

# CATÁLOGO DE **BENEFÍCIOS** **DO SINDICATO**



Conheça as vantagens em ser sócio de uma entidade que pensa e atua para o trabalhador.



**SECHORBS**



**SINDICATO DOS EMPREGADOS NO COMÉRCIO HOTELEIRO,  
RESTAURANTES BARES, FAST-FOODS E CONGÊNERES DE  
BAURU, LINS, LENÇÓIS PAULISTA E REGIÃO**

## **CONCEITO: PRA QUE SINDICATO?**

Os direitos dos trabalhadores são adquiridos através da luta sindical.

Atuamos em frentes de negociação, seja através da Convenção Coletiva (todas as empresas - normas gerais) ou quando em Acordo Coletivo de trabalho (normas para grupos de empresas específicas).



Com essa luta diária, o Sindicato garante conquistas em favor dos trabalhadores. **Ou seja, sem sindicato, sem direitos básicos.**



# **SECHORBS**

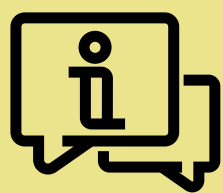




# POR QUE SER SINDICALIZADO?

A principal missão de um sindicato é estabelecer um canal de diálogo sólido com a classe patronal, promovendo avanços significativos e benefícios para os trabalhadores que representa.

Enfraquecer o movimento sindical não é apenas antiético, mas também uma **afronta à Constituição**, que garante a liberdade de associação. Um sindicato forte é essencial para fazer frente às adversidades; sem ele, as conquistas históricas perdem força e o trabalhador fica vulnerável. Quando o sindicato não tem voz, o equilíbrio de forças se rompe, e os direitos arduamente conquistados se desfazem.



**Ser sindicalizado é, portanto, uma escolha estratégica e solidária. Juntos somos mais fortes!**





# BE NE FÍ CI OS







# REAJUSTE SALARIAL

O reajuste salarial na data-base da categoria (janeiro) tem como objetivo corrigir os salários dos trabalhadores em face da inflação, garantindo o poder de compra das categorias que dependem de um piso mínimo para sua subsistência.

Esse aumento salarial é fruto direto da luta sindical pela manutenção da renda, assegurando uma remuneração justa para a categoria e promovendo um incremento nos rendimentos dos trabalhadores por meio das conquistas alcançadas.



**NÃO VEM DE GRAÇA!  
NEM É AUTOMÁTICO,**

Aumento salarial não é um benefício concedido espontaneamente; é o resultado de uma atuação sindical constante e da criação de normas coletivas, que se concretizam por meio da negociação entre o sindicato dos trabalhadores e o sindicato patronal (representante das empresas). **Essa negociação culmina na formalização de uma Convenção Coletiva de Trabalho, garantindo direitos fundamentais para os trabalhadores.**





**PLR**

# PARTICIPAÇÃO NOS LUCROS E RESULTADOS

O sindicato garante aos trabalhadores da categoria o direito à Participação nos Lucros (produtividade), conforme estabelecido na Convenção Coletiva.



## **NO MÍNIMO 10%**

O valor corresponde a pelo menos 10% do salário proporcional aos meses trabalhados no ano anterior, variando de empresa à empresa através de Acordos Coletivos



**PAGAMENTO** Deve ser feito até o 5º dia útil de abril de cada ano (2026 e 2027).




**RESCISÕES** Será pago proporcionalmente, considerando 1/12 por mês trabalhado no ano da rescisão. O último mês só é válido se o empregado trabalhou ao menos 16 dias.



**PAGAMENTO SUPERIOR À 10%** Caso a empresa opte por pagar mais de 10%, o valor adicional será indenizatório, sem incidência de encargos sociais.







# PLANO ODONTO CUSTEADO PELA EMPRESA

O Sindicato oferece aos trabalhadores, através da Convenção Coletiva de Trabalho, a garantia da obrigatoriedade da empresa na **CONTRATAÇÃO e MANUTENÇÃO do PLANO ODONTOLÓGICO**, à título de benefício a todos os seus empregados, **sem custo ao trabalhador.**



## OBRIGATÓRIO!

As empresas que descumprirem esta norma e não contratarem um plano odontológico aos trabalhadores, **arcarão e reembolsarão aos empregados** os custos do tratamento executado, além de multa na rescisão de contrato.



