

CASA CHEIA: CENTENA DE TRABALHADORES PRESENTES EM EVENTO NA SEDE DO SINDICATO PARA PAUTA TRABALHISTA.



Ato convocado pelo Sechorbs contou com a participação de muitos associados. Na oportunidade, foram colhidas reivindicações da categoria para edição de pauta da campanha salarial 2026. Os trabalhadores participaram de uma tarde repleta de atividades do sindicato.

PÁG. 04



MUITOS PRÊMIOS! Associados do sindicato foram contemplados com dezenas de prêmios no sorteio realizado em uma grande festa para a categoria. Confira!



PÁGS. 10-11

ASSEMBLEIAS COM TRABALHADORES GARANTEM CONQUISTAS.
Acordos sobre gorjetas, reajustes de prêmios, jornada, domingos e feriados.



PÁG. 09

“CANEQUINHO”: TIME DO “GALÁTICOS F.C.” É CAMPEÃO DO PRIMEIRO TURNO.
Competição anual reúne trabalhadores associados em rodadas semanais, com jogos às segundas-feiras pela manhã. A resenha rola solta em evento do Sechorbs.



PÁGS. 12-13

AÇÃO SINDICAL PELAS CIDADES:
Atuação na região intensificada! Na foto acima, trabalhadores em Lençóis Paulista.

EDITORIAL



SÓ A UNIÃO NOS FORTALECERÁ NA CAMPANHA SALARIAL.

Em que pese todas as dificuldades enfrentadas pelos trabalhadores, haja vista a inflação sofrida pelas remunerações todos os anos, essa sensibilidade raramente é demonstrada por liberalidade dos empregadores. Há sim uma parte pequena de empresas que "colaboram com os colaboradores". Mas a sina de todo ano é uma luta árdua pela garantia da manutenção dos benefícios conquistados e uma reposição salarial justa acima do índice inflacionário.

Do lado de lá, existem muitas justificativas - não discordo das razoáveis. É verdadeira a afirmação em algum sentido quanto as dificuldades que empresas enfrentam - assim como os trabalhadores - no dia a dia do nosso setor que é rotativo, plural e sazonal para algumas atividades. No entanto, o lucro tem chego. E muito, diga-se de passagem.

No ano passado, houve prosperidade. O setor de turismo e serviços cresceu, ofertou, contratou e vendeu. Esses números são oficiais, basta dar "um google". Simples! Não há mínima justificativa este ano para que um reajuste salarial digno não aconteça. Mas essa benevolência arbitrária não é esperada por nós, assim, tão facilmente, por parte patronal. Ao contrário, já temos uma perspectiva da luta que teremos para alcançarmos o pleito salarial deste ano.

Não obstante a este diagnóstico prévio, apresentamos a sugestão principal para conseguirmos êxito na negociação coletiva: a união da categoria profissional. É triste quando vemos trabalhadores sem um pinga de interesse na luta sindical. Fica aqui o meu pessoal e sincero desabafo. Claro, chamo a atenção da categoria neste editorial pois sinto ser parte da minha missão.

Portanto, como disse à pouco, prevendo as dificuldades e divergências que a campanha salarial promoverá no pleito deste ano, convocamos toda categoria para participarem ativamente das atividades do sindicato. Fiquem atentos, reivindicuem, busquem conhecimento e principalmente: trabalhadores, uni-vos! Somente a união nos dará força para termos algum êxito em nossa campanha salarial. Procure o sindicato e vamos juntos nessa luta, que é: **1) apresentar** nossa reivindicação; **2) ouvir** a narrativa patronal; e, **3) convergirmos** para o crescimento do setor econômico, sem que pese sobre o trabalhador uma desvalorização. **Deus abençoe.** E como diz a moçada: "tamo junto nessa luta"!

Francisco Pereira de Andrade é presidente do Sindicato dos Empregados no Comércio Hoteleiro, Restaurantes, Bares, Fast-Foods e congêneres de Bauru e Região; diretor na FETRHOTEL, Federação Interestadual da categoria e Força Sindical.

