

PELO FIM DA ESCALA 6X1: EVENTO NO SINDICATO REUNIU TRABALHADORES EM TARDE DE MUITA UNIÃO E ALEGRIA.



SELEÇÃO DE PRÊMIOS 2026 trouxe uma tarde de muita alegria e unidade para associados do SECHORBS, que compareceram em mais um evento promovido pela entidade para trabalhadores.

PÁG. 08



BAURU



LINS

SINDICATO MAIS PRÓXIMO DA CATEGORIA! Sindicato realizou visitas aos trabalhadores em hotéis, bares, fast-foods, restaurantes na região.

PÁG. 12



PÁG. 02

PRÓXIMAS NOVIDADES Veja no editorial, planejamento do sindicato para o segundo semestre. Confira no "Palavra do Presidente".



PÁG. 04

ASSEMBLEIAS GARANTEM BENEFÍCIOS! Sindicato tem alcançado melhorias em prol da categoria através de acordos coletivos.



PÁG. 15

PEC DO FIM DA ESCALA 6X1. Câmara Federal promove audiência pública na Força Sindical sobre o tema.

DIRETORIA DO SECHORBS REALIZA REUNIÃO ESTRATÉGICA PARA PLANEJAR ATIVIDADES DO SEGUNDO SEMESTRE.



EDITORIAL PALAVRA DO PRESIDENTE



Francisco Pereira de Andrade é presidente do Sindicato dos Empregados no Comércio Hotelheiro, Restaurantes, Bares, Fast-Foods e congêneres de Bauru e Região; diretor na FETRHOTEL, Federação Interestadual da categoria e Força Sindical.



A diretoria e a equipe de atendimento do SECHORBS reuniram-se na sede da entidade para avaliar os resultados alcançados no primeiro semestre de 2026 e definir as estratégias de atuação para os próximos meses. O encontro destacou o intenso trabalho desenvolvido pelo sindicato ao longo do semestre, com negociações coletivas, visitas às empresas, assembleias, homologações, campanhas institucionais e eventos voltados aos trabalhadores. Também foram celebrados importantes acordos coletivos que garantiram avanços em diversas empresas e segmentos representados pela entidade.

ATUAÇÃO NA FISCALIZAÇÃO DO REVEZAMENTO QUINZENAL AOS DOMINGOS!

Entre os principais temas debatidos esteve a atuação do SECHORBS na defesa do cumprimento da Cláusula Trigesima Quinta da Convenção Coletiva de Trabalho, assegurando o revezamento quinzenal dos domingos para todos os trabalhadores da categoria. A entidade intensificou ações de orientação, mediação e fiscalização para garantir a efetiva aplicação desse direito.

PRÓXIMAS ATIVIDADES DO SINDICATO NO SEGUNDO SEMESTRE.

O planejamento para o segundo semestre contempla novas negociações coletivas, o **Campeonato de Futebol dos Associados**, as **campanhas Outubro Rosa e Novembro Azul**, além de **eventos de integração e outras ações voltadas ao fortalecimento da categoria**. Para o presidente do SECHORBS, Francisco Pereira de Andrade, os resultados refletem o compromisso da entidade com os trabalhadores. “O primeiro semestre demonstrou a força do trabalho coletivo e da presença do sindicato junto à categoria. Agora seguimos planejando novas ações para ampliar conquistas e fortalecer ainda mais nossa atuação.”

A diretora Nazaré Artin destacou que o sindicato seguirá promovendo iniciativas em defesa da valorização da mulher no mercado de trabalho. “Garantir oportunidades, respeito e igualdade é fortalecer não apenas as trabalhadoras, mas toda a nossa categoria.

Chegamos à metade de 2026 com a certeza de que o trabalho sério gera resultados.

No primeiro semestre, o SECHORBS esteve presente nas empresas realizando assembleias, orientando trabalhadores e fiscalizando o cumprimento da nossa Convenção Coletiva de Trabalho. Um dos principais focos foi garantir o respeito à Cláusula Trigesima Quinta, assegurando a folga quinzenal aos domingos ou o pagamento em dobro quando o trabalho nesse dia fosse necessário. Direito conquistado precisa ser direito respeitado.

Agora, iniciamos o segundo semestre com novos desafios. Nossa principal bandeira continua sendo a luta pelo fim da escala 6x1.