## COBERTURA AMPLIADA DE SERVIÇOS GARANTIDA!

Rol Mínimo +

Rol Ampliado

[Clique e conheça a cobertura obrigatória do plano!](#)





# PLANO MÉDICO TELEMEDICINA

O Sindicato oferece aos trabalhadores, através da Convenção Coletiva de Trabalho, a garantia da obrigatoriedade da empresa na **CONTRATAÇÃO e MANUTENÇÃO de ASSISTÊNCIA MÉDICA, por telemedicina**, sem custo ao trabalhador, com as seguintes garantias mínimas:

- |                  |                        |
|------------------|------------------------|
| ✓ CLÍNICO GERAL  | ✓ FONOAUDIOLOGIA       |
| ✓ PSIQUIATRIA    | ✓ OFTALMOLOGISTA       |
| ✓ PSICOLOGIA     | ✓ ORTOPEDIA            |
| ✓ GINECOLOGIA    | ✓ GASTROENTEROLOGIA    |
| ✓ CARDIOLOGIA    | ✓ OTORRINOLARINGOLOGIA |
| ✓ DERMATOLOGIA   | ✓ PEDIATRIA            |
| ✓ NUTRICIONISTA  | ✓ PNEUMOLOGIA          |
| ✓ ENDOCRINOLOGIA | ✓ REUMATOLOGIA         |
| ✓ GERIATRIA      | ✓ UROLOGIA             |
| ✓ FISIOTERAPIA   | ✓ VASCULAR             |

As consultas serão por agendamento, conforme agenda ofertada pelo plano contratado.





# PLANO MÉDICO TELEMEDICINA

O benefício da Assistência Saúde – Telemedicina por Vídeo Chamada - consiste em consultas médicas realizadas por vídeo chamada, oferecidas à categoria pelas empresas operadoras homologadas e conveniadas pelas entidades sindicais. Trata-se de um serviço destinado a casos de baixa complexidade, que não representem risco imediato à vida do paciente.

## OUTRAS GARANTIAS DA CONVENÇÃO COLETIVA:

- ✓ **ASSISTÊNCIA 24HS**
- ✓ **GRATUIDADE PARA ATÉ 2 DEPENDENTES**
- ✓ **MULTA EM FAVOR DO TRABALHADOR, EM CASO DA NÃO CONCESSÃO DO BENEFÍCIO**



ATESTADOS MÉDICOS, QUANDO NECESSÁRIOS, DAS CONSULTAS POR TELEMEDICINA, **SÃO VÁLIDOS.**







# PRÊMIO ASSIDUIDADE

**Garantimos um prêmio mensal aos trabalhadores que não possuem falta injustificada, à partir de R\$ 140,00,** pago obrigatoriamente pela empresa, podendo ser na forma de cartão alimentação ou similar.

Em algumas empresas este prêmio conquistado atinge valores muito vantajosos, de acordo com negociação coletiva.



## PRÊMIO MENSAL DE NO MÍNIMO R\$ 140,00

**Reajuste do prêmio para Empresas que concedem o benefício com valores acima da CCT.**

reajuste previsto a ser aplicado em 2026 deve ser na proporcionalidade do aplicado no valor mínimo do prêmio em relação ao ano anterior.





# DOIS DOMINGOS DE FOLGA NO MÊS

## **GARANTIA DE FOLGA QUINZENAL AOS DOMINGOS, SEM PREJUÍZO DA FOLGA SEMANAL HABITUAL.**

Através do Sindicato, é **garantido o revezamento quinzenal da folga aos domingos**, sem que haja prejuízo em sua folga semanal habitual.



Caso o empregador não conceda pelo menos as duas folga ao trabalho aos domingos, deverá quitar esses domingos trabalhados em dobro (100%).








