

SELEÇÃO DE PRÊMIOS SECHORBS: CENTENA DE TRABALHADORES REUNIDOS NA SEDE DO SINDICATO EM EVENTO PARA CATEGORIA.

PÁG. 04



ASSOCIADOS SORTEADOS EM TODA REGIÃO.

Evento do sindicato premiou trabalhadores de muitas empresas. Na foto ao lado, associada do BlueTree Park Lins, ganhadora de uma SmartTv. Dezenas de associados levaram prêmios. Confira nesta edição!



CAMPEÃO DO PRIMEIRO TURNO: "BULLS" LEVA A TAÇA DE MELHOR EQUIPE DA PRIMEIRA ETAPA DO CAMPEONATO DE FUTEBOL PROMOVIDO PELO SECHORBS.



PÁG. 16

OUTROS DESTAQUES



PÁG. 12

TRABALHADOR JUNTO COM O SINDICATO: Campanhas de sindicalização promovidas pela entidade une a categoria. Confira alguns cliques das nossas últimas visitas em entregas de boletins informativos aos trabalhadores nas empresas.

ACONTECEU



REUNIÃO DA FETRHOTEL: SINDICATOS DE TODO ESTADO ESTIVERAM REUNIDOS EM ATO ORGANIZADO PELA FEDERAÇÃO PARA DEBATE DE IDEIAS E MELHORIAS DE ATUAÇÃO PARA FORTALECIMENTO DA CATEGORIA.

Sindicatos de todo estado reuniram-se para debaterem pautas de interesse coletivo. Encontro ocorreu na cidade de Peruíbe e contou com a participação de dezenas de entidades filiadas à FETRHOTEL, Federação Interstadual dos Trabalhadores Hoteleiros de São Paulo e Mato Grosso do Sul. Dentre as pautas discutidas estão, melhorias para a colônia de férias e uma intensificação de atuação da federação junto aos sindicatos filiados, fortalecendo as negociações coletivas. Os presentes trocaram experiências quanto aos trabalhos realizados junto aos trabalhadores. Representando o SECHORBS, esteve presente o diretor Daniel Andrade.

EDITORIAL PALAVRA DO PRESIDENTE



DIÁLOGO SOCIAL: UMA DAS BASES DO SINDICATO.

Boas conversas levam tempo, que por sua vez, requer paciência! De fato, quando garçom, lembro-me que conquistava muitos clientes através de um bom papo. Mesmo se o cardápio não estava muito ao gosto do freguês naquela noite, com um bom atendimento eu ganhava atenção da mesa que atendia. Essa conquista culminava na maioria das vezes por conta da atenção oferecida, principalmente pelo “bom papo” ofertado. Eu poderia não saber muito sobre o assunto dominado pela pessoa na qual estava atendendo, no entanto, demonstrando interesse, ouvia bastante e conseguia imprimir um diálogo que parecia por muitas vezes dominar por completo o determinado assunto.

Diálogo é a chave para bons negócios. E as conquistas que auferimos através da convenção coletiva ou acordos coletivos firmados, são frutos de boas conversas. Ainda que com divergências, ouvir o próximo é sempre a melhor estratégia.

Portanto, neste editorial, gostaria de destacar dois pontos fundamentais que acredito ser alicerces para o bom desempenho sindical, que resultarão na união e prosperidade de uma classe representada. **Primeiro: conversar além da bolha.** O sindicato é uma ferramenta fundamental para o trabalhador construir diálogo com seu empregador. Portanto, o procurar a entidade sindical quando precisar reivindicar algo na empresa é sempre uma boa construção de diálogo. **Em segundo: ouvir!** É preciso ouvir o que o empregador também tem a dizer. Nosso grito - como reivindicadores - sairá mais forte quando for utilizado em momento oportuno; quando não sermos ouvidos! Uma conversa nada mais é do que a troca de palavras e ideias entre duas ou mais pessoas sobre um assunto; ou seja, conversar é falar e ouvir.

Tenhamos boas conversas em nossos conflitos e assim, sigamos rumo às conquistas. Boa leitura. Deus abençoe!

Francisco Pereira de Andrade é presidente do Sindicato dos Empregados no Comércio Hoteleiro, Restaurantes e Bares de Bauri e Região; diretor na FETRHOTEL, Federação Interestadual da categoria e Força Sindical.

CENTRAIS CELEBRAM UM ANO DA LEI DE IGUALDADE EM ENCONTRO COM MINISTRO DO TRABALHO, LUIZ MARINHO.



