseguem prestar (homens, assumam isso). Portanto, feliz dia, mês e ano da mulher! Que sejam assim, valorizadas e respeitadas em todo momento, por todos os setores e em qualquer situação. Deus abençoe. Tenha uma ótima leitura!

## AGENDA 2025: DIRETORIA DO SECHORBS REUNIDA PARA ORGANIZAÇÃO DO CALENDÁRIO DE EVENTOS E AÇÕES DO ANO.



### O sindicato promoveu um bate papo com diretores da entidade no lançamento do calendário sindical proposto para o ano de 2025.

Estiveram presentes membros da diretoria que apreciaram as datas sugeridas e planejamento de ações pensadas para este ano.

O presidente do SECHORBS, sr. Francisco Pereira de Andrade, abriu os trabalhos e conduziu a reunião. Foram apresentadas as datas dos principais eventos que o sindicato pretende realizar para os associados. Dentre os principais estão: Março Mulher, Maio Trabalhador - Seleção de Prêmios SECHORBS, Outubro Rosa, Novembro Azul e campeonatos de futebol.

O primeiro evento do calendário será o Março Mulher SECHORBS 2025 e a entidade pretende promover uma campanha de conscientização e valorização das mulheres no mercado de trabalho. Foi apresentado aos presentes identidade visual e comunicação da campanha, que trata como tema "Foco, Fé e Feminilidade". No final de março, será realizado um grande evento na sede com sorteio de prêmios, além de palestras às associadas. As diretoras Nazaré Artin e Tereza Brás pontuaram sugestões para a campanha. Demais diretores presentes também puderam expor suas opiniões para a construção da agenda e programação dos demais eventos.



### CAMPANHA SALARIAL 2026

Na oportunidade o presidente do sindicato também pontuou o planejamento esperado para a campanha salarial deste ano, visto que a vigência da convenção coletiva se dará até 31 de dezembro. Foram apresentados encaminhamentos e um plano de ação proposto junto aos trabalhadores durante todo o ano afim de ouvir a categoria para edição da pauta que será encaminhada ao patronal com o pleito dos trabalhadores para a próxima convenção.

AS LENDAS ESTÃO DE VOLTA!

# SECHORBS FUT

## TEMPORADA 2025

INÍCIO EM ABRIL

O Sindicato promoverá mais uma edição do campeonato anual de futebol para os associados.

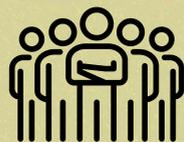
Serão várias rodadas durante todo ano, com muitos jogos. Participe! **Informações pelo WhatsApp:**



(14) 99629.4132



**TODO SÓCIO DO SINDICATO PODE PARTICIPAR.**



**INSCREVA SUA EQUIPE! SE NÃO TIVER UM TIME PRA JOGAR, FAÇA SUA INSCRIÇÃO INDIVIDUALMENTE.**

Já possui um grupo de amigos no trabalho que jogam futebol? **Inscriva sua equipe** e participe da disputa, ou ainda, **faça sua inscrição individual** que encaminharemos você para algum time inscrito no campeonato.



**SECHORBS**  
BAURU E REGIÃO



@SECHORBS

SINDICATO DOS EMPREGADOS NO COMÉRCIO HOTELEIRO, RESTAURANTES, BARES, FAST-FOODS E CONGÊNERES DE BAURU, LINS, LENÇÓIS PAULISTA E REGIÃO

WWW.HOTELEIROSBAURU.COM.BR

# REUNIÃO NO OUTBACK: ASSEMBLEIA COM TRABALHADORES GARANTE PRÊMIO ASSIDUIDADE NO VALOR DE R\$ 170,00 MENSAIS.



*O incentivo através do prêmio assiduidade é fruto de uma garantia do Acordo Coletivo de Trabalho, celebrado no ano passado entre Sindicato e Outback, que garantia uma negociação para novos reajustes no benefício.*

**Após pleito do Sindicato, foi apresentada aos trabalhadores a proposta de aditivo ao acordo coletivo vigente que prevê um reajuste no prêmio assiduidade mensal dos funcionários.**

O valor do prêmio, que está acima do previsto na convenção coletiva, abona mensalmente os trabalhadores que não possuam falta injustificada e atrasos acima de 10 minutos diários. De acordo com a minuta apresentada, trabalhadores ainda vão receber os valores retroativos referentes a janeiro e fevereiro no próximo dia 20/03, quando os cartões serão novamente recarregados e o prêmio distribuído já com o reajuste previsto.