A mobilização segue no Senado, e continuaremos acompanhando cada passo dessa pauta histórica, defendendo uma jornada de trabalho mais humana e mais qualidade de vida para milhões de trabalhadores. Também estão previstas novas atividades com os associados, como torneios de futebol, eventos e sorteios de prêmios, campanhas de conscientização pela valorização da categoria profissional, além é claro de todo acompanhamento que a entidade presta ao setor, nas diligências realizadas em visitas aos locais de trabalho nos hotéis, restaurantes, bares, fast-foods e congêneres por toda região.

Seguiremos firmes, ao lado da categoria, porque sindicato forte é aquele que conquista direitos, fiscaliza seu cumprimento e nunca deixa de lutar por novas vitórias. Contamos com a participação dos trabalhadores neste empenho! Deus abençoe e ótima leitura.

SECHORBS PRESENTE NO EVENTO DO MPT SOBRE MEDIAÇÃO DE CONFLITOS.



Realizado no auditório da OAB Bauru, o encontro promovido pelo MPT - Ministério Público do Trabalho reuniu representantes sindicais dos empregados e patronais; o objetivo principal foi ressaltar a importância do diálogo nos conflitos ocorridos nas relações de trabalho.



Dr. César Mello, advogado especialista em direito sindical e do trabalho.



Dra. Lia Magnoler, procuradora do trabalho e coordenadora do evento.



Na foto: Dr. Amílcar Pacheco, à esquerda; ao centro, o diretor Daniel Andrade; também destaca-se a presença no evento da Dra. Guiomar Pessoto, mediadora do evento e a procuradora do trabalho, Dra. Renata Piaia Petrocinio, que expôs sobre o papel do MPT na mediação de conflito; além advogado e vice-presidente da OAB Bauru, dr. Thiago Munaro.

O SECHORBS participou do evento “Direito Coletivo e a Mediação como Instrumento de Pacificação Social”, realizado na OAB Bauru e promovido pelo Ministério Público do Trabalho (MPT), reunindo representantes sindicais, advogados e especialistas em relações coletivas de trabalho.

Representando a entidade, o presidente Francisco Pereira esteve acompanhado de diretores e integrantes do corpo jurídico do sindicato. Durante o encontro, foram debatidos os avanços da mediação e da autocomposição como instrumentos para a solução de conflitos trabalhistas.

Entre os palestrantes estiveram a procuradora regional do Trabalho Dra. Renata Piaia Petrocino, o vice-presidente da OAB Bauru Dr. Thiago Munaro Garcia e a procuradora do Trabalho Dra. Lia Magnoler Guedes de Azevedo Rodriguez. Em sua exposição, Dra. Lia destacou a atuação do NUPIA-15 (Núcleo Permanente de Incentivo à Autocomposição) e ressaltou que a participação dos sindicatos nos processos de mediação fortalece o diálogo social, previne conflitos e contribui para soluções mais rápidas e eficazes para trabalhadores e empregadores.

Os painéis foram mediados pela procuradora do Trabalho em Bauru, Dra. Guiomar Pessoto Guimarães.

Também participaram os advogados trabalhistas Dr. César Mello e Dr. Amílcar Pacheco. Consultor jurídico do SECHORBS, Dr. César destacou que a mediação tem se consolidado como importante ferramenta para a construção de soluções equilibradas, valorizando a negociação coletiva e reduzindo a judicialização dos conflitos.

Para o presidente Francisco Pereira, a atuação do sindicato é pautada pela defesa firme dos direitos da categoria, aliada à busca permanente pelo diálogo.

“Defendemos os trabalhadores com responsabilidade e firmeza, mas acreditamos que a negociação coletiva e a cultura conciliatória são caminhos fundamentais para garantir direitos, reparar prejuízos e construir relações de trabalho mais equilibradas e justas.”

A participação no evento reforça o compromisso do SECHORBS com o fortalecimento da mediação, da negociação coletiva e da representação dos trabalhadores dos setores de hotéis, restaurantes, bares, fast-foods em Bauru, Lins, Lençóis e região.

ASSEMBLEIA REÚNE TRABALHADORES NO HOTEL INTERCITY: PAUTA FOI APRESENTAÇÃO DA MINUTA PARA ACORDO COLETIVO SOBRE BANCO DE HORAS.



Funcionários estiveram reunidos para apreciação da minuta que prevê regras claras sobre Banco de Horas e a compensação ou pagamento das horas extras.

