

TORNEIO DE FUTEBOL NO NOVEMBRO AZUL: TRABALHADORES TÊM DIA DE FESTA E CONFRATERNIZAÇÃO EM EVENTO DO SINDICATO.



FLUXO F.C. CAMPEÃO! EQUIPE MISTA FORMADA POR TRABALHADORES DE DIVERSAS EMPRESAS, CONQUISTOU A TAÇA DA COMPETIÇÃO. BLUE TREE LINS FICOU COM O VICE.

PÁG. 10



PÁG. 04

EVENTO PARA ASSOCIADAS: Outubro Rosa reuniu muitas trabalhadoras na sede do sindicato. Centenas participaram do sorteio, em ato de encerramento da campanha pela saúde da mulher.



PÁG. 06 À 09

ASSEMBLEIA NO MC DONALD'S: CONFIRA RECENTES ACORDOS COLETIVOS DO SINDICATO NO MC E OUTRAS EMPRESAS.



PÁG. 12

CAMPANHAS DE SINDICALIZAÇÃO: VISITAS AOS TRABALHADORES EM CENTENAS DE EMPRESAS EM TODA REGIÃO. CONFIRA!



PÁG. 14-15

FIM DA ESCALA 6X1? PEC AVANÇA NO CONGRESSO E TEMA MOBILIZA O MERCADO DE TRABALHO.

EDITORIAL



Francisco Pereira de Andrade é presidente do Sindicato dos Empregados no Comércio Hoteleiro, Restaurants, Bares, Fast-Foods e congêneres de Bauri e Região; diretor na FETRHOTEL, Federação Interestadual da categoria e Força Sindical.

PLANOS PARA UM NOVO ANO!

Não sejamos ansiosos. Sei que é difícil nesses dias, mas a ansiedade atrapalha muito na execução de um projeto. Aprendi desde sempre que o estilo “mineiro” de resolver as coisas, ajuda muito na hora da tomada de decisão. Não por menos, para quem me conhece sabe minha origem, da pequenina Grão Mogol no nordeste de Minas. Até para um mineiro como eu, que aparentemente tem um modo de vida tranquilo sem apresentar “apavoro”, nessa época do ano todo mundo sente um certo frio na barriga na expectativa do que esperar para o próximo calendário. Pois é, 2024 voou, não? Ouço isso corriqueiramente e não é por menos. Tenho a impressão inclusive que a repetição dessa máxima já nos deixa um pouco ansiosos. É muita coisa pra fazer, vários problemas para solucionarmos, mas quero rapidamente concluir este editorial com três princípios que carrego comigo e compartilho com vocês nesta oportunidade, a fim de projetarmos um ano novo melhor.

1) Em todo momento, tenha fé em Deus! Jamais perca a esperança de dias melhores, pois isso nos move. Ao contrário do que muitos pensam, ser uma pessoa esperançosa não significa uma atitude ingênua; crermos que para tudo há um propósito, a meu ver, é a melhor forma de vencer a ansiedade, que nada mais é do que a reação sentimental da incerteza do amanhã.

2) Aproveite o tempo. Hoje é o que temos; pensar muito no que virá, sem curtir o presente, prejudica muito nosso dia a dia. Afinal, a vida é o agora e amanhã está fora do nosso controle, por mais planejador e organizado que eu possa ser.

3) Permita-se sonhar. Sim, faça muitos planos. Idealize seu 2025. O que não deu certo esse ano? Trabalhe e esforce-se para que dê amanhã. Sem neura! Apenas sonhe. A única pessoa que pode impedi-lo de sonhar é você mesmo. Portanto, sonhe! Deseje! Trabalhe! O ano novo está logo ali; quem sabe com ele não venha junto suas principais realizações? É minha sincera estima! Boas festas, feliz 2025!

MINISTÉRIO DO TRABALHO, SINDICATOS, OIT E DEPARTAMENTO DO TRABALHO DOS EUA DEBATEM O FORTALECIMENTO DAS NEGOCIAÇÕES COLETIVAS.



01



02

NA FOTO

01 Mark Mittelhauser, Subsecretário Adjunto do Departamento de Trabalho dos Estados Unidos; Elizabeth Ann Frantz, Conselheira Técnica Chefe da OIT e Representante do Projeto RISE; Daniel Andrade - SECHORBS; Ambra Migliore, Responsável Técnica de Relações Trabalhistas e Negociação Coletiva da OIT e Aguinaldo Maciente, Especialista em Políticas de Emprego e Mercado de Trabalho da OIT Brasil.