TRABALHADORES EM BRASÍLIA: PRESIDENTE DA FORÇA SINDICAL FAZ VISITA AO SECHORBS E RELATA LUTA POR PAUTAS TRABALHISTAS NO CONGRESSO NACIONAL.



Miguel Torres, presidente da Força Sindical, central sindical em que o sindicato é filiado, contemplou a festa promovida aos trabalhadores, no final de maio. Em seu discurso na assembleia, ao lado do presidente do sindicato, sr. Francisco Pereira, trouxe as perspectivas esperadas pela central à nível nacional. **Miguel esteve recentemente com o presidente Lula em viagem internacional ao Japão e Vietnã, o que possibilitou a aproximação de pautas de interesse dos trabalhadores de vários setores;** além da proximidade com o governo, o sindicalista também expôs sua luta junto ao congresso nacional e senado federal, quanto ao pleito de leis que possam ajudar - e não atrapalhar - a vida do trabalhador. Dentre os assuntos, o presidente da Força - que também é dirigente no Sindicato dos Metalúrgicos de SP - relatou sobre os perigos que a tendência da pejetização pode retirar direitos de trabalhadores celetistas. A pejetização é a ação de tornar um empregado registrado em prestador de serviço "PJ", que segundo Miguel, tem sido fortemente combatida pelo movimento sindical junto aos deputados e senadores em Brasília.

FIM DA ESCALA 6X1

Uma das pautas apresentadas no evento foi o apoio a PEC que prevê o fim da escala 6x1. A Proposta de Emenda à Constituição (PEC) 8/25, que acaba com a escala de trabalho 6x1, foi protocolada na Câmara dos Deputados por parlamentares da base do governo. O texto, que estabelece jornada de quatro dias por semana e três de descanso, está em discussão no congresso. **Recentemente o Sechorbs apresentou ao governo, através do vice presidente da república, sr. Geraldo Alckmin, um pedido representando os trabalhadores no setor hoteleiro, restaurantes e fast-foods; o documento foi aceito pelo governo e chancelado para discussão.** A proposta do sindicato é a redução de jornada semanal sem prejuízo na remuneração dos empregados.



Miguel Torres (à esquerda), em conversa com o presidente do Sechorbs, sr. Francisco Pereira.



FOCO NA ATUAÇÃO:

SINDICATO PROMOVE REUNIÕES PARA PAUTA SALARIAL E REIVINDICAÇÕES DA CATEGORIA.

Diretoria do SECHORBS esteve reunida em encontro para traçar estratégias de atuação e análise de resultados. A pauta principal foi promover um amplo debate sobre as ações a serem adotadas no segundo semestre deste ano, com base nos resultados apurados no ano anterior. Estiverem presentes além de membros da diretoria, colaboradores, advogados, parceiros e demais interessados.

CAMPANHAS DE SINDICALIZAÇÃO, NOVOS ASSOCIADOS, EVENTOS E ATUAÇÃO NAS CIDADES DA REGIÃO.

Com base nas análises dos dados e resultados colhidos em 2024, fora realizado um estudo e proposta de atuação para ampliação dos trabalhos junto a categoria, como: atendimentos na subsede em Lins; atuação em cidades como Lençóis e Pederneiras; eventos para segundo semestre deste ano; campanha salarial 2026; melhorias na sede e subsede para melhor acolhimento dos trabalhadores. Além disso, temas e métodos para novas campanhas de sindicalização também foram tomados.

Para o presidente do SECHORBS, sr. Francisco Pereira, o ato foi importantíssimo visto que, segundo informou o diretor, “as diretrizes tomadas através da observação do que foi feito e dos resultados adquirido no ano passado mostram no que precisamos aprimorar; o reflexo do bom desempenho prova que estamos no caminho certo”.



FOI SHOW! SINDICATO PROMOVE MAIS UMA EDIÇÃO DO SELEÇÃO DE PRÊMIOS. FESTA CONTOU COM SORTEIOS PARA TRABALHADORES ASSOCIADOS DE TODA A REGIÃO.