Em assembleia realizada no Hotel Intercity, em Bauru, os trabalhadores aprovaram a proposta apresentada para renovação do Acordo Coletivo de Banco de Horas. A aprovação aconteceu após a apresentação da proposta, esclarecimento de dúvidas e votação democrática dos trabalhadores presentes.

O acordo prevê a renovação e implantação do Banco de Horas com regras claras e segurança para os trabalhadores com a garantia de pagamento em dobro ou compensação para o trabalho realizado em feriados.

A assembleia contou com a participação do Diretor do SECHORBS, Daniel Andrade, além dos agentes sindicais Caio De Lima e Douglas Júnior.

Para o diretor, “essa importante conquista é resultado da atuação do Sindicato, que conduziu as negociações e garantiu que o acordo contemplasse mecanismos de proteção aos trabalhadores, trazendo mais transparência e segurança na gestão da jornada de trabalho”.



Participação dos trabalhadores na assembleia fortalece a atuação do sindicato.



CONQUISTA SINDICAL: PRÊMIO ASSIDUIDADE DE ATÉ R\$ 290,00 MENSAIS NA BORELLI, EM BAURU.



Ato foi realizado na unidade da Avenida Getúlio Vargas, em Bauru. Participaram do acordo três unidades da franquia.

O sindicato garantiu benefícios para os trabalhadores das unidades da Borelli Gelateria em Bauru, reafirmando o compromisso da entidade com a valorização da categoria e a defesa dos direitos dos empregados.

O ato ocorreu na unidade da avenida Getúlio Vargas, em Bauru, e contou com a participação expressiva de colaboradores das três unidades da franquia na cidade.

Entre as principais conquistas garantidas pelo sindicato destaca-se o prêmio assiduidade de até R\$ 290,00 mensais, desde que não sejam apresentadas faltas. Pela regra do acordo, os valores apurados dos trabalhadores que perdem o benefício por falta serão redistribuídos aos demais empregados, podendo aumentar ainda mais o valor do prêmio. Além disso, benefícios como vale combustível sem desconto mensal do percentual de vale transporte e transporte noturno garantido aos trabalhadores que encerram a jornada após às 23h, garantiram mais organização das escalas e segurança aos colaboradores.



ACORDO COLETIVO NO RESTAURANTE "TREM BÃO".



Minuta do acordo foi apresentada aos trabalhadores que participaram ativamente da reunião promovida pelo sindicato e garantem regras para 12x36 e folga aos domingos.



O sindicato reuniu trabalhadores da empresa "Trem Bão", para apresentação da minuta do Acordo Coletivo de trabalho com garantias especiais aos contratos sob regime 12x36. Além disso, também foram apresentadas as regras específicas para compensação de folgas dominicais. O ato contou com a participação dos trabalhadores da empresa durante a assembleia realizada pelo sindicato no restaurante.

PRINCIPAIS CONQUISTAS GARANTIDAS NESTE ACORDO.

Regulamentação da jornada diferenciada 12x36, garantindo o pagamento em dobro (100%) para os feriados trabalhados; obrigatoriedade de divulgação das escalas de folga com antecedência mínima de 15 dias; garantia de descanso semanal em sistema de revezamento, assegurando folga quinzenal aos domingos, podendo ser compensada em outro dia da mesma semana (**escala 5x2 quinzenalmente**).

Com isso, o SECHORBS reforça importância da atuação sindical nas negociações coletivas para assegurar direitos, melhores condições de trabalho e segurança aos trabalhadores da categoria. Ao final, houve votação dos presentes e o acordo foi aprovado de forma unânime.

LENÇÓIS PAULISTA E BAURU: ASSEMBLEIA COM TRABALHADORES DO GRUPO “GYGABON SORVETES”.

ATUAÇÃO SINDICAL EM TODA REGIÃO! Assembleia com trabalhadores de cinco lojas do Grupo “Gygabon Sorvetes” participantes do Acordo Coletivo de Trabalho, em Bauru e Lençóis Paulista. O objetivo das diligências promovidas pelo sindicato foi de apresentar e deliberar quanto a aprovação da minuta que regulamenta benefícios extraconvenção, concedidos pela empresa aos funcionários. O Acordo também reforça ainda a obrigatoriedade do cumprimento da Convenção Coletiva de Trabalho e estabelece mecanismos de fiscalização e proteção aos direitos conquistados pela categoria. **PRINCIPAIS TEMAS DO ACORDO:** ajuda de custo mensal de até R\$ 270,00; adicional para cargo de confiança; programa interno com premiação por vendas.



