

CENTENA DE TRABALHADORAS REUNIDAS NO SINDICATO EM UMA TARDE DE MUITA ALEGRIA, PALESTRA E PRÊMIOS.

Encerrando o calendário do Março Mulher 2025, evento contou com a presença de associadas que participaram de atividades com objetivo de valorizar as trabalhadoras.



PÁG. 08



ATUAÇÃO SINDICAL NA REGIÃO.

Trabalhadores são os destaques deste jornal!

O sindicato realiza periodicamente visitas nas empresas em cidades pertencentes a sua base de representação. Toda categoria é contemplada pelos direitos garantidos na Convenção Coletiva, por isso, a agenda de trabalho tem aumentado.

Na foto, trabalhadores da empresa "Castelani Restaurante e Churrascaria", na cidade de Piratininga.

PÁG. 13-14



PÁG. 03

TEMA DO MOMENTO: FIM DA ESCALA 6X1.

Em reunião com o vice-presidente Geraldo Alckmin, Sechorbs entrega pauta sobre o tema com pedido dos trabalhadores. Veja nesta edição!



PÁG. 06

CATEGORIA BEM INFORMADA! CAMPANHAS DE SINDICALIZAÇÃO FORTALECEM O TRABALHADOR ATRAVÉS DA UNIDADE DE CLASSE. VEJA O TRABALHO SINDICAL NA BASE.

EDITORIAL



Francisco Pereira de Andrade, é presidente do SECHORBS, Sindicato dos Empregados no Comércio Hoteleiro, Restaurantes, Bares, Fast-Foods e congêneres de Bauru e Região; diretor na FETRHOTEL, Federação Interestadual da categoria e Força Sindical.

TRABALHADOR, É MAIO!

Sabe a sensação que o ano tá voando? Acho que escuto isso há muito tempo - e olha, tenho idade pra afirmar isso, sem revelar a quantidade. Os dias andam ligeiro, como diria meu amigo "Tião Mineiro". Mais que isso, percebo que estamos cada vez mais envolvidos com tanta atividade, que parece não sobrar tempo pra quase nada.

O trabalhador, trabalha. E muito! Neste mês especial, quero congratular a todos, no advento do primeiro de maio - dia do trabalho; e dizer que por maior que seja nossa luta, juntos iremos vencer e superar. Ainda que essa luta seja contra o próprio tempo.

Tempo que foi pauta de um encontro importantíssimo que tive com o vice-presidente Geraldo Alckmin; você verá nesta edição. Destaco aqui a importante pauta sobre o resignificado do que é o tempo dedicado no trabalho. Nosso precioso tempo dedicado na labuta. A lide que empregados e empregadores desempenham para que o Brasil possa caminhar. O que dizer do trabalho? Precisamos resignificar a escala de folga. É muito trabalho pra pouco rendimento; é muita oportunidade, para pouco interesse. Algo está errado (e não são apenas os baixos salários). Precisamos de um descanso sadio. Faltas, atestados médicos, absenteísmo; nada disso é folga. Trabalhador não é doido de folgar no hospital. O gozo do descanso precisa de fato ser repensado!

Nossa luta é pela convergência do tema "O FIM DA ESCALA 6X1". Ouvir as empresas, dar voz aos empregados, mas alguma coisa precisamos mudar. Afinal, o nosso tempo no trabalho precisa ser mais produtivo; e a nossa vida pessoal, saúde mental e espiritual, também precisam de um resignificado. Vamos juntos nessa luta. Feliz primeiro de maio - feliz dia do trabalho! Deus abençoe nossa categoria.

FORTALECIMENTO DAS CAMPANHAS SALARIAIS: DIEESE PROMOVE ENCONTRO COM SINDICATOS PARA DEBATE SOBRE NEGOCIAÇÃO COLETIVA.



Em evento promovido pelo Departamento Intersindical de Estatísticas e Estudos Socioeconômicos (DIEESE), entidades sindicais da região estiveram presentes para um debate sobre estratégias nas negociações coletivas em 2025. O encontro ocorreu no Sinterc, em Bauru. Pelo DIEESE estiveram presentes o coordenador técnico e economista Fernando de Lima e o coordenador sindical, Carlos Nascimento.