02 Marcos Perioto, Secretário de Relações do Trabalho, Ministério do Trabalho e Emprego (MTE), Carlos Ferreira, dirigente sindical.

Com a participação de entidades sindicais e órgãos internacionais, organizado pelo Ministério do Trabalho e Emprego (MTE) e pelo Departamento de Trabalho do Governo dos Estados Unidos, com apoio da Organização Internacional do Trabalho (OIT), da Fundacentro e da Parceria pelos Direitos dos Trabalhadores e Trabalhadoras (PWR). Participaram também representantes do ministério do trabalho no governo da Espanha e representantes sindicais do Uruguai e Colômbia.

De acordo com o Secretário Nacional de Relações do Trabalho do MTE, Marcos Perioto, o seminário será uma oportunidade de fortalecer o diálogo social e impulsionar práticas de negociação coletiva que promovam a justiça e o equilíbrio no ambiente de trabalho.

Os principais temas debatidos foram: inteligência artificial no trabalho; políticas de igualdade coletiva; transição justa na negociação coletiva; declaração de empresas multinacionais da OIT e a negociação coletiva; diálogo social em segurança e saúde no trabalho.

O SECHORBS esteve presente no encontro. O diretor da entidade, Daniel Andrade, participou do debate e levou em pauta as discussões recentes da categoria, como insalubridade para camareiras, escala e jornada de trabalho, com o advento da PEC do fim da escala 6x1, além de de práticas antissindicais sofridas por trabalhadores.

COM FOCO EM AÇÕES PARA 2025, SINDICATO PROMOVE PLENÁRIA PARA CAMPANHAS E AGENDAS DO ANO QUE VEM.



Reunião aberta à categoria ocorreu na sede do SECHORBS e contou com a participação da diretoria, corpo jurídico, colaboradores e interessados.

O debate teve como pauta principal a análise dos relatórios dos últimos anos para criação de estratégias para associação de novos trabalhadores. Também foram definidas as agendas para o ano de 2025, que terá como principal meta a campanha salarial que deverá ter início em meados de maio.

Os presentes puderam discutir ideias e trazer também depoimentos colhidos dos trabalhadores nas recentes visitas durante as ações de base por toda região.

O ato foi convocado pelo presidente da entidade, Sr. Francisco Pereira de Andrade. O diretor avaliou de forma entusiasmada as deliberações aprovadas na plenária dessa manhã. Segundo informou Francisco, as principais ações que o sindicato promoverá em 2025 será a ampliação da atuação junto às regionais, intensificando as subseções; também o fortalecimento da relação sindicato x associados terá um foco especial, através da realização de mais eventos tradicionais como Março Mulher, Maio Trabalhador, Outubro Rosa e torneio de futebol e esportes, promovidos pelo SECHORBS.

Ao final, após as discussões devidas, a previsão de trabalho proposta para 2025 foi aprovada por unanimidade e iniciará já em janeiro nas campanhas de sindicalização com o primeiro informativo do ano, que trará dentre muitos assuntos o reajuste salarial previsto na CCT para o ano que vem.



FOI TOP DEMAIS: OUTUBRO ROSA REÚNE MUITAS ASSOCIADAS NO SINDICATO.

Evento promovido pelo Sindicato tem como objetivo conscientizar as trabalhadoras sobre a importância do auto exame de prevenção ao câncer de mama, através de ações realizadas com a categoria.

Para encerrar o mês, um evento na sede do sindicato é o ponto alto da campanha. Além do bate-papo e confraternização, centenas de associadas participaram de um sorteio. Concorrem aos prêmios, associadas do Sechorbs, funcionárias de hotéis, bares, restaurantes, fast-foods e congêneres em Bauru, Lins, Lençóis Paulista e região.

Muitos prêmios foram sorteados, como SmartTvs, Celulares, AirFryer, Microndas e os tão desejados “Vale-Pix”, com valores que variaram entre R\$ 100,00 á R\$ 500,00.