O presidente do sindicato, sr. Francisco Pereira, esteve no ato e conduziu os trabalhos, expondo aos presentes quanto a importância desta conquista, que segundo explicou o diretor, se deu devido a intensa participação dos trabalhadores diante das agendas propostas entidade sindical. “Os associados do **s**indicato que trabalham no OUTBACK são muito ativos junto ao sindicato e por isso, nas negociações, temos conseguido êxito”, afirmou o presidente.

Além de Francisco, estiveram presentes na assembleia o diretor Daniel Andrade, que explanou os detalhes dos acordos, além dos agentes sindicais Caio Lima e Douglas Júnior, que auxiliaram os trabalhos.

No final, houve votação dos trabalhadores e após apuração, o acordo coletivo foi aprovado por unanimidade dos presentes.



## SINDICATO CONQUISTA PRÊMIO ASSIDUIDADE DE R\$ 420,00 MENSAIS EM ASSEMBLEIA COM TRABALHADORES DA EMPRESA CHOCOLATERIA GRAMADO.



Foi realizada uma assembleia com os trabalhadores da Chocolateria Gramado em Bauru, para aprovação de acordo coletivo que prevê concessão de um prêmio assiduidade com regras diferenciadas. A empresa que foi inaugurada recentemente, pertence ao grupo Rei do Mate que já possuem acordo similar com o sindicato.

Após a exposição da minuta do acordo e esclarecimento de dúvidas, houve a votação e opção de forma unânime dos presentes para validação do acordo que prevê uma conquista do benefício de R\$ 420,00.

Estiveram presentes no ato o diretor Daniel Andrade, que dialogou com as trabalhadoras, explicando as regras do ACT e esclarecendo dúvidas; além do agente sindical Caio de Lima, que também prestou auxílio.

**VALORIZAÇÃO DO TRABALHADOR!** O prêmio assiduidade visa valorizar e incentivar a presença regular dos trabalhadores, reforçando o compromisso e a dedicação de todos.



## ASSEMBLEIA COM TRABALHADORES GARANTE REAJUSTE SALARIAL, MELHORA NO PRÊMIO ASSIDUIDADE E OUTROS BENEFÍCIOS.



Em ato realizado pelo sindicato com funcionários do Restaurante Escola do Sabor, minuta de acordo coletivo foi aprovada, garantindo reajuste salarial acima da inflação, pisos diferenciados por função, plano odontológico para dependentes sem custo ao trabalhador, além de um prêmio assiduidade no valor de R\$ 261,00.

Em ato realizado pelo sindicato com funcionários do Restaurante Escola do Sabor, minuta de acordo coletivo foi aprovada, garantindo reajuste salarial acima da inflação, pisos diferenciados por função, plano odontológico para dependentes sem custo ao trabalhador, além de um prêmio assiduidade no valor de R\$ 261,00.

O presidente do SECHORBS, Sr. Francisco Pereira, esteve presente e conduziu os trabalhos. Para o diretor, “este acordo melhorará a condição financeira dos trabalhadores, além de aproximar ainda mais a atuação do sindicato na empresa”.

Além do presidente, estiveram na assembleia com trabalhadores o diretor Daniel Andrade e os agentes sindicais Douglas Júnior e Caio Lima, que esclareceram dúvidas dos presentes. Após a exposição da minuta, houve uma votação para apreciação dos termos e ao final, o acordo foi aprovado de forma unânime.





# SINDICATO ATUANTE!

Confira o trabalho de base realizado pelo Sechorbs em visitas promovidas pela entidade aos trabalhadores nos nas empresas da categoria por toda região.