Na oportunidade, o DIEESE apresentou aos presentes dados importantes das negociações coletivas realizadas no ano passado e uma breve projeção do esperado para este ano. Estiveram presentes representando o SECHORBS o presidente da entidade, Francisco Pereira, os diretores Diego Tadeu e Daniel, além do agente sindical Caio Lima.

O DIEESE é uma entidade criada e mantida pelo movimento sindical brasileiro. Seu objetivo de desenvolver pesquisas que subsidiassem as demandas dos trabalhadores, com publicações e boletins econômicos que ajudam os sindicatos a estarem abastecidos com informações relevantes na abordagem de suas negociações e pleitos junto as empresas e entidades patronais, quando há negociação coletiva.

ANÁLISE DAS NEGOCIAÇÕES. O economista e supervisor técnico do Dieese, Fernando de Lima, expôs aos presentes um panorama geral das negociações coletivas realizadas em 2024 e projeções esperadas para este ano. Dentre os principais assuntos debatidos, destacam-se:

JOVEM E O TRABALHO. O jovem no mercado de trabalho e uma análise do perfil desta mão-de-obra que possui cada vez mais rotatividade nas empresas;

SALÁRIOS NA REGIÃO. Relatório das médias salariais na região, que segundo apresentado, cerca de 47% dos trabalhadores recebem remuneração apenas até 2 salários mínimos (dados do CAGED 2023);

PERSPECTIVAS PARA 2025
Além das informações de indicadores econômicos e dados sobre o mundo do trabalho, os presentes também debateram projeções esperadas para este ano. Dentre elas, fora apresentado pelo Dieese a projeção de um INPC (índice Nacional de Preços ao Consumidor) maior que do ano anterior, crescimento do Brasil, ainda que menor que do ano passado, além das discussões que a COP30, Conferência das Nações Unidas sobre as Mudanças Climáticas de 2025 - sediada no país - onde avalia-se o impacto ambiental e seu reflexo na alto de preços no alimento e cesta básica.

✓ HERANÇAS POSITIVAS DE 2024, SEGUNDO DADOS DO DIEESE.

 Menor índice de desemprego desde 2012 (6%).

Rendimento habitual do trabalhador teve reajuste médio acima da inflação. 

 Arrecadação federal recorde em 2024.

Recorde de exportação na indústria de transformação. 

 Recorde registrado na venda de veículos.

Economia no Brasil cresceu em 2024 (3,4%). 

PAUTA TRABALHISTA: DEBATE SOBRE O FIM DA ESCALA 6X1.

Sechorbs entrega reivindicações colhidas dos trabalhadores ao vice-presidente, Geraldo Alckmin.

Em reunião ocorrida na Força Sindical, presidente do SECHORBS, Sr. Francisco Pereira, junto com dezenas de outras entidades sindicais, estiveram com o vice-presidente da república e atual Ministro da Indústria e Comércio. Na oportunidade, entidades sindicais apresentaram suas pautas, de acordo com as categorias representadas. Tema amplamente abordado foi o projeto de lei que trata do fim da escala 6x1.



Outros pedidos dos trabalhadores!

Além do fim da escala de trabalho desgastante no setor, o sindicato tem conversado com centenas de trabalhadores nas recentes campanhas de sindicalização, e para tanto, apresentou ao governo alguns pedidos da categoria. Destacamos a seguir as principais reivindicações.

1 - Fortalecimento das Convenções e Acordos Coletivos: maior liberdade para empresas, sindicatos laborais e patronais negociarem termos, de forma justa, com segurança jurídica para as decisões das assembleias e acordos.

2- Retorno da ultratividade da norma coletiva, pois a garantia da ultratividade dos acordos e convenções coletivas é essencial para preservar direitos conquistado pelos trabalhadores e assegurar a continuidade das condições de trabalho.

3 - Fortalecimento do Ministério do Trabalho (MTE) e do Ministério Público do Trabalho (MPT), passando pela estruturação das Superintendências Regionais do Trabalho, com a ampliação do quadro de fiscais e a melhoria do atendimento às demandas sindicais.

ESCALA 6x1 NO SETOR.