Ato convocado pelo Sechorbs contou com a participação de muitos associados. Na oportunidade, foram colhidas reivindicações da categoria para edição de pauta da campanha salarial 2026.

Os trabalhadores participaram de uma tarde repleta de atividades no sindicato. Na abertura do evento, diretores do Sechorbs discursaram em apoio ao pleito da categoria. O presidente da entidade, sr. Francisco Pereira, expôs as dificuldades que a classe trabalhadora recentemente enfrentava e trouxe as perspectivas que espera para o segundo semestre.

Além do presidente, demais diretores do Sechorbs também discursaram. Nazaré Artin, Doralice Albuquerque, Tereza Traz, Antônio Ferreira, Diego Tadeu, Ivane Santos fizeram uso da palavra e motivaram os presentes com palavras de ordem. O diretor Daniel Andrade fez uso da palavra e apresentou as recentes reivindicações colhidas dos trabalhadores nas campanhas de sindicalização realizadas e atendimentos no sindicato, inclusive as demandas encaminhadas via WhatsApp.

O presidente da Força Sindical, Miguel Torres, também discursou no evento. Em sua palavra, Miguel, que também preside o Sindicato dos Metalúrgicos de São Paulo, trouxe detalhes dos bastidores da luta em Brasília junto ao congresso e senado, com objetivo de propor pautas trabalhistas, a exemplo da recente PEC sobre redução de jornada de trabalho sem prejuízo ao salário e o fim da escala 6x1.



FIM DA ESCALA 6X1: Trabalhadores demonstraram interesse na pauta trabalhista que tramita no congresso nacional em Brasília, através de uma PEC - Projeto de Emenda Constitucional.









SORTEIO DE PRÊMIOS E MUITA DIVERSÃO.

Em celebração ao dia do trabalho, encerrando com chave de ouro o mês do trabalhador, o sindicato promoveu um grande sorteio de prêmios para associados. Concorreram aos sorteios, trabalhadores de Bauru, Lençóis Paulista, Lins e demais cidades da base de atuação do Sechorbs. Ao todo, foram dezenas de sorteados que ganharam SmartThvs de 32" e 42", celulares, microondas, Air-Fryers, cosméticos, além de vários "VALE-PIX" com valores de até R\$ 800,00.







“GALÁTICOS” CAMPEÃO DO PRIMEIRO TURNO.



[**VEJA +**] APONTE A CÂMERA DO CELULAR NO QR-CODE ACIMA.

Equipe formada principalmente por associados do Habib's, terminaram o primeiro turno da competição em primeira colocada.

Na oportunidade, o SECHORBS conversou com os presentes e colheu reivindicações para composição da campanha salarial deste ano.

Com a máxima **“Nenhum Direito a Menos”**, em eventos como este, através de palavras de ordem e atos reivindicatórios, sindicato promove a união da classe, fortalecendo a luta pela manutenção dos direitos.

Encerrando o primeiro turno do campeonato anual de futebol promovido pelo Sechorbs, o sindicato reuniu e confraternizou com associados participantes da competição. Ao todo, cerca de 80 trabalhadores estão envolvidos no campeonato, além de outras dezenas que acompanham jogos e seus familiares. O dia foi de muito bate papo e descontração.

O presidente do sindicato, sr. Francisco Pereira, avaliou de forma muito positiva a recreação promovida rotineiramente. Segundo o diretor, “são nesses momentos que conseguimos conversar ainda mais de perto com os trabalhadores e colher de forma mais cotidiana suas ideias e reivindicações”. Segundo aponto o diretor, só neste dia foram pautados ao menos 5 temas durante o evento, colhendo sugestões para pauta da reivindicação salarial de 2026. Ainda segundo Francisco, temas como folga aos domingos, escala de revezamento, reajuste no salário entre outros foram os principais assuntos debatidos entre os presentes na confraternização.

A TAÇA NÃO PODIA FALTAR!

Troféu simbólico de primeiro turno - "canequinho" - foi entregue em clima de festa e muita animação. A equipe do “Galáticos” F.C. foi a melhor colocada após cinco rodadas, mantendo-se invicta no campeonato.