As Centrais Sindicais celebraram um ano da lei de igualdade – lei 14.611, importante instrumento de promoção de justiça social e cidadania, durante um encontro realizado na sede do Dieese – Departamento Intersindical de Estatística e Estudos Socioeconômicos. O encontro contou com a participação do Ministério do Trabalho, Ministério das Mulheres e o movimento sindical representado pelas centrais sindicais. Pelo Sechorbs, esteve presente o diretor da entidade, Daniel Andrade. Pelo governo, participaram o ministro do Trabalho e Emprego (MTE), Luiz Marinho, a secretária executiva do Ministério das Mulheres, Maria Helena Guarezi e a secretária da Secretaria Nacional de Autonomia Econômica (SENAEC), Rosane da Silva.



Na foto, da esquerda para direita, Daniel Andrade, diretor do SECHORBS; Miguel Torres, presidente da Força Sindical; e Edson Bicalho, presidente do Sindicato dos Químicos de Bauri.

SECHORBS EM AÇÃO: REUNIÃO GERAL COM PARTICIPAÇÃO DA DIRETORIA DO SINDICATO.

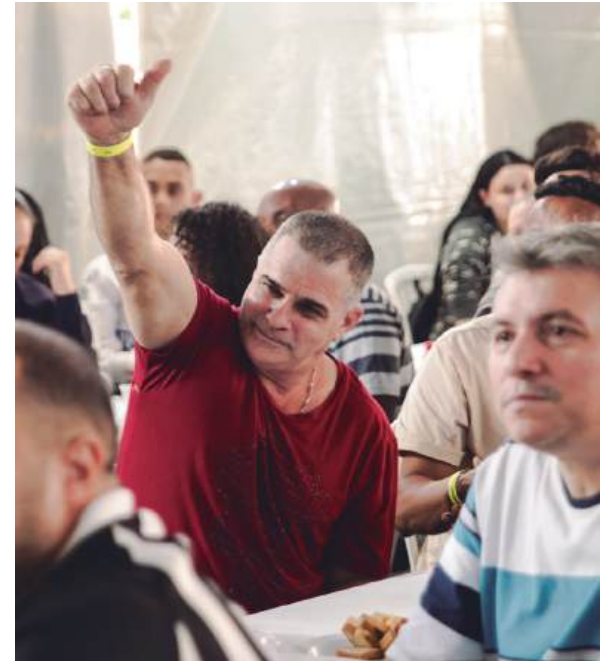


Reunião semestral para análise dos trabalhos foi ocorrida, após convocação do presidente do sindicato, Sr. Francisco Pereira de Andrade. Durante o encontro foram apresentados os resultados e o planejamento estratégico para atuação sindical. O ato contou com a presença de diretoras e diretores da entidade, além de advogados, auxiliares e demais interessados.

Objetivo principal da reunião fora a apresentação dos números obtidos no ano passado acompanhados do primeiro semestre deste ano, além das projeções de atuação sindical para o próximo semestre. Os presentes puderam expor sua opinião encaminhando sugestões e observando as diretrizes apresentadas pelo sindicato para atuação em toda base através de campanhas de sindicalização, postura do corpo jurídico em ações coletivas e individuais, além das atividades do sindicato para seus associados. A reunião foi considerada estratégica segundo avaliaram os participantes, visto que o planejamento das ações sindicais é fundamental para seu êxito, bem como o relatório daquilo que tem sido feito ajuda na avaliação de credibilidade da gestão.



SINDICATO REÚNE CENTENA DE TRABALHADORES NA SEDE EM EVENTO COM SORTEIO DE PRÊMIOS PARA ASSOCIADOS DE BAURU, LINS, LENÇÓIS PAULISTA E TODA REGIÃO.



Tradicionalmente realizado no final do mês de maio, em comemoração ao mês do trabalhador, o Seleção de Prêmios SECHORBS deste ano contou com a participação de centena de trabalhadores de toda região, que concorreram a dezenas de prêmios como SmartTvs, Eletrodomésticos, Celulares e muitos “Vale-Pix” de até R\$ 800,00.

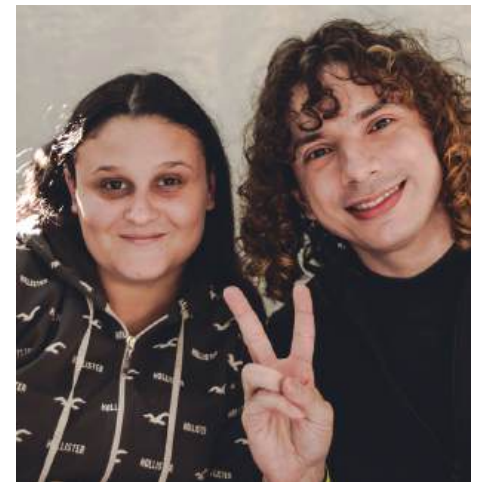
Objetivo da campanha, segundo o presidente da entidade, Sr. Francisco Pereira de Andrade, é de celebrar o mês de maio promovendo a categoria através desta união que o evento proporciona, em um super agito com os associados.