Para o presidente do sindicato, Francisco Andrade, a festa superou as expectativas e quebrou recordes de público comparado aos últimos anos. O diretor afirmou que “esse ano conseguimos atrair muitas associadas presentes no evento, sem contar as centenas que não puderam vir, mas participaram mesmo assim, pois sortearmos para toda associada da categoria com cadastro ativo”.

O Outubro Rosa SECHORBS é um evento tradicional do calendário de atividades da entidade e a festa foi muito celebrada pela categoria.



VEJA MAIS! Acesse o QR-CODE com a câmera do celular.

Trabalhadoras compareceram no evento da campanha do Outubro Rosa promovida pelo Sechorbs. O objetivo durante todo mês foi de conscientizar as trabalhadoras sobre a importância da prevenção do câncer de mama através do auto exame e as consultas médicas periódicas.





ASSEMBLEIA NO NOVOTEL LENÇÓIS PAULISTA: ACORDO COLETIVO COM REGRAS PARA PPR PREVÊ VALORES QUE PODEM CHEGAR A PRÊMIO DE ATÉ 1,2 SALÁRIOS PARA O COLABORADOR.

Em assembleia realizada em Lençóis Paulista, o sindicato apresentou aos trabalhadores do NOVOTEL, o acordo para regularização do PPR.

O programa de participação nos resultados (PPR), tem como objetivo incentivar o desempenho individual dos trabalhadores, através de metas individuais e de faturamento, denominada neste acordo como “GOP”, que nada mais é que o faturamento previsto para o ano com base no desempenho de ocupação hoteleira que a empresa pode alcançar.

O ato foi conduzido pelo presidente do Sindicato, Sr. Francisco Pereira de Andrade, e estiveram presentes também o diretor Daniel Andrade que expôs a minuta aos trabalhadores, além dos agentes sindicais Caio de Lima, Douglas Júnior e Sabrina Lopes.

Ao final, houve votação dos presentes e de forma unânime aprovação do acordo



ELEIÇÕES PARA CIPA
Na oportunidade, o SECHORBS também acompanhou a votação para eleições da CIPA que ocorreu durante todo o dia. Os trabalhadores eleitos foram: Luis Silva e Matheus Damião. O Sindicato dará suporte à Comissão.

REPASSE DAS GORJETAS: ACORDO COLETIVO NO JERÔNIMO!

Após questionamento dos trabalhadores sobre novo sistema de cobrança das gorjetas, sindicato notificou empresa que prontamente atendeu a solicitação da entidade e firmou acordo coletivo sobre o tema.



O Sindicato promoveu uma assembleia com trabalhadores do Jerônimo (grupo MADERO), para apreciação e discussão da minuta do Acordo Coletivo de Trabalho que oferece regras para repasse aos das gorjetas cobradas do cliente, em nova modalidade adotada no totem de atendimento em lojas pelo Brasil todo.

Após colher reivindicações dos colaboradores, que estavam com dúvidas quanto a implantação do sistema de cobrança das gorjetas, o sindicato iniciou uma negociação junto ao departamento jurídico do MADERO e foi bem recebido pela parte patronal, resultando na minuta apresentada na reunião. Participaram da assembleia, pelo sindicato, o diretor de base, Daniel Andrade, além dos agentes sindicais Caio Lima e Douglas Júnior.

Após exposição do diretor e esclarecimentos das dúvidas, foi conduzido a uma votação e por unanimidade o acordo foi aprovado pelos trabalhadores, que agora passarão a ter regras específicas para repasse e fiscalização das gorjetas, garantindo segurança na modalidade que é um dos maiores atrativos remuneratórios da categoria.





MELHORA NA REMUNERAÇÃO NO MC DONALD'S: SINDICATO CONQUISTA ANUÊNIO PARA TRABALHADORES, ALÉM DE OUTROS BENEFÍCIOS EM ACORDO COLETIVO.

Assembleia realizada na reuniu dezenas de trabalhadores na unidade “Nações Unidas” do Mc. O presidente do SECHORBS esteve presente e conversou com os trabalhadores sobre o acordo, explicando também sobre a relevância da atuação sindical nessa conquista. Além do presidente, estiveram presentes o diretor Daniel Andrade e os agentes sindicais Douglas Júnior e Caio Lima.