**Veja aqui, algumas ações em BAURU!**





**ATUAÇÃO NA REGIÃO: EM UMA CAMPANHA ORGANIZADA E PERENE, TRABALHADORES EM HOTÉIS, RESTAURANTES, BARES, FAST-FOODS E CONGÊNERES SÃO FORTALECIDOS NO DIA A DIA DO TRABALHO. VEJA ALGUMAS VISITAS REALIZADAS PELO SINDICATO EM CIDADES DA BASE DE REPRESENTAÇÃO DO SECHORBS.**



**LINS**





**O Sechorbs adota, como princípio fundamental, a prática constitucional de representar os interesses coletivos da classe trabalhadora. Por meio de negociações, acordos e ações judiciais, a entidade luta diariamente para preservar e ampliar os direitos de seus representados. Sem o sindicato, essas conquistas podem se perder, e o trabalhador ficará exposto e desprotegido. A união faz a força, e a força do sindicato é construída pela participação de cada trabalhador. Participe e fortaleça a luta por direitos e dignidade no trabalho!**



# PEDERNEIRAS E MACATUBA



# LENÇÓIS PAULISTA





## REUNIÃO NA SEDECON EM LENÇÓIS: POR MAIS EMPREGOS E QUALIFICAÇÃO PARA OS TRABALHADORES NA CIDADE.

O presidente do SECHORBS, Francisco Pereira, esteve em Lençóis Paulista, em reunião com a Secretária da SEDECON - Secretaria Municipal do Desenvolvimento Econômico -, Aline Fogolin. A reunião foi solicitada pela entidade sindical, após ouvir reivindicações de trabalhadores e empregadores em Lençóis. A demanda apurada pelo sindicato corresponde principalmente a falta de mão-de-obra especializada em hotelaria que a região sofre. Além de Francisco, estiveram presentes na reunião o diretor Daniel Andrade e o agente sindical Caio Lima.



### PARCERIA PARA CURSOS E FORMAÇÃO

Pela SEDECON, Aline Fogolin afirmou que a secretária está formatando um senso para mapear melhor os postos de trabalho e parametrizar cada setor e sua devida empregabilidade. Para Francisco, a reunião foi imprescindível visto que o sindicato tem empenhado esforços para que haja uma valorização nos rendimentos dos trabalhadores na região e que, segundo avaliou o diretor, “a estrutura da Sedecon de Lençóis Paulista que conhecemos hoje poderá ajudar muito o trabalhador da categoria a se especializar e o próprio sindicato quando houver cursos e treinamentos na região”.



**O QUE FAZER  
PARA ACOLHER  
MULHERES  
VÍTIMAS  
DE QUALQUER  
VIOLÊNCIA?**

**PACTO NINGUÉM SE CALA**



## **SOBRE O PACTO NINGUÉM SE CALA**

O Pacto Ninguém Se Cala tem como objetivo incentivar a conscientização do enfrentamento da violência contra a mulher em bares, baladas, restaurantes, casas de espetáculos, eventos e similares.



**saiba mais...**

**ACESSE** [WWW.MPSP.MP.BR/PACTO-NINGUEM-SE-CALA](http://WWW.MPSP.MP.BR/PACTO-NINGUEM-SE-CALA)

**Conheça o fluxo  
de atendimento  
às mulheres  
vítimas de  
violência. Aponte  
a câmera do  
celular no  
QR-CODE acima!**



8 DE MARÇO

# DIA INTERNACIONAL DA MULHER

CONHEÇA MAIS DA IMPORTÂNCIA DESTA DATA.

**O Dia Internacional da Mulher é celebrado em 8 de março e tem como origem nas lutas das mulheres por melhores condições de trabalho e igualdade de direitos.**

Essa data é importante para a sociedade, pois serve como um lembrete da necessidade de combater a desigualdade salarial e social entre homens e mulheres, além de promover a equidade em todos os âmbitos da vida.

Mulheres têm conquistado direitos ao longo da história, como o direito ao voto e representação em diversas áreas, bem como, garantias básicas no trabalho, como igualdade salarial.