Francisco apresentou ao Alckmin pedidos recentes colhidos dos trabalhadores no setor hoteleiro, de bares, restaurantes e fast-foods. Segundo apurado junto á categoria, são exigidas cada vez mais jornadas longas e intensas, especialmente em finais de semana e feriados, o que resulta em cansaço excessivo e falta de descanso para os trabalhadores. Segundo o presidente, “essa exaustiva escala está em desuso na sociedade moderna e precisamos de um debate sobre isso”.

O sindicato formalizou um pedido ao governo, na pessoa do vice-presidente, que se garanta um dia a mais de descanso semanal aos trabalhadores para assegurar que os empregados tenham tempo adequado para recuperação, além de melhorar a qualidade de vida, reduzir o esgotamento e consequentemente, aumentar a produtividade.



Para Alckmin, que também é Min. da Indústria e Comércio, “é uma tendência mundial a redução da jornada de trabalho”.

EM LINS: SINDICATO CELEBRA ACORDO SOBRE GORJETAS.



Assembleia reuniu funcionários da empresa “Botequim do Marquês”, em Lins. Pauta principal foi a criação de regras específicas para repasse da taxa de serviço através de um sistema de pontuação por assiduidade.

O Acordo, que prevê regras para rateio das gorjetas (taxa de serviço), também traz normas sobre banco de horas e o trabalho nos feriados. Estiveram presentes pelo sindicato, o diretor Daniel que expos os detalhes da minuta e esclareceu dúvidas dos presentes, além do agente sindical Douglas Junior e Thiago Barnabé que assessorou o andamento da assembleia.

PERCENTUAL DE REPASSE. As gorjetas serão incluídas nos recibos de pagamento dos empregados. Isso beneficiará os trabalhadores que terão melhora direta na sua remuneração.

Segundo o acordo apresentado pelo sindicato, os trabalhadores terão direito a 80% do valor total das gorjetas, sendo que os outros 20% serão retidos pela empresa e deverão ser destinados à cobertura dos encargos sociais e previdenciários incidentes sobre os valores devidos em folha de pagamento, como 13º salário, férias acrescidas de 1/3, INSS e FGTS.

REGRAS PARA DISTRIBUIÇÃO DAS GORJETAS. Do montante total arrecado destinado aos empregados, a empresa distribuirá de forma igualitária a todos os trabalhadores, sem distinção por função, respeitando algumas condições, de acordo com os critérios de assiduidade através de pontos.



O QUE SÃO AS GORJETAS?

Gorjeta é uma pequena quantia paga espontaneamente a alguém, de forma complementar ao preço devido, a título de agradecimento pela prestação satisfatória de um serviço ou atendimento.



A CONVENÇÃO COLETIVA E AS GORJETAS.

A gorjeta é um dos assuntos tratados em nossa CCT, dando maior clareza aos patrões e empregados sobre algumas exigências para o repasse dos valores cobrados dos clientes.

PRECISA DE ACORDO COLETIVO!

A Convenção Coletiva exige que o repasse seja feito ao trabalhador e a retenção de qualquer percentual da gorjeta por parte do patrão, sem previsão em acordo é ilegal, passível de devolução aos trabalhadores.



ASSEMBLEIA NO RAGAZZO BAURU: TRABALHADORES VOTAM EM PROPOSTA DA EMPRESA PARA BANCO DE HORAS. ACORDO FOI NEGADO, COM EMPATE NA VOTAÇÃO!



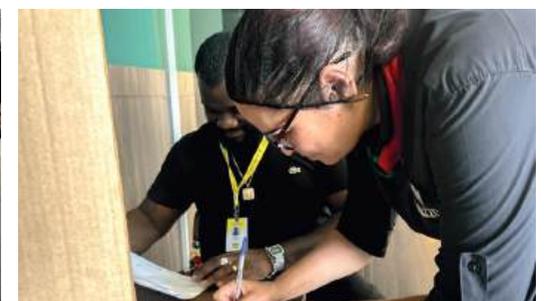
Em ato realizado pelo sindicato com trabalhadores da unidade do Ragazzo em Bauru, implantação do banco de horas foi negada através de votação promovida pela entidade sindical, em assembleia convocada para apreciação da matéria. O tema foi rejeitado pelos trabalhadores após a votação ter sido declarada como empate. Entenda!