Ao todo, cinco lojas da franquia fazem parte deste acordo, que prevê melhorias e programas de incentivos aos funcionários.

BLUETREE LINS: PRÊMIO ASSIDUIDADE DE ATÉ R\$ 322,00, PLR E OUTROS BENEFÍCIOS GARANTIDOS PELO SINDICATO EM ACORDO!

Após convocação do sindicato aos trabalhadores, ocorreu a Assembleia no Blue Tree Thermas de Lins para discussão e deliberação do Acordo Coletivo de Trabalho, que estabelece importantes garantias e condições específicas para os empregados do empreendimento. A assembleia deliberou os termos negociados pelo Sindicato junto a empresa, posteriormente submetidos à apreciação e aprovação da categoria.



PRINCIPAIS TEMAS DO ACORDO COLETIVO NO BLUETREE EM LINS:

 **REAJUSTE NO PONTO HOTELEIRO**
Regulamentação do Sistema de Ponto Hoteleiro, com garantia mínima de **R\$ 410,97 por ponto.**

 **PRÊMIO DE ASSIDUIDADE COMPLEMENTAR**
Instituição de Prêmio Assiduidade complementar que, somados e mediante o cumprimento dos critérios estabelecidos, valores podem alcançar até **R\$ 322,95 mensais.**

 **REVISAO DA PLR**
Após pleito dos trabalhadores quanto alguns pontos da PLR, o sindicato recorreu à empresa uma revisão de alguns trechos do acordo quanto pagamento da PLR.

SINDICATO REALIZA ASSEMBLEIAS BENEFICIANDO DEZENAS DE TRABALHADORES EM ACORDO COLETIVO COM VÁRIAS EMPRESAS PARTICIPANTES.



FOLGA QUINZENAL AOS DOMINGOS: CONQUISTA FORTALECIDA!

Na oportunidade, o sindicato também reforçou junto aos trabalhadores a importância da conquista do revezamento quinzenal aos domingos, garantindo a todos os trabalhadores da categoria uma folga dominical a cada duas semanas, além do descanso semanal já previsto. A medida representa uma importante conquista para a qualidade de vida, o convívio familiar e social dos trabalhadores dos setores de hotéis, bares, restaurantes e similares.



Após reuniões visitando as cinco lojas participantes do Acordo Coletivo de Trabalho que regulamenta o sistema de Banco de Horas, o Sechorbs reafirmou seu compromisso com a presença nos locais de trabalho, ouvindo a categoria e construindo negociações responsáveis que garantem direitos e avanços concretos aos trabalhadores.

Participaram deste Acordo Coletivo as empresas do grupo **Chiquinho Sorvetes, Mini Kalzone e Claudinho Churros, em Bauru.**

A atuação sindical teve início após reivindicações apresentadas por trabalhadores à entidade, que procuraram a entidade para relatar dúvidas e questionamentos relacionados à aplicação do Banco de Horas e folgas aos domingos.

A partir da manifestação dos trabalhadores, o Sindicato iniciou sua atuação e buscou o diálogo com a empresa, que também se mostrou aberta à negociação. A convergência entre as reivindicações da categoria, a atuação sindical e a disposição da empresa para o entendimento possibilitou a construção de um Acordo Coletivo com regras claras e importantes garantias aos trabalhadores.

“Este acordo demonstra a importância da participação dos trabalhadores e do diálogo responsável. A reivindicação chegou ao Sindicato, nós atuamos na defesa da categoria e encontramos, por parte da empresa, disposição para construir uma solução negociada. É essa convergência, com participação dos trabalhadores, atuação sindical e diálogo com a empresa, que possibilita avanços e relações de trabalho mais equilibradas”, destacou o Diretor Sindical, Daniel Andrade, que parabenizou a empresa pela negociação coesa e justa.

Durante as assembleias, os trabalhadores puderam conhecer, discutir e deliberar sobre as condições negociadas.

REGRAS PARA BANCO DE HORAS

O Banco de Horas terá duração limitada a seis meses, evitando o acúmulo indefinido de horas. Somente poderão ser incluídas no Banco de Horas até 2 horas extras por dia, respeitado o limite de 10 horas semanais. Ao término do período do Banco de Horas, eventual saldo positivo deverá ser devidamente quitado ao trabalhador. Caso o trabalhador encerre o período do Banco de Horas com saldo negativo, não haverá desconto dos respectivos valores. Em caso de encerramento do contrato de trabalho, eventual saldo devedor do trabalhador também não poderá ser descontado.