# ABONO DE FALTAS PARA ACOMPANHAMENTO DOS FILHOS EM CONSULTAS

Sindicato garante através da Convenção Coletiva, mais dias no ano para acompanhamento de filhos em consultas médicas. Veja o benefício:

	CLT (SEM SINDICATO)	✓ CONVENÇÃO COLETIVA DO SINDICATO
 <b>DIAS DE ABONO</b>	1 DIA POR ANO	✓ 2 DIAS POR MÊS
 <b>IDADE DO FILHO (A)</b>	MENOR DE 06 ANOS	✓ MENOR DE 14 ANOS
 <b>GARANTIA</b>	ARTIGO 473 DA CLT	✓ CLÁUSULA 34ª DA CCT

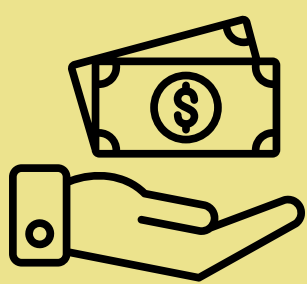




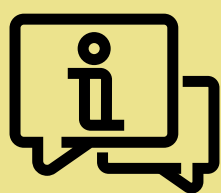
# SECHORBS DAY

## FOLGA EXTRA NO MÊS DO ANIVERSÁRIO

O Sindicato garante que os trabalhadores **estão dispensados de trabalhar no dia do seu aniversário** ou em outra data dentro do mês aniversariado.



Se empresa não conceda a folga extra no mês de aniversário do empregado, **deverá pagar** em holerite como feriado trabalhado.



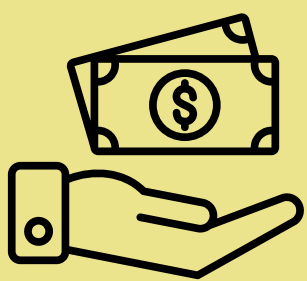
Em caso de rescisão de contrato e o trabalhador ainda não tenha gozado da folga, esta deverá ser quitada no ato da homologação.





# ADICIONAL POR TEMPO DE SERVIÇO

Fica garantido aos trabalhadores por meio da Convenção Coletiva um **adicional salarial de triênio**, a cada 03 anos (triênio) de serviços prestados na mesma empresa.



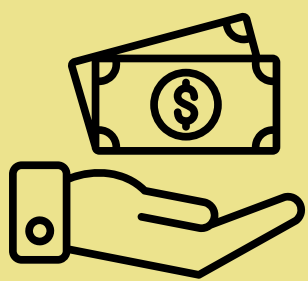
**O percentual varia de 1% à 3%**, dependendo da empresa trabalhada. Confira conosco qual tem direito.



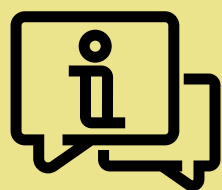


# CONCESSÃO DE REFEIÇÕES

Sindicato garante através da Convenção Coletiva, que as empresas que fornecerem refeição a seus funcionários **não poderão descontar percentual algum do salário do empregado.**



Sem sindicato, **o desconto seria arbitrado, podendo chegar até o total consumido** e não haveria norma para regulamentação.



**Aquelas empresas, que não fornecerem refeição diária aos laboristas,** deverão conceder intervalo intrajornada legal de no mínimo uma hora para refeição.



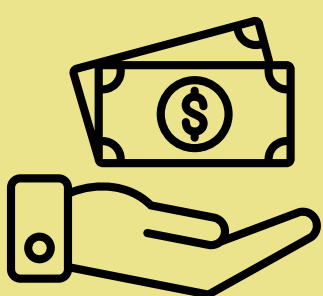




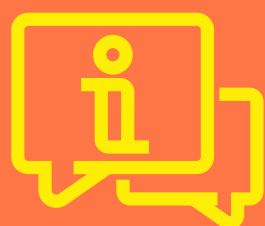
# SEGURO DE VIDA

## PAGO PELA EMPRESA

Garantimos um seguro de vida sem custo para o trabalhador, com coberturas obrigatórias garantidas para o segurado e família.