MUITOS PRÊMIOS!

O sindicato sorteou prêmios durante toda a tarde. Concorreram trabalhadores associados, com cadastro ativo. Participaram do sorteio associados presentes ou não no evento, visto que muitos estavam em horário de trabalho e não puderam comparecer presencialmente. Concorreram trabalhadores de Bauru, Lins, Lençóis Paulista e toda região. Ao todo foram dezenas de prêmios, sendo 6 SmartTvs, dezenas de Vale-Pix, além de muitos outros prêmios como celulares e eletrodomésticos

FESTIVAL DE MASSAS.

O sindicato deixou o dia ainda “mais gostoso”, promovendo além do sorteio e todo entretenimento com a categoria, um delicioso festival de massas ao vivo, contemplado pelos trabalhadores presentes na sede da entidade, durante o evento.











ASSEMBLEIA NO HABIBS: SINDICATO GARANTE BENEFÍCIOS PARA TRABALHADORES.

Entre as conquistas estão a manutenção de um piso especial para cozinheira, quebra de caixa, vale refeição, entre outros.



Realizada nas dependências da fast-food localizada na avenida Nações Unidas em Bauru, assembleia reuniu funcionários de duas unidades do Habib's. Após negociação entre sindicato e empresa, acordo coletivo foi formatado para manutenção de benefícios “extra convenção”, como quebra de caixa, vale refeição e prêmio assiduidade especial. O acordo foi apresentado na reunião com os trabalhadores. O presidente do sindicato, Sr. Francisco Pereira de Andrade, esteve presente e explanou os detalhes sobre a minuta. Além do presidente, estiveram na reunião o diretor Daniel Andrade e os agentes sindicais Douglas Júnior e Caio Lima, que também esclareceram dúvidas dos trabalhadores durante a apresentação da minuta do ACT.

No final houve votação e a maioria dos trabalhadores aceitaram o acordo coletivo que agora passa a vigor garantindo os benefícios a dezenas de funcionários.



VITÓRIA DOS TRABALHADORES! EM ASSEMBLEIA COM FUNCIONÁRIOS DO GARDEN HOTEL E BLUETREE HOTEL EM BAURU, SINDICATO GARANTE PLR ESPECIAL QUE PODERÁ SER ATÉ UM “DÉCIMO QUARTO SALÁRIO”.



Trabalhadores dos dois hotéis do grupo aprovaram minuta do acordo coletivo que prevê regras para PLR vantajoso.

GARDEN HOTEL

O SECHORBS apresentou minuta que prevê pagamento de PLR especial que poderá ser equivalente até a um salário de cada trabalhador elegível para o prêmio. Ao todo serão beneficiados pelo acordo, funcionários de duas unidades hoteleiras em Bauru, o hotel Garden e hotel BlueTree. O primeiro ato foi realizado pela manhã, com funcionários do Garden Hotel. Participaram da assembleia pelo sindicato, o diretor Daniel Andrade, quem apresentou a minuta e esclareceu dúvidas, além dos agentes sindicais Douglas Júnior e Caio Lima quem assessoraram os trabalhos. Representando a empresa, esteve presente o advogado Dr. Henrique Neto.

URNA LACRADA E NOVO PLEITO.

Como haveria uma nova assembleia no mesmo dia em outra unidade do grupo, após apuração dos votos dos trabalhadores presentes, a urna foi lacrada com anuência das testemunhas e conduzida até a próxima assembleia para apuração final.



BLUE TREE BAURU

Reunião com trabalhadores foi ocorrida em segunda assembleia para apreciação das regras do PLR negociado pelo sindicato com as empresas do grupo em Bauru, hotel GARDEN e BlueTree. A primeira assembleia havia sido realizada pela manhã com funcionários do outro empreendimento. Ao todo dezenas de trabalhadores serão beneficiados pela conquista, que foi aprovada de forma unânime após a apuração dos votos. A urna, que havia sido lacrada na primeira sessão com trabalhadores ainda pela manhã, fora aberta nesta segunda assembleia que teve a contagem dos votos ao final, quando todos os presentes participaram.

O acordo agora passa a valer e os trabalhadores terão metas anuais e mensais para cumprir, afim de receberem o PLR. A conquista foi amplamente comemorada ao final da apuração, visto que trará ganhos significativos para os funcionários elegíveis do prêmio.



CAMPANHA DE SINDICALIZAÇÃO! VISITA AOS TRABALHADORES NA BASE FORTALECE ATUAÇÃO SINDICAL E LEVA INFORMAÇÃO.

Em atuação próxima do trabalhador, sindicato está presente em toda região. Confira algumas visitas realizadas pelo Sechorbs.

BAURU



LINS



AGUDOS E LENÇÓIS PAULISTA



PROMISSÃO E GUAÍÇARA



PEDERNEIRAS E MACATUBA





BENEFÍCIOS DO SINDICATO

VOCÊ SABIA?