QUER JOGAR? INSCREVA-SE!

Os jogos ocorrem até agosto após todas as equipes se enfrentarem em dois turnos. O melhor colocado erguerá a taça! Entre em contato conosco e faça sua inscrição. Vagas disponíveis nos times participantes, fale com a gente! WhatsApp: (14) 99629.4132



CONQUISTA NA BORELLI: PREMIO ASSIDUIDADE DE ATÉ R\$ 270,00 MENSAIS E OUTROS BENEFÍCIOS.

Após convocação do sindicato, assembleia para discussão do termo aditivo ao Acordo Coletivo de Trabalho foi realizada na unidade da avenida Getúlio Vargas da gelateria “BORELLI”, em Bauru. O termo prevê um prêmio assiduidade reajustado que varia entre R\$ 170,00 a R\$ 270,00, além de regras para recebimento integral do benefício.

DOMINGOS E FERIADOS.

Observando a Portaria no 3.665/2023, de 13 de Novembro de 2023, do Ministério do Trabalho e Emprego, regulamentação para trabalhos nos domingos e feriados também fora apresentada. Segundo o acordo, o labor prestado em dias de feriados será remunerado com adicional de 100% (dobrado) sobre o valor da hora normal, vedada a compensação por meio de banco de horas ou quaisquer outras formas de compensação, sendo que, o pagamento deverá ser efetuado juntamente com a folha de pagamento do mês de competência do feriado trabalhado, observando-se os encargos legais aplicáveis.



LENÇÓIS PAULISTA: REGULAMENTAÇÃO DOS FERIADOS E GORJETAS. SINDICATO REALIZA ASSEMBLEIA COM FUNCIONÁRIOS DA ÁGUA DOCE CACHAÇARIA.



Em ato realizado com trabalhadores da “Água Doce Cachaçaria”, foi apresentada minuta de acordo coletivo que prevê regras para retenção e repasse das gorjetas, feriados e intervalo intrajornada. O ato foi conduzido pelo diretor da entidade, Daniel Andrade, além dos agentes sindicais Douglas Júnior e Thiago Barnabé. A minuta prevê repasse aos trabalhadores com garantias em licença maternidade e em período de gozo de férias.

TRABALHO EM FERIADOS.

O acordo trata do disposto na Portaria nº 3.665/2023, de 13 de Novembro de 2023, do Ministério do Trabalho e Emprego, ajustando entre as partes o labor prestado em dias de feriados.

Ao final da apresentação, houve votação e após apurado, houve aprovação por maioria simples dos votos e o acordo começará a valer.



EM DUAS ASSEMBLEIAS, TRABALHADORES APROVAM ACORDO COLETIVO PARA REPASSE INTEGRAL DAS GORJETAS NO DONA BRANCA E DONA LEITOA.



Ao todo foram duas assembleias realizadas com funcionários das três lojas do grupo “Dona Branca”, de Bauru. Objetivo das reuniões convocadas pelo SECHORBS foi para apreciação da minuta, com regras para acordo coletivo de trabalho, regulamentando o repasse das gorjetas e intervalo intrajornada.

Reunião com funcionários do restaurante “Dona Branca” e “Dona Leitoa - unidades avenida Getúlio Vargas e Boulevard Shopping, ocorreram em duas convocações, pela manhã e à tarde. O sindicato apresentou aos trabalhadores proposta para acordo coletivo com regras de repasse das gorjetas.

Segundo a minuta, a empresa repassará aos empregados, de forma totalitária (100%), a taxa de serviço (gorjetas) recebidas dos clientes. Os valores apurados serão distribuído no sistema de pontuação de acordo com a função. Além disso, a contabilização das gorjetas será feita de forma semanal com a presença de funcionários e a fiscalização do sindicato, para que haja transparência no repasse. Além das gorjetas, intervalo intrajornada já praticado na empresa, também foi um tema tratado no acordo.

VOTAÇÃO EM DOIS TURNOS.