O ACORDO

A minuta prevê 1% ao ano como adicional de tempo de serviço aos trabalhadores que não possuem mais que 2 faltas injustificadas ao ano. Além do Anuênio, regras para banco de horas e jornada de trabalho também garantem normas justas aos trabalhadores que exercem essas modalidades de contrato.

Segundo Francisco, diretor-presidente do Sechorbs, “este acordo valoriza ainda mais a relação de franca negociação que temos com o grupo da fast-food em Bauru, visto que há décadas negociamos com a empresa”. Ainda segundo informou o presidente, benefícios como este só são possíveis porque há uma imensa participação dos trabalhadores junto ao sindicato, visto que a taxa de sindicalização em todas as lojas do Mc Donald's em Bauru superam os 95% de associados. “Isso dá muita força pra gente negociar”, afirmou o diretor.

Ao final da exposição, houve votação por escrutínio secreto e aprovação pela maioria simples dos votos.

Em negociação com grupo econômico franqueado da rede Mc Donald's em Bauru, acordo coletivo de trabalho garante 1% ao ano de adicional por tempo de serviço. Regra já existente na Convenção Coletiva foi aprimorada, tornando mais rápido ciclos para recebimento do prêmio; proposta do sindicato foi aceita pela empresa e aprovada pelos trabalhadores.





LAZER PARA ASSOCIADOS: TORNEIO DE FUTEBOL NO NOVEMBRO AZUL SECHORBS.

A BOLA ROLOU EM EVENTO COM CENTENA DE TRABALHADORES. EQUIPE ESTREANTE, “FLUXO F.C.”, FOI O GRANDE CAMPEÃO DO TORNEIO DE FUTEBOL REALIZADO EM NOVEMBRO.



Com o objetivo promover a união da categoria e incentivar a sindicalização e consciência sindical aos trabalhadores em hotéis, bares, restaurantes, fast-foods e congêneres de Bauru, Lins e região, o Sechorbs promoveu mais um torneio de futebol.

A competição contou com a participação de muitos trabalhadores. Além do futebol os presentes contaram ainda com muita diversão, churrasco, torneio de truco, em um dia voltado para o lazer e união.

O presidente do SECHORBS, Sr. Francisco Pereira de Andrade, celebrou a participação dos trabalhadores. Para o diretor, eventos como este são fundamentais, afinal a categoria é composta por profissionais que trabalham diretamente com alegria, visto que o setor é composto por hotéis, restaurantes e demais empresas do ramo de turismo. Ainda segundo Francisco, “é fundamental o incentivo promovido pelo sindicato através de ações como essa pois esses profissionais da categoria trabalham de domingo a domingo, feriados e, portanto, são merecedores do empenho da entidade sindical na promoção dessa união através dos eventos realizados”.

CAMPEÃO, VICE E TERCEIRO.

A equipe campeã dessa edição do torneio foi o “FLUXO F.C” e o vice-campeonato ficou com a equipe do “BLUE TREE” de Lins. O terceiro colocado ficou com o “GALÁTICOS DO HABIBS”, em uma eletrizante disputa.

JOGADORES DESTAQUES.

A artilharia ficou com o jogador Davi Alan Gringo de Assunção e o melhor goleiro do torneio foi Luiz Otávio Sevilha, ambos da equipe campeã, o “FLUXO F.C.”.

TORNEIO DE TRUCO.

Trucada contou com a participação de várias duplas e ocorreu durante o torneio de futebol. A diversão rolou solta! A dupla campeã foi Francisco (Chiquinho) e William e a vice, Márcio e Wellington.

SORTEIO DE PRÊMIOS E CHURRASCO.

O sindicato preparou ainda um delicioso churrasco que foi servido aos trabalhadores durante o almoço. Além de toda diversão, foram sorteados muitos prêmios para os associados, entre eles SmartTV's e Vale Pix entre R\$ 100,00 e R\$ 400,00. No final sobrou alegria e união em mais um evento promovido pelo sindicato aos associados.



VEJA MAIS!
Acesse o QR-CODE
com a câmera do celular.



SINDICATO ATUANTE: VEJA ALGUNS CLIQUES DAS VISITAS QUE FAZEMOS AOS TRABALHADORES NOS LOCAIS DE TRABALHO EM BAURU E REGIÃO.