**O DIREITO AO VOTO FOI UMA DAS CONQUISTAS QUE AS MULHERES OBTIVERAM NO BRASIL ATRAVÉS DE MUITA LUTA E RESILIÊNCIA.**

## TABU A SER QUEBRADO!

A mão de obra feminina têm desempenhado um papel fundamental em nossa categoria, trazendo talento, dedicação e criatividade. Seja como chefes, sommeliers, bartenders habilidosas, garçonetes, camareiras, gerentes competentes, entre outras funções, as mulheres têm deixado sua marca. **Em nossa categoria, a maioria dos postos de trabalhos são ocupados por mulheres, cerca de 75% a 80% do quadro de empregados.**

Por isso, ao ser lembrada a data do dia internacional da mulher em 8 de março, não se pretende apenas celebrar. Nesta época são realizadas conferências, debates, manifestos e reuniões cujo objetivo é discutir o papel da mulher na sociedade atual e como valorizá-la, sem jamais esquecer os direitos adquiridos através de muita resiliência.

ESPECIAL MÊS DA MULHER

## DIREITOS DA MULHER NO TRABALHO, QUE TALVEZ VOCÊ NEM SABIA QUE POSSUI!

Dedicamos uma seção especial para informarmos às trabalhadoras quanto a alguns direitos garantidos que toda mulher tem, mas as vezes desconhece. Veja a seguir!



### **VOCÊ SABIA QUE AS MULHERES VÍTIMAS DE VIOLÊNCIA DOMÉSTICA TÊM DIREITO A MANUTENÇÃO DO VÍNCULO TRABALHISTA?**

Nos casos em que houver necessidade de afastamento temporário do emprego em virtude de violência doméstica, a mulher vítima terá direito a preservação da plena vigência e eficácia de todas as cláusulas proveitosas do contrato de trabalho, até quando se fizer necessário seu afastamento, nos termos do Art. 9o, Parágrafo 2o, Inciso II, da Lei Maria da Penha (11.340/2006).



### **MULHERES QUE SOFRAM ABORTO ESPONTÂNEO TÊM DIREITO A REPOUSO REMUNERADO.**

A gestante que sofre aborto natural, comprovado por atestado médico, possui o direito a duas semanas de repouso, além de ter assegurado o direito de ocupar a mesma função que exercia antes do afastamento, nos termos do Artigo 395 da CLT.



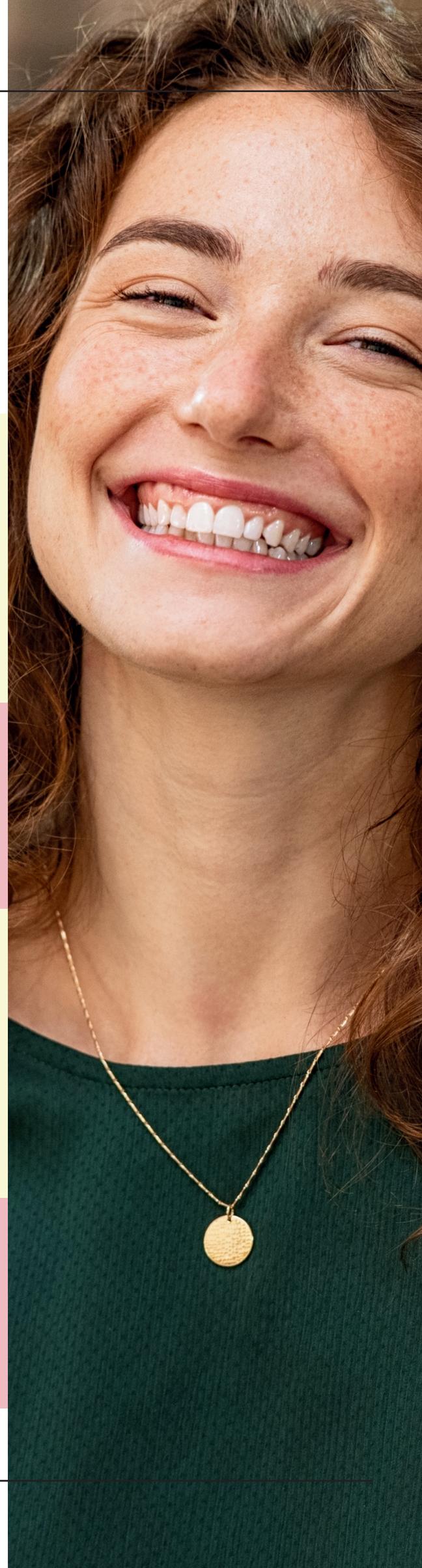
### **INTERVALO PARA AMAMENTAÇÃO. QUAL MEU DIREITO?**

Fica garantido a mãe direito a dois descansos diários de trinta minutos para amamentação, até a criança completar seis meses de vida. Este período poderá ser prorrogado mediante necessidade comprovada por atestado médico. Além disso, nas empresas que possuem a partir de trinta profissionais do sexo feminino, acima dos 16 anos de idade, é obrigatório ter um local apropriado para que seja possível a permanência das crianças durante o período de lactação.