CATEGORIA REUNIDA NO SINDICATO: EM MAIS UMA EDIÇÃO DO SELEÇÃO DE PRÊMIOS SECHORBS, TRABALHADORES TÊM DIA FESTIVO E DE UNIÃO.

Oportunidades como esta servem para unir a categoria em pautas que são de interesse dos trabalhadores, como a PEC que tramita no Senado, sobre o fim da escala 6x1.



A sede do SECHORBS recebeu dezenas de trabalhadores e trabalhadoras no tradicional evento “Seleção de Prêmios SECHORBS”, realizado durante as comemorações do Maio do Trabalhador. O ato reuniu associados dos setores de hotéis, bares, restaurantes, fast-foods e similares em um momento de confraternização, reconhecimento e fortalecimento da união da categoria.

A iniciativa integrou a programação especial promovida pelo sindicato ao longo do mês de maio, período marcado por diversas ações voltadas à valorização dos trabalhadores.

SORTEIO DE PRÊMIOS E CONFRATERNIZAÇÃO

Durante o evento foram sorteados diversos prêmios, entre eles Smart TVs de 40” e 32”, celulares, airfryers e vales-pix de até R\$ 1.000,00, proporcionando momentos de muita emoção aos associados presentes.

Mais do que entregar prêmios, este evento simboliza o reconhecimento ao trabalhador que fortalece diariamente nossa categoria. É uma oportunidade de estarmos próximos dos associados, celebrar conquistas e reafirmar que um sindicato forte se constrói com participação, união e presença.

Francisco Pereira - Diretor-Presidente SECHORBS

Trabalhadores de Bauru, Lins, Lençóis Paulista e toda a região participaram da programação, que também contou com uma tradicional feijoada e muita integração.

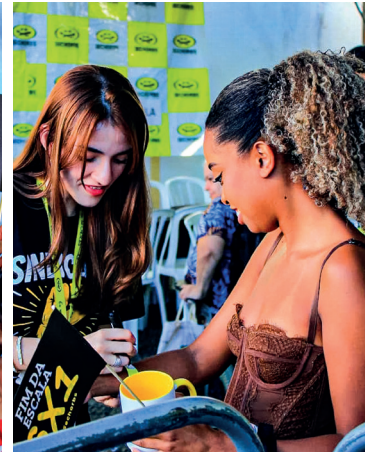
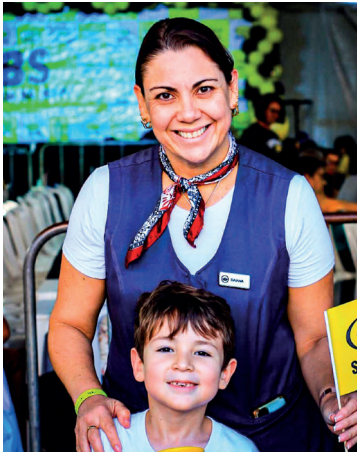
Para o presidente do SECHORBS, Francisco Pereira, momentos como este reforçam o compromisso da entidade com seus representados.

O evento contou ainda com a presença do representante do SINTHORESP, sr. Jandaia, e de Jaime Prazeres, da Contrato Seguros, empresa parceira da iniciativa.

MOBILIZAÇÃO PELO FIM DA ESCALA 6X1

Durante a programação, o sindicato também reforçou a mobilização pelo fim da escala 6x1. Os diretores presentes também destacaram que a categoria já possui uma importante conquista assegurada na Convenção Coletiva: a folga quinzenal aos domingos, sem prejuízo da folga semanal.

O palco foi oportunidade para promoção da luta por jornadas mais humanas e pela implantação da escala 5x2, sem redução salarial. Mais uma vez, o Seleção de Prêmios SECHORBS reafirmou o compromisso da entidade em estar ao lado dos trabalhadores, promovendo integração, reconhecimento e fortalecendo a organização sindical em toda a base de representação.







SINDICATO PRESENTE: ATUAÇÃO NA BASE FORTALECE A CATEGORIA!

Estar presente nos locais de trabalho sempre foi uma das principais missões do SECHORBS. É durante as visitas às empresas que o Sindicato leva informação, esclarece dúvidas, orienta os trabalhadores sobre seus direitos e acompanha de perto a realidade da categoria. Essa aproximação fortalece o diálogo, amplia a participação dos trabalhadores e garante que as conquistas previstas na Convenção Coletiva sejam conhecidas.