**Indenização de até R\$ 15.000,00**  
além de auxílio funeral, auxílio  
creche entre outros.



Caso a empresa não assegure o trabalhador, em caso de indenização, seja qual for a natureza, o empregador quem arcará com todas as despesas e indenizações previstas, além de multa por descumprimento.



# SEGURO DE VIDA

## PAGO PELA EMPRESA

Este é um direito conquistado pela luta sindical, promovendo mais segurança e bem-estar para os trabalhadores e suas famílias.



### **COBERTURAS GARANTIDAS PELO SINDICATO**

**Até R\$ 15.000,00** em caso de Morte ou invalidez do trabalhador

**Até R\$ 5.000,00** como Assistência Funeral individual, a título de reembolso das despesas com o sepultamento do trabalhador

**R\$ 1.332,00** referente a 06 Cestas Básicas em caso de morte do trabalhador



**R\$ 222,00** referente a 01 Cesta Básica em caso de afastamento do empregado **por motivo de acidente, por mais de 15 dias de afastamento**

**R\$ 2.775,00** em caso de Morte do cônjuge ou de filho maior de 14 ano e menor de 18 anos de idade, sendo que, tratando-se de morte de filho menor de 14 (quatorze) anos, a indenização destinar-se-á ao reembolso das despesas efetivas com funeral

**R\$ 1.500,00** para Doença Congênita dos Filhos



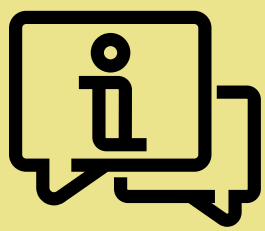




# CESTA NATALIDADE

## KIT BEBÊ E KIT MAMÃE

Oferecemos através do seguro de vida obrigatório, garantido ao trabalhador através da Convenção Coletiva de Trabalho, **um Kit Bebê para os primeiros cuidados com recém-nascidos, além de um Kit Mamãe, sendo uma cesta básica.**



O trabalhador deverá comunicar à empresa em até 60 dias após o nascimento do bebê, solicitando o benefício.



Caso a empresa não assegure o trabalhador, o empregador quem arcará com todas as despesas deste benefício.





# INDENIZAÇÃO AO TRABALHADOR EM CASO DE NASCIMENTO DE BEBÊ PREMATURO

O trabalhador tem direito a uma indenização no valor de R\$ 555,00, quando houver nascimento de filho prematuro, recém-nascido vivo, com menos de 37 semanas completas de gestação.



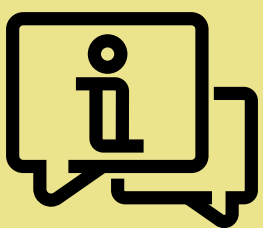
Caso a empresa não assegure o trabalhador, o empregador quem arcará com todas as despesas deste benefício.





# ESTABILIDADE DIFERENCIADA PARA GESTANTES

A Convenção Coletiva garante estabilidade provisória no emprego, às mulheres quando gestantes, até 30 dias após o término do afastamento conforme a Constituição Federal.



**Total de 6 meses de estabilidade**  
*(disposto legal garante 5 meses).*





# HOMOLOGAÇÕES OBRIGATÓRIAS NO SINDICATO

**As rescisões de contratos acima de 12 meses são obrigadas** a serem homologadas pelo sindicato, garantindo assim assistência da entidade ao trabalhador até no fim do seu contrato de trabalho.



Caso a empresa não realize a homologação no sindicato, o trabalhador **terá direito a uma multa coletiva equivalente a 15% do salário.**







# **GARANTIA DE ACORDO COLETIVO PARA JORNADAS DE TRABALHO DIFERENCIADAS E TRABALHO EM FERIADOS**

Alterações nas jornadas de trabalho só são autorizadas mediante Acordo Coletivo homologado pelo sindicato, garantindo a participação dos trabalhadores na aprovação e fiscalização da norma.