A ASSEMBLEIA. Realizada nas dependências da empresa, o ato ocorreu após convocação feita pelo sindicato através de um edital direcionado aos empregados, para que fosse avaliado o acordo coletivo com regras para implementação do Banco de Horas e regras para compensação de algumas horas extras. Estiveram presentes pelo sindicato o diretor Daniel, além dos agentes sindicais Douglas Júnior e Thiago Barnabé, que expuseram a minuta e conversaram com os trabalhadores, esclarecendo dúvidas e colhendo sugestões.

SINDICATO ATUANTE! O diretor expôs aos presentes quanto a importância do sindicato para este ato e que, a minuta apresentada, para ser validada, precisava do aval dos presentes através de uma votação por escrutínio secreto via depósito de cédulas em uma urna concedida pela entidade. A maioria simples dos votos seria determinante para o tema avançar com a homologação ou não do acordo coletivo apresentado.

Também foi ressaltado o acolhimento recebido pela entidade sindical por parte da empresa desde o início das negociações. As tratativas até aqui haviam sido francas e os questionamentos apontados pelo sindicato, em sua maioria foram respeitados e acolhidos pelo Ragazzo.

Durante a assembleia, os trabalhadores apresentaram suas dúvidas e ao final, após apuração do resultado, constatou-se um empate nos votos; por isso, o diretor do sindicato declarou a proposta como não aceita, visto que a maioria simples dos votos não havia sido atingida. Assim, uma nova assembleia será marcada e o Sechorbs apresentará a empresa as reivindicações colhidas.



CONQUISTA EM LENÇÓIS PAULISTA: ASSEMBLEIA COM TRABALHADORES GARANTE ACORDO COM PLR DE R\$ 500,00, PRÊMIO ASSIDUIDADE NO VALOR DE R\$ 220,00 MENSAIS E COMISSÕES POR VENDAS.

Assembleias foram realizadas em duas empresas, “Pakko Sushi” e “Resturante Seu Jardim”. Conquistas refletem a boa negociação conduzida pelo sindicato; convergência da empresa, acatando notificação enviada pela entidade sindical, foi celebrada pelos trabalhadores.

NEGOCIAÇÃO ATRAVÉS DAS TRATATIVAS PROVOCADAS PELO SECHORBS. O ato foi conduzido pelo presidente do sindicato, sr. Francisco Pereira, e contou ainda com a participação do diretor Daniel e os agentes sindicais Douglas Júnior e Thiago Barnabé. Durante a assembleia, os trabalhadores foram ouvidos e dúvidas foram esclarecidas, bem como a anotação de sugestões apontadas.

CONQUISTAS

Após negociação entre sindicato e empresa, que atendeu a uma notificação da entidade representante dos trabalhadores para questionamento sobre as gorjetas, houve a edição de uma minuta e então a empresa, que deixará de cobrar dos clientes a taxa de serviço (10%) a partir de maio, compensará os funcionários com alguns benefícios pleiteados pelo SECHORBS.

O presidente do sindicato enalteceu a hombridade da empresa em recepcionar a reivindicação proposta. Ele salientou a necessidade do canal de comunicação entre entidade laboral e trabalhadores a partir da edição deste acordo, afinal, segundo expôs o diretor, “agora conseguimos uma proximidade maior com relação aos empregadores e qualquer dúvida será ouvida mais rapidamente pela empresa, quando solicitarmos”.

No final houve votação para apuração da pauta apresentada com regras para o Acordo Coletivo de Trabalho. Ambas as assembleias foram realizadas distintas, ficando a critério de cada grupo de empregados decidirem o que melhor lhe conviria. Após apuração dos votos, constatou-se a aprovação por grande maioria dos trabalhadores nas duas empresas e o acordo coletivo será assinado.

Dentre as conquistas estão: R\$ 500,00 de PLR; R\$ 220,00 mensais de Prêmio Assiduidade; comissões sobre venda de produtos; entre outros.