Pela manhã, trabalhadores da unidade do Dona Branca na avenida Getúlio Vargas discutiram a proposta. Após encerramento da votação, a urna foi lacrada e conduzida para a outra assembleia, realizada ainda no mesmo dia à tarde com funcionários das outras duas empresas do grupo, na unidade do “Dona Branca” no Boulevard Shopping.

À tarde, já com demais funcionários das demais lojas do grupo, situadas no Boulevard Shopping, em Bauru, houve nova assembleia. Após a exposição da minuta e esclarecimento das dúvidas dos presentes, a urna foi aberta para colher os votos da segunda reunião, sendo constatada após apuração a aprovação do acordo, por maioria simples dos presentes. Agora, a minuta seguirá para homologação e passará a vigorar com os benefícios reivindicados pelo sindicato, acordados junto a empresa e funcionários.



SINDICATO JUNTO COM OS TRABALHADORES EM BAURU, LINS, LENÇÓIS PAULISTA E REGIÃO.



O SECHORBS continua atuando com firmeza na base, lado a lado com os trabalhadores. O sindicato esteve presente dialogando com os funcionários e distribuindo informativos importantes com orientações e novidades para a categoria. O objetivo das campanhas de sindicalização é estar mais próximo dos trabalhadores, entregando informativos, ouvindo sugestões e mostrando como a participação de cada um fortalece a luta coletiva. **A equipe do sindicato visita periodicamente várias cidades da região. Confira à seguir algumas dessas campanhas recentes.**



BAURU





IACANGA



PIRATININGA



LINS



LENÇÓIS PAULISTA



GUAÍÇARA



MACATUBA



COMO É QUE FICAM MEUS DOMINGOS E FERIADOS?

Recentes portarias do Ministério do Trabalho têm valorizado os dias de labor em feriados e domingos. Mas na prática, o que isso mudará no meu dia a dia? Vejamos!

Publicada em novembro de 2023, a portaria nº 3.665/2023 tem como objetivo restabelecer a legalidade quanto ao trabalho em feriados e domingos.

A regra inicialmente proposta, começaria a vigorar à partir de 1º de julho, mas foi prorrogada - e não anulada - para melhor negociação entre empresas e sindicato.

Essa medida corrige uma grande distorção introduzida durante o governo anterior, que descredenciou a negociação entre sindicatos e empresas para o trabalho em feriados, contrariando a legislação vigente, que determina regras estabelecidas através da negociação coletiva para suprirem os trabalhadores que exercem labor nestes dias tão específicos (Lei nº 10.101/2000, alterada pela Lei nº 11.603/2007).

A cláusula trigésima oitava da nossa CCT garante um domingo por mês de descanso semanal remunerado obrigatório sem prejuízo da folga semanal habitual.

O QUE DIZ A LEI?

De acordo com essa legislação, o trabalho em domingos e feriados precisa ser acordado com os trabalhadores; e as regras previstas em convenção ou acordo coletivo. Em resumo, equilibra a relação de trabalho visto que em muitos casos, empresas do setor concedem folga dominical regular ou deixam de remunerar em dobro (100%) os feriados trabalhados.

O QUE MUDOU?

Regras sobre domingos e feriados ainda precisam ser definidas através da negociação entre sindicato e empresas, seja por meio da Convenção Coletiva de Trabalho (sindicato dos empregados x sindicato patronal - regras coletivas), ou de Acordo Coletivo (sindicato dos empregados x empresa - regras específicas).

Em nossa Convenção Coletiva, o DOMINGO está contemplado com regras específicas para o labor neste dia. Mas o trabalho nos feriados precisam passar por acordo coletivo, para as empresas estarem adequadas a portaria do MTE.

Portanto, apesar da data ter sido prorrogada de 1º de julho deste ano para março do ano que vem - o que demonstrou sensibilidade por parte da pasta trabalhista do governo - há sim a necessidade das empresas junto com o Sechorbs negociarem regras para o trabalho nos feriados, agora, com tempo hábil para negociação e celebração dos acordos.

ACORDOS COLETIVOS JÁ SÃO CELEBRADOS!