SINDICATO GARANTE ABONO DE FALTAS PARA ACOMPANHAMENTO DE FILHO MENOR.

Através da Convenção Coletiva, trabalhadores gozam de mais dias no ano para acompanhamento de filhos menores de 14 anos. Sem sindicato, trabalhador teria apenas 1 dia ao ano, para acompanhar filho menor de 6 anos.

	CLT	CONVENÇÃO COLETIVA DO SINDICATO
DIAS DE ABONO	1 DIA POR ANO	2 DIAS POR MÊS ✓
IDADE DO FILHO (A)	MENOR DE 06 ANOS	MENOR DE 14 ANOS ✓
	ARTIGO 473 DA CLT	CLÁUSULA 37ª DA CCT ✓

ANIVERSÁRIO? ADORO!

SECHORBS DAY: FOLGA EXTRA NO MÊS DE ANIVERSÁRIO.

A gente adora comemorar! Nossa categoria respira confraternizações afinal, bares, restaurantes e hotéis acolhem diariamente reuniões para ocasiões especiais, inclusive aniversários. Pensando nisso, o sindicato conquistou um benefício muito interessante: no mês de aniversário, o trabalhador ganha uma folga extra, preferencialmente no dia de seu aniversário. Isto já é lei garantida pela Convenção Coletiva de Trabalho e os trabalhadores têm direito!



Xiii, empresa não concedeu?

Caso a empresa não conceda a folga, **deverá pagar em forma de feriado trabalhado** o dia do aniversário do trabalhador.



E se eu sair antes de fazer aniversário?

Em caso de rescisão de contrato e o trabalhador não tenha recebido, **deverá ser pago no acerto.**



CONQUISTA SINDICAL!

SEM DESCULPA PARA IR AO DENTISTA: SINDICATO GARANTE GRATUIDADE EM PLANO ODONTOLÓGICO AOS TRABALHADORES.

O Sindicato oferece aos trabalhadores, através da Convenção Coletiva de Trabalho, a garantia da obrigatoriedade de **CONTRATAÇÃO e MANUTENÇÃO do PLANO ODONTOLÓGICO PELA EMPRESA** à título de benefício a todos os seus empregados, sem custo ao trabalhador. As empresas que descumprirem esta norma e não contratarem um plano odontológico aos trabalhadores, arcarão com uma multa normativa prevista na convenção em favor do empregado prejudicado.

ALÉM DO BÁSICO!

Cobertura mínima garantida, do plano odontológico oferecido, deverá ser especial.

Rol Mínimo + Rol Ampliado

MAIS DE 180 PROCEDIMENTOS GARANTIDOS!

Acesse o site do sindicato e baixe a lista completa de procedimentos exigidos pela convenção.

CADÊ MINHA GORJETA?

CONVENÇÃO COLETIVA TORNA OBRIGATÓRIO ACORDO COLETIVO DE TRABALHO PARA REPASSE DE GORJETAS.

TRABALHADOR QUEM DECIDE!

Norma coletiva garante aos trabalhadores decidirem pela metodologia de rateio das gorjetas auferidas pelas empresas, quando cobradas dos clientes. Assim, através de uma assembleia geral, acordo homologado pelo sindicato trará maior transparência e controle no repasse dos valores devidos aos empregados. Portanto, as empresas que adotam a cobrança compulsória de 10% (taxa de serviço) dos clientes, ficam obrigadas a repassar os valores de imediato aos empregados, conforme regras de um acordo coletivo firmado.



Procure o sindicato para saber se a empresa que trabalha possui acordo coletivo devidamente homologado.

LAZER PARA ASSOCIADOS: CAMPEONATO ANUAL DE FUTEBOL DO SINDICATO AGREGA TRABALHADORES EM JOGOS QUINZENAIS.

Promovido pelo SECHORBS, sindicato dos empregados em hotéis, bares, restaurantes, fast-foods e congêneres de Bauru e região, o campeonato de futebol possui formato de competição anual em disputa por pontos corridos. As equipes jogam turno e retorno onde ao final da última rodada, a melhor pontuada será consagrada campeã da temporada.



BULLS CAMPEÃO DO PRIMEIRO TURNO!

A resenha rolou solta! No final do primeiro turno do campeonato anual do sindicato, a equipe do "BULLS" ficou com a primeira colocação da tabela, após o encerramento da sequência de confrontos. Sobrou resenha para os adversários e a "zoação" foi grande entre os rivais, em especial, sobre a equipe dos "GALÁTICOS", que terminou na segunda colocação.

Busca pelo título continua! Ainda há alguns jogos, com o campeonato previsto para terminar em Agosto, onde a equipe melhor colocada será considerada campeã da temporada 2024.