PAKKO SUSHI



**MELHORA NO PRÊMIO ASSIDUIDADE:
SINDICATO CONQUISTA BENEFÍCIO EM ACORDO.**



Assembleia com funcionários do restaurante “Delícias Caseiras”, em Bauru, aprovou minuta que prevê um prêmio assiduidade especial no valor de R\$ 160,00 mensais. O benefício foi pleiteado pelo sindicato, através de uma negociação coletiva com a empresa, que iniciou as operações recentemente. O prêmio abonará mensalmente os trabalhadores que não apresentarem faltas no mês. Pelo SECHORBS, esteve presente na assembleia o presidente da entidade, sr. Francisco Pereira, que expôs sobre a importância da atuação sindical para celebração do acordo. O acordo ainda garante que, os trabalhadores afastados por auxílio-doença ou acidente de trabalho, licença-maternidade ou aqueles em gozo de férias, perceberão normalmente o benefício em sua integralidade. Além disso, foram aprovadas regras para Banco de Horas e compensação de jornada. Ao final, houve votação e após contagem dos votos, o acordo foi aprovado de forma unânime.



MARÇO MULHER SECHORBS 2025: UM SUCESSO DE PÚBLICO E ANIMAÇÃO!



O evento que é tradicional, tem como objetivo fechar com chave de ouro a campanha realizada pela entidade sindical durante todo o mês de março. Segundo afirmou a diretora do sindicato, Nazeré Artin, o Março Mulher Sechorbs tem como propósito o incentivo à valorização da mão-de-obra feminina no mercado de trabalho no setor de hotéis, restaurantes, bares, fast-foods e congêneres.



Recorde de público presente!

Encerrando o calendário do Março Mulher 2025, o sindicato reuniu muitas associadas em uma tarde festiva com palestra, sorteio de prêmios e confraternização, na sede da entidade, em Bauru.

Dezenas de prêmios sorteados.

Ao todo, concorreram aos sorteios realizados, associadas do Sechorbs de toda região, com cadastro devidamente ativo para sorteio. Após ampla divulgação da campanha nas diligências pessoalmente e redes sociais do sindicato, associadas de cidades como Bauru, Lençóis Paulista, Lins, Promissão, Pederneiras e outras tiveram a chance de participar mesmo não presentes no evento. Dezenas de prêmios foram contemplados pelos associados, como smarth TVs, celulares, microondas, AirFryers, Kits de Beleza e perfumaria, além de “Vale-Pix” sorteados, com valores que chegaram até R\$ 700,00.

Diretoras do Sindicato discursaram para as mulheres!

A secretária da mulher do Sechorbs organizou e participou ativamente da campanha. As diretoras Nazaré Artin, Ivane dos Santos e Doralice Albuquerque fizeram uso da palavra no evento e pontuaram a importância da mulher no mercado de trabalho, compartilhando experiências e trazendo palavras de ordem para incentivo à autovalorização das trabalhadoras.

Palestra sobre “Finanças para mulheres”.

Em parceria com o SICRED, o sindicato promoveu um bate-papo com as trabalhadoras sobre economia doméstica. Esteve presente palestrando no evento a gerente de negócios do banco Sicred, Suzana Trindade. Fora apresentado aos presentes algumas dos principais erros cometidos quando o assunto é “gastar”. Suzana apresentou soluções práticas no dia a dia que as trabalhadoras podem adotar que ajudam muito até fazerem uma reserva e administrarem suas finanças de forma sábia.

Emoção do começo ao fim!

As trabalhadoras se divertiram e passaram momentos agradáveis no sindicato. O evento, que reuniu na sede do Sechorbs recorde de público no Março Mulher, proporcionou momentos de fraternidade, união e diversão. O ato faz parte do calendário de atividades que o sindicato pretende promover neste ano, com intuito de organizar a categoria para fortalecimento junto ao pleito da Campanha Salarial 2026, prevista para início ainda no primeiro semestre.





MARÇO MULHER: Muitos prêmios para as trabalhadoras: associadas de toda região concorreram a dezenas de prêmios. Mesmo não estando presente no evento, sócias com cadastro ativo participaram. Confira aqui algumas ganhadoras desta edição!