Durante o mês, promovemos o diálogo bem próximo aos trabalhadores. Entregamos informativos, promovemos assembleias e reuniões para esclarecimento de dúvidas e demais acolhimentos. Veja como foram algumas destas recentes visitas!





LINS



LENÇÓIS PAULISTA



PEDERNEIRAS E MACATUBA



PAUTA DE LUTA SINDICAL PARA 2025 - FIM DA ESCALA 6X1

SINDICATOS DE TODO ESTADO DISCUTEM TEMAS RECORRENTES COMO FIM DA ESCALA 6X1, LIBERDADE SINDICAL ENTRE OUTROS, EM ENCONTRO PROMOVIDO PELA FEDERAÇÃO.



Ocorrida no auditório da colônia de férias do Sinthoresp, em Peruíbe, o encontro promovido pela FETRHOTEL, Federação Interestadual dos Trabalhadores em hotéis, restaurantes, bares de SP e MT, reuniu dirigentes sindicais de todo estado de São Paulo. A reunião foi híbrida e contou com a participação presencial e on-line de dezenas de sindicatos.

O ato foi convocado pelo presidente da federação, Sr. Cícero Pereira, que também é presidente do sindicato dos empregados do setor hoteleiro de Sorocaba. O objetivo do encontro foi promover um fórum de discussão sobre pautas de luta para os trabalhadores em hotéis, bares restaurantes, fast-foods e congêneres.

Pelo SECHORBS esteve presente o presidente da entidade, Sr. Francisco Pereira de Andrade, o diretor Daniel Andrade e o agente sindical Caio Lima.

Dentre os assuntos tratados estão por exemplo plano de mobilização dos sindicatos junto ao Congresso para a PEC do fim da jornada 6x1, tema bastante relevante e discutido recentemente por todo o país.

Além disso, os presentes também trataram de pautas como liberdade sindical, fortalecimento das entidades nas negociações coletivas, promoção de reajustes salariais acima da inflação, folga das mulheres aos domingos entre outros.

A advogada assessora da Federação, Dra. Zilmara Alencar, esteve presente na reunião e expôs aos dirigentes quanto as recentes atualizações em Brasília no que tange o direito do trabalho e as expectativas para o ano que vem quanto as matérias discutidas no congresso sobre o direito do trabalho.



JORNADA DE TRABALHO

É O FIM? ESCALA 6X1 ESTÁ COM SEUS DIAS CONTADOS?

Um dos assuntos que mais ganharam repercussão no mundo do trabalho nos últimos dias tem sido a jornada de trabalho exaustiva que trabalhadores no Brasil estão sujeitos. Isto porque uma PEC (Projeto de Emenda Constitucional) de autoria da deputada Érika Hilton (PSOL-SP), alcançou a quantidade mínima necessária de assinaturas no congresso para iniciar a tramitação. Vamos entender um pouco do que se trata o tema tão comentado.



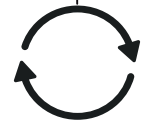
TRABALHADORES CADA DIA MAIS EXAUSTOS!



Apesar de ser adotada em diversos setores, essa escala enfrenta críticas constantes devido aos impactos negativos que pode gerar na saúde física e mental dos trabalhadores.










A proposta de extinguir a escala 6x1 ganhou força graças à mobilização de movimentos sindicais e de trabalhadores, que destacam a necessidade de criar um modelo mais equilibrado de jornada. **O objetivo é garantir melhores condições de trabalho e promover a conciliação entre vida pessoal e profissional.**



A Proposta de Emenda à Constituição (PEC) que está em discussão no Congresso busca substituir o atual modelo por jornadas que priorizem o descanso e a qualidade de vida. **Essa mudança é vista como um passo fundamental para modernizar as relações de trabalho no Brasil, trazendo mais equilíbrio para os trabalhadores, reduzindo doenças relacionadas ao trabalho e assegurando condições adequadas para o exercício de suas funções.**

RANKING DA MÉDIA DE HORAS SEMANAIS TRABALHADAS POR EMPREGADOS

*PAÍSES DO G20

1º		CANADÁ	32,1
2º		AUSTRÁLIA	32,3
3º		ALEMANHA	34,2
9º		EUA	38,0
11º		BRASIL	39,0
15º		MÉXICO	43,7
16º		CHINA	46,1
17º		ÍNDIA	46,7

FORNTE: OIT - ORGANIZAÇÃO INTERNACIONAL DO TRABALHO

A escala 6x1 é uma forma de organização da jornada de trabalho prevista na Consolidação das Leis do Trabalho (CLT).