**As modalidades abaixo só serão válidas mediante Acordo Coletivo homologado no sindicato:**



***TRABALHO EM FERIADOS***



***ESCALA 12X36***



***HORISTAS***



***BANCO DE HORAS***



***REDUÇÃO DE INTERVALO***



***AUMENTO DE INTERVALO***





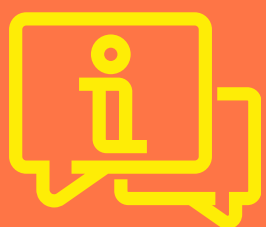


# OBRIGATÓRIO ACORDO COLETIVO PARA REPASSE DAS GORJETAS!

## TRABALHADOR QUEM DECIDE!

PARTICIPAÇÃO DO SINDICATO ATRAVÉS DE ACORDOS COLETIVOS DÁ VOZ AOS TRABALHADORES.

As empresas que adotam a cobrança compulsória de 10% (taxa de serviço) deverão definir percentual de rateio e retenção através de Acordo Coletivo, garantindo assistência no sindical na fiscalização.



**Sem Acordo Coletivo homologado pelo sindicato, as empresas não poderão reter quaisquer valores de gorjetas, devendo repassar integralmente ao trabalhador.**

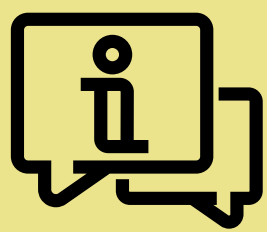




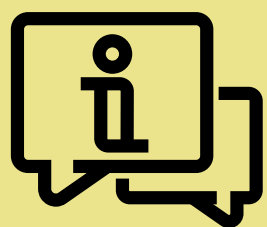


# ASSESSORIA JURÍDICA

Através de um corpo jurídico forte composto por uma equipe de especialistas, o sindicato presta assistência jurídica trabalhista à categoria profissional, desde o esclarecimento de dúvidas até o ingresso de ações perante a Justiça Especializada do Trabalho.



O departamento jurídico do sindicato também opera em negociações extrajudiciais nos casos em que o empregador se propõe a transigir acordos.



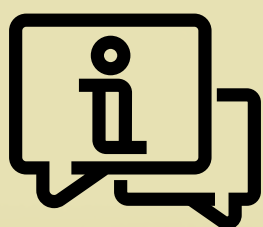
**Assim, o sindicato garante segurança jurídica ao trabalhador de que a composição será cumprida.**



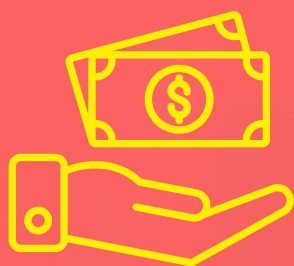
# ASSESSORIA JURÍDICA

## QUANDO DEVO PROCURAR O JURÍDICO DO SINDICATO?

Sempre que houver situações aparentes de que seus direitos não estão sendo cumpridos.



Portanto, havendo negativa do empregador no cumprimento dos direitos ou qualquer dúvida corriqueira, o trabalhador deverá procurar orientação jurídica.



Não havendo solução, a Justiça do Trabalho deverá ser recorrida para que o trabalhador não seja prejudicado.



Neste ponto, a entidade sindical dispõe de advogados competentes que representarão os interesses dos associados e os instruirão numa demanda judicial, quando não houver mais esperança de acordo.





# COLÔNIA DE FÉRIAS PERUÍBE/SP

## A PRAIA

Localizada numa das regiões mais valorizadas do município de Peruíbe, **nossa Colônia de Férias oferece conforto para os trabalhadores hoteleiros curtirem o litoral paulista, além de piscina e restaurante.**







# COLÔNIA DE FÉRIAS PERUÍBE/SP



## TURISMO

Peruíbe está à cerca de 30 minutos de Praia Grande e é uma das praias menos poluídas do país com segurança e muitos atrativos turísticos. Nesse município está localizada a serra da Juréia, um paraíso ecológico, além de outras reservas e passeios ecológicos.