COLUNA JURÍDICA

FOLGA AOS DOMINGOS: CONVENÇÃO GARANTE QUE TRABALHADORES NÃO TENHAM PREJUÍZO NA FOLGA SEMANAL.

Após recentes decisões no judiciário, questionamentos quanto aos domingos têm sido constantes na categoria, restando muitas dúvidas. Por isso, vamos expor de forma prática como a Convenção Coletiva garante a proteção do domingo de folga obrigatória, garantindo a manutenção de mais um dia de descanso já habitual.



Os trabalhadores têm direito, por meio da Convenção Coletiva, a uma folga adicional ao folgar em um domingo, sem perda da folga semanal regular.

Direito Garantido: Todo trabalhador deve ter, no mínimo, uma folga remunerada em um domingo por mês, em respeito à rotatividade da categoria.

Benefício Extra: Quando a folga ocorre no domingo, o descanso semanal habitual em outro dia da mesma semana é mantido.

Compensação: Caso o empregador não conceda a folga dominical no mês, deverá pagar o dia em dobro (100%), conforme a Súmula nº 146 do TST.

Sem prejuízo: Através da CCT, os trabalhadores gozam de no mínimo duas folgas semanais quando houver o gozo do domingo obrigatório. Isso garante a manutenção do descanso sendo que, em caso da não concessão desse direito, o trabalhador receberá o dia habitual de folga dobrado, além de ser passível uma multa normativa por descumprimento da convenção coletiva.

LENÇÓIS PAULISTA

ENTREGA DE CESTA NATALIDADE COM KIT PARA PRIMEIROS CUIDADOS COM O BEBÊ.



O benefício está atrelado ao seguro de vida que as empresas devem contratar para os trabalhadores, conforme determinação da Convenção.

Na foto, trabalhadora da "Pastelaria e Sorveteria Doce Verão", em Lençóis, recebeu o prêmio de funcionária que, mesmo após sua demissão, teve o direito garantido através da atuação do sindicato; a cesta foi encaminhada para a mamãe e o bebê!

Direito garantido pelo sindicato!

A Cesta Natalidade é uma conquista fruto da atuação firme do sindicato na convenção coletiva! A cesta, que contém um Kit Mamãe e Bebê previsto na convenção coletiva, é garantida através do seguro de vida contratado pela empresa obrigatório, sem custo aos trabalhadores.

Mais que um benefício, é um cuidado com a família dos trabalhadores – e um direito que só existe porque o sindicato luta por você!

Caso a empresa não fornecer o seguro de vida obrigatório, ela **ainda é obrigada a conceder a Cesta Natalidade**, diretamente ou como indenização, também de acordo com a Convenção.



CAMPANHAS DE SINDICALIZAÇÃO: Trabalhadores em hotéis, restaurantes, bares, fast-foods e congêneres recebem o sindicato no local de trabalho, esclarecem dúvidas e ficam bem informados. Veja nas próximas páginas, nosso trabalho de base por toda região.