LINS



LENÇÓIS PAULISTA



AVAÍ



GUAÍÇARA

POR QUE O SECHORBS FAZ A DIFERENÇA NA SUA VIDA?

Você pode até não perceber no dia a dia, mas **muitas das conquistas** que fazem parte da sua rotina no trabalho **só existem porque o sindicato negociou por você.**

01 POR QUE EXISTE UM SINDICATO?

Porque nenhum trabalhador conquista direitos sozinho. O **SECHORBS** representa a categoria nas negociações coletivas, fiscaliza o cumprimento da Convenção Coletiva, orienta trabalhadores e luta por novas conquistas para todos.

02 O QUE O SINDICATO FAZ POR MIM?

Negocia salários, pisos, jornadas e benefícios, acompanha acordos coletivos, presta orientação aos trabalhadores e atua diariamente na defesa dos seus direitos.

Enquanto você trabalha, o sindicato trabalha para fortalecer toda a categoria.

03 QUAIS BENEFÍCIOS EU TENHO?

São muitos! Além da defesa permanente dos direitos da categoria, o SECHORBS oferece benefícios que fazem diferença no dia a dia do trabalhador e de sua família.

Confira ao lado alguns dos principais conquistados através da Convenção Coletiva de Trabalho, frutos da luta sindical.

CONQUISTAS QUE FAZEM A DIFERENÇA NO SEU DIA A DIA



PLANO ODONTOLÓGICO

Obrigatório pela Convenção Coletiva e custeado pela empresa, garantia de Rol mínimo + Rol ampliado.



PLANO MÉDICO POR TELEMEDICINA

Consultas médicas on-line com praticidade e segurança. Garantido inclusão de até dois dependentes sem custo ao trabalhador.



FOLGA QUINZENAL AOS DOMINGOS

Conquista prevista na Cláusula 35ª da Convenção Coletiva, garantindo o revezamento quinzenal dos domingos sem prejuízo da folga semanal. Quando o trabalhador for convocado para trabalhar em seu domingo de folga, é devido pagamento 100% (em dobro).



ASSESSORIA JURÍDICA

Suporte e orientação sempre que o trabalhador precisar.



NEGOCIAÇÃO COLETIVA

Reajustes salariais, pisos, benefícios, jornadas especiais, banco de horas, PLR e diversas cláusulas de garantias sociais.



EXCLUSIVIDADES PARA SÓCIOS

Parcerias, eventos, campanhas e serviços exclusivos para os trabalhadores da categoria.

CONHEÇA TODOS OS BENEFÍCIOS!

Aponte a câmera do celular **para o QR Code** e **acesse o catálogo de benefícios** conquistados pelo SECHORBS para os trabalhadores.



Nenhum direito nasce sozinho.

ENQUANTO VOCÊ TRABALHA, O SINDICATO TRABALHA POR VOCÊ.

FIM DA ESCALA 6x1, JÁ! CÂMARA FEDERAL PROMOVE AUDIÊNCIA PÚBLICA COM REPRESENTANTES DOS TRABALHADORES E EMPRESARIAIS, PARA DISCUSSÃO DO TEMA JÁ APROVADO NO CONGRESSO QUE AGUARDA SEQUÊNCIA NO SENADO.

O SECHORBS participou da audiência pública realizada no auditório do Sindicato dos Metalúrgicos de São Paulo, promovida pela Comissão Especial da Câmara dos Deputados que debateu a redução da jornada de trabalho e o fim da escala 6x1 no Brasil.

O encontro integrou as discussões da PEC 221/2019, proposta que prevê a redução gradual da jornada semanal de trabalho para 40 horas, com foco na melhoria da qualidade de vida, da saúde e da valorização dos trabalhadores.

A audiência reuniu importantes lideranças políticas, sindicais e institucionais, entre elas o ministro do Trabalho e Emprego, Luiz Marinho; a ministra Marina Silva; o presidente da Força Sindical e Sindicato dos Metalúrgicos de São Paulo, Miguel Torres; o deputado Reginaldo Lopes, que é autor da PEC; além do presidente da Comissão Especial, Alencar Santana, e do relator da proposta, deputado Leo Prates. Também participou o Procurador do Trabalho Dr. Roberto Rangel Marcondes, reforçando o debate sobre saúde, dignidade e proteção nas relações de trabalho.