### **SUBMETTER A MULHER AO CARREGAMENTO DE PESO EXCESSIVO É PROIBIDO POR LEI!**

Ao empregador é vedado empregar a mulher em serviço que demande o emprego de força muscular superior a 20 quilos para o trabalho contínuo, ou 25 quilos para o trabalho ocasional, conforme o Artigo 390 da CLT.



ESPECIAL MÊS DA MULHER

## VOCÊ SABIA QUE TEM DIREITO A UMA CESTA NATALIDADE?

**A Cesta Natalidade é um benefício garantido exclusivamente por meio da Convenção Coletiva de Trabalho,** firmada entre o sindicato dos trabalhadores e o sindicato patronal. Isso significa que é um direito conquistado e assegurado pela atuação do sindicato, que visa proporcionar mais suporte às mães e bebês em um momento tão importante.



### ORIGEM DO BENEFÍCIO.

A Cesta Natalidade é um direito estabelecido na Convenção Coletiva de Trabalho, negociada pelo sindicato.

Trata-se de uma conquista coletiva que reforça o cuidado com as trabalhadoras e suas famílias.



### OBRIGATÓRIO!

O benefício está atrelado ao seguro de vida que as empresas devem contratar para os trabalhadores, conforme determinação da Convenção.



### RESPONSABILIDADE EM CASO DE DESCUMPRIMENTO.

Se a empresa não fornecer o seguro de vida obrigatório, ela ainda é obrigada a conceder a Cesta Natalidade, diretamente ou como indenização, também de acordo com a Convenção.



### ATUAÇÃO DO SINDICATO!

Em caso de descumprimento, o trabalhador pode e deve procurar o sindicato para apoio e orientação.

**Importante:** Esse benefício é uma prova de que a atuação sindical faz diferença na vida dos trabalhadores, garantindo suporte em momentos especiais como o nascimento de um filho.



### CONHEÇA OS ITENS OBRIGATÓRIOS QUE DO KIT NATALIDADE GARANTIDO PELA CONVENÇÃO COLETIVA!

Aponte a câmera do seu celular no QR-CODE ao lado e peça informações sobre o "KIT NATALIDADE".

VEM AÍ

# MARÇO

# MULHER

# SECHORBS

FORÇA, FÉ E FEMINILIDADE!

@SECHORBS 



## A CAMPANHA

O Dia Internacional da Mulher (8 de Março) é uma data especial para celebrarmos as conquistas e avanços das mulheres em diversas áreas.

Por isso, o Sechorbs irá celebrar com uma campanha durante todo mês, além de um sorteio de prêmios exclusivo para as associadas.

IMAGENS ILUSTRATIVAS.

# 31 MARÇO

## EVENTO COM SORTEIO DE PRÊMIOS

No final do mês, sorteio para mulheres associadas, em um super evento na sede do sindicato.

## TODA SÓCIA DO SINDICATO PARTICIPA

Bauru, Lins, Lençóis Paulista, Pederneiras e região. **Ative seu cadastro através do WhatsApp.**

CONSULTE O REGULAMENTO.

**Seja sócia e participe!**



Aponte a câmera do celular no QR-CODE e faça ou atualize seu cadastro.

[www.hoteleirosbauru.com.br](http://www.hoteleirosbauru.com.br)



**SECHORBS**  
BAURU E REGIÃO



**14 99629.4132**

SINDICATO DOS EMPREGADOS NO COMÉRCIO HOTELEIRO, RESTAURANTES, BARES, FAST-FOODS E CONGÊNERES DE BAURU, LINS, LENÇÓIS PAULISTA E REGIÃO

FRANCISCO PEREIRA DE ANDRADE  
DIRETOR - PRESIDENTE