Nesse modelo, o trabalhador cumpre seis dias consecutivos de trabalho e tem direito a apenas um dia de descanso. **Atualmente é a escala mais utilizada em nossa categoria, visto que grande parte dos meios de hospedagem, bares, restaurantes, fast-foods e demais congêneres, acabam por funcionando ininterruptamente, principalmente nos feriados e finais de semana, onde o movimento tende a aumentar.**

DO QUE REALMENTE SE TRATA ESSA PEC DO FIM DA ESCALA 6X1??

A Constituição limita a jornada a 44 horas semanais e a 8 horas diárias. **A PEC da escala 6x1 propõe jornada semanal máxima de 36 horas, 4 dias de trabalho e 3 dias de folga.**

No momento, a PEC está em tramitação no Congresso Nacional. O texto já foi apresentado e está sendo analisado pelas comissões competentes. **A aprovação dessa proposta será um passo importante** para garantir mais dignidade e qualidade de vida aos trabalhadores, representando uma grande conquista para a classe trabalhadora brasileira.



PRA QUE SINDICATO?

SE AINDA VOCÊ PERGUNTA SOBRE ISSO, ESSA MATÉRIA TE INTERESSARÁ. CONFIRA!

Os direitos dos trabalhadores são adquiridos através da luta sindical. Atuamos diretamente em frentes de negociação coletiva. Veja a seguir alguns benefícios conquistados que talvez passam despercebidos pelo trabalhador e que **sem o sindicato, eles deixarão de valer**. Confira!

ABONO DE FALTAS PARA ACOMPANHAMENTO DE FILHO MENOR.

Através da Convenção Coletiva, trabalhadores gozam de mais dias no ano para acompanhamento de filhos menores de 14 anos. **Sem sindicato, trabalhador teria apenas 1 dia ao ano, para acompanhar filho menor de 6 anos.**

	CLT	CONVENÇÃO COLETIVA DO SINDICATO
DIAS DE ABONO	1 DIA POR ANO	2 DIAS POR MÊS
IDADE DO FILHO (A)	MENOR DE 06 ANOS	MENOR DE 14 ANOS
	ARTIGO 473 DA CLT	CLÁUSULA 37ª DA CCT



SEGURO DE VIDA E ASSISTÊNCIAS

Todo trabalhador da categoria tem direito a um seguro de vida com suporte, indenização por morte ou invalidez, além das assistências. **Veja algumas assistências obrigatórias que o seguro previsto na Convenção Coletiva deve oferecer aos trabalhadores e familiares:**



- Indenização por morte e invalidez
- Cesta básica
- Cesta natalidade
- Orientação médica por telefone
- Assistência recolocação profissional
- Assistência anti-stress
- Assistência nutricional
- Assistência farmacêutica



PLANO ODONTO PAGO PELA EMPRESA.

O Sindicato oferece aos trabalhadores, através da Convenção Coletiva de Trabalho, a garantia da obrigatoriedade de **CONTRATAÇÃO e MANUTENÇÃO do PLANO ODONTOLÓGICO PELA EMPRESA** à título de benefício a todos os seus empregados, sem custo ao trabalhador.



ALÉM DO BÁSICO!

Cobertura mínima garantida, do plano odontológico oferecido, deverá ser especial.

Rol Mínimo + Rol Ampliado

MAIS DE 180 PROCEDIMENTOS GARANTIDOS!

Acesse o site do sindicato e baixe a lista completa de procedimentos exigidos pela convenção.

OUTRAS CONQUISTAS QUE NÃO VÊM DE GRAÇA!

PLR - PRODUTIVIDADE

REAJUSTE SALARIAL

ALIMENTAÇÃO NO LOCAL DE TRABALHO

PRÊMIO ASSIDUIDADE

FOLGA NO DOMINGO + FOLGA NA SEMANA

MUITO MAIS...



ACESSE O QR-CODE E VEJA O CATÁLOGO COMPLETO DE BENEFÍCIOS DO SINDICATO.

APONTE A CÂMERA DE SEU CELULAR