Representando o SECHORBS, o diretor sindical Daniel Andrade destacou a importância da mobilização dos trabalhadores e das entidades sindicais para o avanço da proposta. “O fim da escala 6x1 representa mais qualidade de vida para o trabalhador, que precisa de tempo para conviver com a família, descansar e cuidar da saúde física e mental”, afirmou.



AGORA A LUTA É NO SENADO!

Desde a realização da audiência, a mobilização alcançou uma importante vitória: a PEC foi aprovada em dois turnos pela Câmara dos Deputados e agora aguarda a continuidade de sua tramitação no Senado Federal. O texto deverá passar pelas comissões da Casa antes de seguir para votação em Plenário.

Com o recesso parlamentar, a expectativa é que a discussão seja retomada no segundo semestre. Até lá, trabalhadores e entidades sindicais de todo o país seguem mobilizados para que a proposta avance e seja efetivamente apreciada pelos senadores.

A definição do calendário de votação depende da Presidência do Senado e ainda não há garantia de quando a matéria será levada à votação.

O SECHORBS continuará acompanhando de perto a tramitação da PEC e somando forças com o movimento sindical nacional em defesa de uma jornada de trabalho mais humana, da valorização do trabalhador e da melhoria da qualidade de vida da categoria.



O deputado federal Reginaldo Lopes (PT-MG) é o principal autor da proposta pelo fim da escala 6x1.



NAS FOTOS 01 Procurador do Trabalho Dr. Roberto Rangel Marcondes e o advogado e Dr. César Mello 02 Miguel Torres, presidente da Força Sindical 03 Ministra Marina Silva 04 Dona “Belinha” e companheiro Júnior, da Força Sindical.



Luís Marinho, Ministro do Trabalho: apoio do governo para essa pauta de luta dos trabalhadores.



FIM DA ESCALA 6X1

Mais tempo para **viver!**

Mais dignidade para **trabalhar.**

A jornada de seis dias consecutivos de trabalho para apenas um de descanso já **não atende às necessidades da sociedade moderna.**

A proposta de redução da jornada **busca mais equilíbrio entre trabalho, saúde, família e qualidade de vida.** Essa é uma luta de todos nós!

O Sechorbs apoia o fim da escala 6x1 e se mobiliza junto aos trabalhadores do setor de hotéis, bares, restaurantes, fast-foods e congêneres para essa conquista que trará saúde, qualidade de vida e produtividade aos colaboradores deste setor.

01

O QUE É A PEC 221/2019?

A Proposta de Emenda à Constituição prevê a redução gradual da jornada semanal de trabalho, diminuindo a carga máxima de 44 para 40 horas semanais, sem redução salarial.



O objetivo é proporcionar melhores condições de trabalho e mais qualidade de vida aos trabalhadores brasileiros.

O QUE MUDA?

HOJE

44HS
SEMANAIS



PROPOSTA

40HS
SEMANAIS

RESULTADO



Mais equilíbrio entre trabalho, descanso e convivência familiar.



Trabalhadores mais produtivos e motivados: melhora na produtividade e empenho no trabalho.

02

QUAIS OS PASSOS PARA APROVAR?

ONDE ESTAMOS AGORA?



APROVAÇÃO NO CONGRESSO?
APROVADO!



APROVAÇÃO NO SENADO FEDERAL?
TRAVADO!



SANÇÃO DO PRESIDENTE LULA?
AGUARDANDO APROVAR NO SENADO!



PRÓXIMO PASSO:

VOTAÇÃO EM PLENÁRIO NO SENADO!

Após aprovação, a proposta seguirá para promulgação pelo presidente Lula, que deverá ocorrer, visto que o governo apoia essa pauta, já enviando um projeto de lei em regime de urgência sobre o tema.

03

POR QUE ACABAR COM A ESCALA 6X1?



MAIS TEMPO PARA VIVER!

Mais convivência com a família, amigos e pessoas que fazem parte da sua vida.



MAIS SAÚDE FÍSICA E MENTAL !

Menos desgaste físico.
Menos estresse.



MAIS QUALIDADE DE VIDA!

Mais tempo para qualificação, estudos e aprimoramento pessoal.

Mais oportunidade para crescer e melhorar a renda.



MAIS LAZER, CULTURA E DESCANSO.

Tempo para descansar, praticar atividades físicas, viajar, participar da vida da comunidade e viver melhor.