Muitas empresas já procuraram o SECHORBS e dezenas de acordos estão em vias de ser apresentados aos trabalhadores em assembleias e homologados. Nesta edição já temos alguns exemplos de acordos coletivos firmados neste sentido, dando assim oportunidade do amplo debate junto aos trabalhadores para edição de regras que sejam convenientes aos patrões e funcionários do setor de hotéis, fast-foods, restaurantes e congêneres.

ASSISTÊNCIA NA HOMOLOGAÇÃO

VOCÊ PODE TER DIREITO A UMA MULTA EM SUA RESCISÃO DE CONTRATO.

É seu direito - e obrigação das empresas - a conferência por parte do sindicato dos valores rescisórios. Quando um contrato de trabalho se encerra muitas dúvidas podem surgir, seja na demissão de um funcionário ou à pedido do empregado. Por isso, a ajuda do sindicato neste momento é mais que necessária.

A convenção coletiva de trabalho garante aos empregados a assistência obrigatória nas homologações.

Assim, a entidade representante dos trabalhadores poderá, através de uma minuciosa verificação, auxiliar os empregados quanto aos direitos que receberão no fim do contrato de trabalho. Inclusive, caso não seja cumprido, é devido ao trabalhador uma multa também prevista na norma coletiva.



AS RESCISÕES DE CONTRATOS COM MAIS DE 12 MESES DE SERVIÇO DEVEM SER CONFERIDAS PELO SINDICATO PARA PROTEGER OS DIREITOS DO TRABALHADOR.

CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA DA CCT



Empresas não certificadas no REPIS:
São obrigadas a homologar as rescisões **presencialmente** no sindicato.



Empresas certificadas no REPIS:
Homologação presencial facultativa, devendo enviar o Termo de Rescisão do Contrato de Trabalho ao sindicato para conferência.

***REPIS - Regime Especial de Pisos** - certificação prevista na Convenção Coletiva de Trabalho que somente poderá ser concedida no prazo determinado pela cláusula quarta da CCT, desde que as empresas cumpram devidamente a norma coletiva.



PENALIDADE POR DESCUMPRIMENTO!
Previstas na Convenção.

- 01)** Rescisão se torna nula.
- 02)** Multa de 15% para o empregado.
- 03)** Cancelamento do REPIS, no caso de empresas optantes.



LUTA SINDICAL

POR QUE SINDICATO?

Os direitos dos trabalhadores são fruto da incansável atuação sindical. Através de negociações firmes e consistentes, o sindicato atua em duas principais frentes: pela Convenção Coletiva de Trabalho, que estabelece normas gerais aplicáveis a todas as empresas da categoria, e pelos Acordos Coletivos, que criam regras específicas para grupos de empresas. **Essa luta contínua resulta em conquistas fundamentais para a classe trabalhadora, assegurando melhores condições de trabalho e proteção aos seus direitos.**

TÁ, MAS E AÍ: O QUE O TRABALHADOR GANHA COM O SINDICATO?

Voz, direitos e representação!

Diferente do que se pensa, é longe do sindicato que as coisas ficam mais difíceis. Muitas conquistas do cotidiano só se sustentam porque há trabalhadores que somam a essa luta.



BENEFÍCIOS ECONÔMICOS

Reajuste de salário - PLR - Prêmio Assiduidade - Outros



BENEFÍCIOS SOCIAIS

Odontologia - Seguro de vida - Assistência Funeral - Eventos
Colônia de Férias - Cesta natalidade - Saúde e beleza - Outros



BENEFÍCIOS JURÍDICOS

Auxílio jurídico - Manutenção de conquistas - Garantias
Normas para repasse de gorjetas, feriados, domingos, banco de horas e outras modalidades de trabalho

VEJA ALGUMAS CONQUISTAS QUE VOCÊ DESFRUTE (E TALVEZ NEM SAIBA), QUE SÓ ACONTECEM POR CAUSA DO TRABALHO DO SINDICATO.

Aponte a câmera do seu celular no **QR-CODE** ao lado. Dúvidas? Fale conosco!