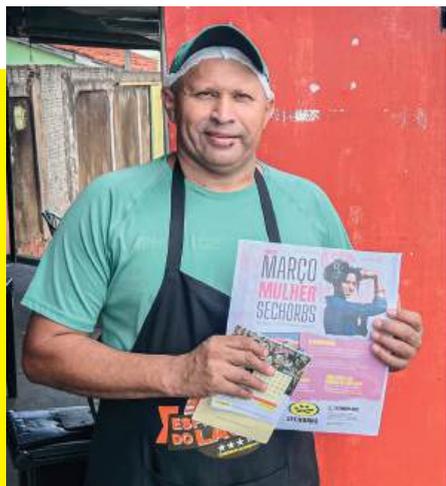




LINS



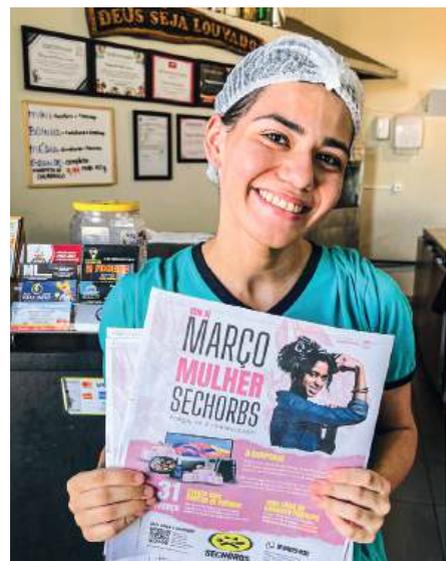
LENÇÓIS PAULISTA



PEDERNEIRAS E MACATUBA



IACANGA



AGUDOS



PIRATININGA



GUAÍÇARA

TRABALHADORES REÚNEM-SE NO SINDICATO PARA ORGANIZAÇÃO DO CAMPEONATO DE FUTEBOL AOS ASSOCIADOS.



Café da manhã promovido pelo SECHORBS na sede da entidade, reuniu os capitães das equipes participantes do campeonato anual de futebol promovido pelo sindicato.

A reunião serviu como forma de esclarecer dúvidas, aprovar o regulamento para esta edição, além de ouvir sugestões das equipes para realização da competição, que terá início previsto para maio. Ao todo, estão programados três campeonatos para este ano, em Bauru e Lins.

O tradicional campeonato anual será realizado em mais uma edição com 9 equipes inscritas. Os jogos são quinzenais. De acordo com a organização do campeonato, devido a grande adesão de trabalhadores este ano, alguns jogos serão disputados às segundas-feiras, conforme calendário que será divulgado pela entidade aos times. A primeira rodada inicia-se em 12 de maio. Serão quatro jogos por rodada, sendo simultaneamente dois às 8:30 horas e outros dois às 9:30hs.

O objetivo principal do evento é promover a união e confraternização da classe. Segundo o presidente do sindicato, Francisco Pereira, “o futebol é uma forma de proporcionar a participação dos associados através de jogos e atividades que primem por uma melhor qualidade de vida, oportunizando a prática de um esporte em competição; isso une a categoria e nos ajuda na aproximação com os trabalhadores”.

CAMPEONATO O ANO TODO!

Ao todo serão 9 rodadas com início previsto para 12/05. Às equipes se enfrentam entre si, e ao final da última rodada, o grande campeão será o melhor ranqueado. A expectativa do sindicato é a do envolvimento de centenas de trabalhadores associados durante o ano todo.

FAÇA SUA INSCRIÇÃO.

Os trabalhadores que gostam de “bater uma bola” ainda podem participar. As janelas de transferência e contratações estarão abertas durante as rodadas. Os interessados devem entrar em contato via WhatsApp, através da secretaria do Sechorbs: (14) 99629.4132.



IMAGENS MERAMENTE ILUSTRATIVAS.

VEM AÍ SELEÇÃO DE PRÊMIOS SECHORBS

CONSULTE O REGULAMENTO DO SORTEIO.



Durante todo mês de maio, em celebração ao dia do trabalho, o sindicato promove uma campanha para valorização dos trabalhadores, com atividades como assembleias, campanhas de sindicalização, além de um evento com sorteio de prêmios aos associados.

**TODO SÓCIO PARTICIPA!
ATIVE SEU CADASTRO PELO WHATS
ENVIANDO HOLERITE MAIS RECENTE.**
Bauru, Lins, Lençóis Paulista, Agudos,
Pederneiras e região

**EVENTO NA SEDE DO SINDICATO PARA
TODOS OS ASSOCIADOS.
CONFIRME SUA PRESENÇA VIA WHATS!**
Rua Agenor Meira, 17-80 - Bauru/SP

**SORTEIO!
30
MAIO
15:30HS**

SEJA SÓCIO / SEJA SÓCIA



Aponte a câmera do celular no QR-CODE e faça ou atualize seu cadastro.



14 99629.4132



SECHORBS
BAURU E REGIÃO

**SINDICATO DOS EMPREGADOS
NO COMÉRCIO HOTELEIRO, RESTAURANTES,
BARES, FAST-FOODS E CONGÊNERES DE
BAURU, LINS, LENÇÓIS PAULISTA E REGIÃO**

**FRANCISCO PEREIRA DE ANDRADE
DIRETOR - PRESIDENTE**