## **A COLÔNIA**

- ✓ **QUASE PÉ NA AREIA - À 150 M DA PRAIA**
- ✓ **DIÁRIAS COM PENSÃO COMPLETA INCLUSA**
- ✓ **SAUNA, PISCINAS, PLAYGROUND E AMERICAN-BAR**
- ✓ **CULINÁRIA EXCEPCIONAL**

**A colônia de férias está localizada** na avenida Padre Anchieta nº 6.685, no Bairro Oásis.

**Todos os apartamentos tem ótima infraestrutura.** Os apartamentos possuem televisão LCD, camas confortáveis e ar condicionado, sendo um deles suíte nupcial, dotado de banheira com hidromassagem.

**VEJA MAIS FOTOS EM NOSSO SITE.**  
**[CLIQUE AQUI OU QR-CODE AO LADO!](#)**





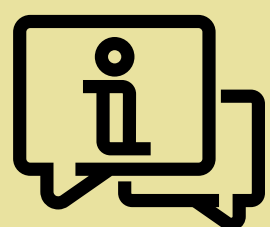


# EVENTOS E SORTEIOS PARA ASSOCIADOS

O Sindicato possui um calendário anual de eventos promovidos aos associados. São datas promovidas para confraternização e união da categoria durante o ano todo.

## **Campanhas de conscientização.**

Realizamos para categoria campanhas específicas como **Março Mulher, Maio Trabalhador, Outubro Rosa e Novembro Azul**, reunindo trabalhadores em prol de temas relevantes para a sociedade.



**Confira mais em nosso site**  
[www.hoteleirosbauru.com.br](http://www.hoteleirosbauru.com.br)





# EVENTOS E SORTEIOS PARA ASSOCIADOS

## SORTEIOS DE PRÊMIOS

Promovemos rotineiramente, aos associados do sindicato em Bauru, Lins, Lençóis Paulista e demais região, sorteios que premiam centenas de trabalhadores.



**Presentes ou não em nossos eventos,** os sócios participam, bastando manterem apenas seu cadastro atualizado no prazo, conforme regulamento do sorteio.



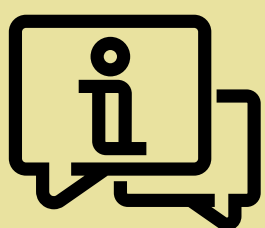


# EVENTOS E SORTEIOS PARA ASSOCIADOS

## CAMPEONATOS DE FUTEBOL

O sindicato promove lazer e união entre os trabalhadores através de eventos esportivos como torneio de futebol e truco para os associados.

As equipes são compostas por trabalhadores de uma mesma empresa ou mistas de diferentes locais.



**Ao todo, são realizados ao menos três competições durante o ano, com jogos sediados em Bauru e Lins.**





# EVENTOS E SORTEIOS PARA ASSOCIADOS

## FUTEBOL O ANO TODO

São realizadas competições durante o ano todo, com partidas em rodadas quinzenais, para o campeonato anual por pontos corridos, com duração entre 4 à 6 meses.



Além disso, são realizados eventos durante o dia nas competições em formato de torneio, onde associados de toda região se fraternizam para além do lazer, com um churrasco oferecido aos associados.





## CATÁLOGO DE **BENEFÍCIOS DO SINDICATO**



# SECHORBS

SINDICATO DOS EMPREGADOS  
NO COMÉRCIO HOTELEIRO,  
RESTAURANTES BARES,  
FAST-FOODS E CONGÊNERES  
DE BAURU, LINS, LENÇÓIS  
PAULISTA E REGIÃO



**14 99629.4132**



**@SECHORBS**

### **SEDE BAURU**

Rua Agenor Meira, 17-80 | Vila Noemy

### **ESCRITÓRIO REGIONAL LINS**

Rua Tenente Gomes Ribeiro, 75 - Sala 4 | Centro

### **ESCRITÓRIO REGIONAL LENÇÓIS PAULISTA**

Rua Cel. Joaquim Anselmo Martins, nº1976 | Centro

**SEJA SÓCIO! SEJA SÓCIA!**  
**[www.hoteleirosbauru.com.br](http://www.hoteleirosbauru.com.br)**

